



PREVINA

**Instituto de Previdência Social dos
Servidores Municipais de Nova
Andradina**

**PREVINA – NOVA ANDRADINA/MS
AVALIAÇÃO ATUARIAL
Ano Base: 2018 Data Base: 31/12/2017**



Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	12
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	16
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	18
7. Custo Total do Plano Previdenciário.....	22
8. Plano de Custeio Proposto.....	
8. Demonstrativo do Fluxo das Receitas e Despesas Previdenciárias.....	23
9. Parecer Atuarial.....	27

Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial do RREO
- III. Demonstrativo de Resultados do DRAA

1. INTRODUÇÃO

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **PREVINA - Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Nova Andradina-MS**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41, 47 e 70 e as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência, presentes na Portaria MPS nº 403/2008.

Para análise dos resultados apurados nesta Avaliação faz-se necessário conhecer as hipóteses, premissas e metodologia de cálculo, que se encontram aqui descritas.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Nova Andradina-MS** e seus dependentes legais. Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2017**.

Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão na Prefeitura;
- Valor da Remuneração.

Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor do Provento Mensal.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

3. ESTATÍSTICAS DA MASSA

3.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Inativos:

Data-Base: 31/12/2017

Item	Ativos	Inativos	Total
Quantidade	1.362	117	1.479
Remuneração/Provento Médio (R\$)	2.008,90	2.719,13	2.065,08

Gráfico I – Distribuição de Servidores Ativos e Inativos:



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre o número de servidores ativos e inativos. Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade.

3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos:

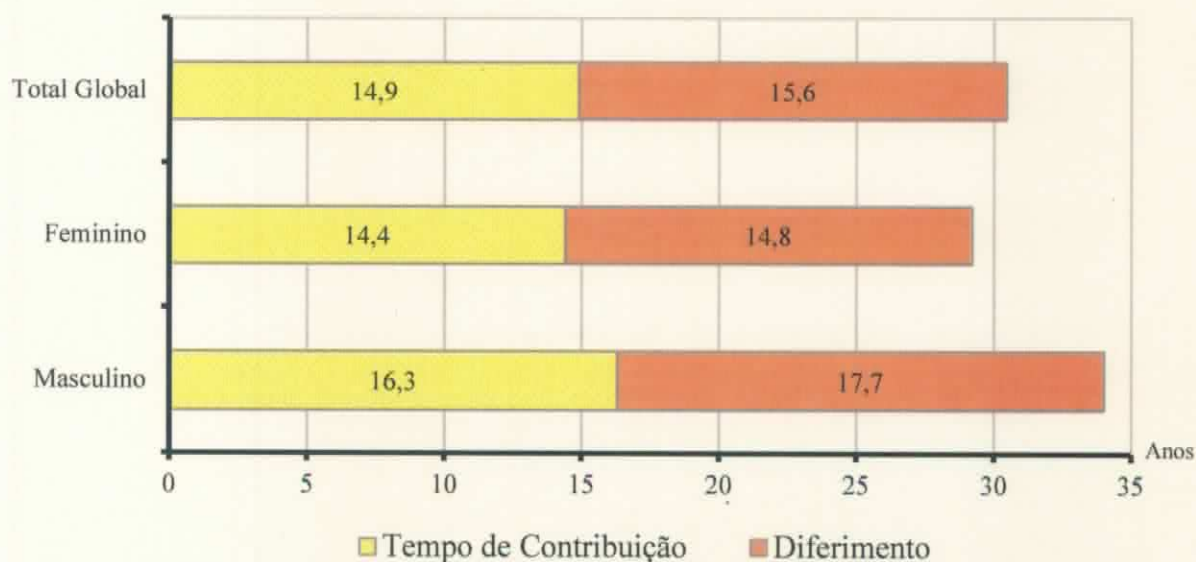
Data-Base: 31/12/2017

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	355	1.007	1.362
Idade Média	44,9	42,2	42,9
Tempo de INSS Anterior	3,6	3,3	3,3
Tempo de Serviço Público	12,7	11,1	11,6
Tempo de Serviço Total	16,3	14,4	14,9
Diferimento Médio (*)	17,7	14,8	15,6
Remuneração Média (R\$)	2.043,62	1.996,65	2.008,90

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

Gráfico II – Distribuição de Tempo de Serviço por Sexo:

Servidores Ativos por Sexo e Tempo de Contribuição



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.

3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes:

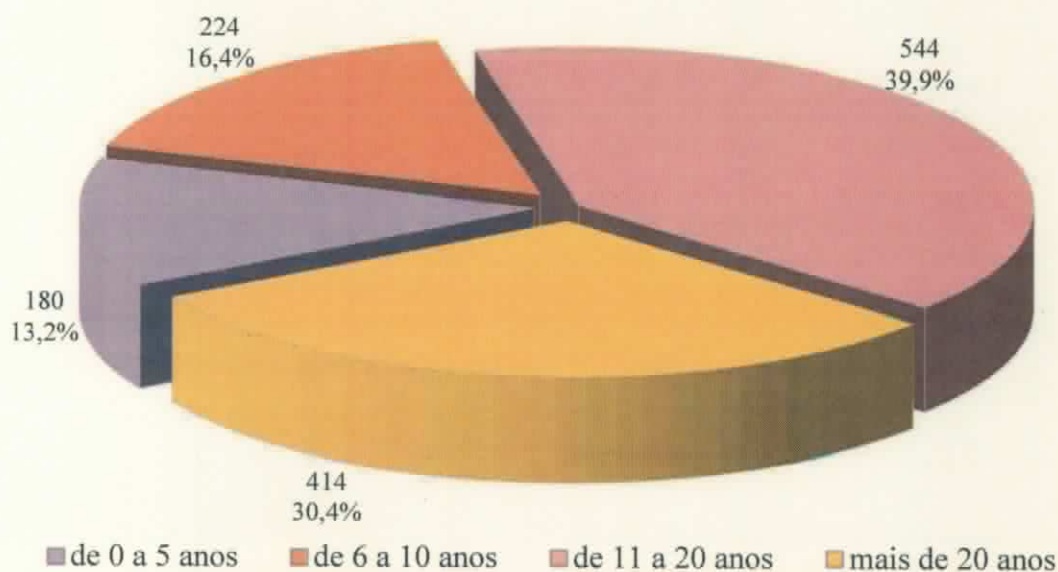
Data-Base: 31/12/2017

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	13	54	67
Idade Média	63,8	56,8	58,2
Tempo de Serviço Total	35,4	30,6	31,5
Remuneração Média (R\$)	2.196,13	2.535,70	2.469,81

Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

Gráfico III – Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Diferimento:

Servidores Ativos por Tempo de Diferimento



O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos segurados ativos em relação aos períodos de diferimento.

Gráfico IV – Distribuição de Servidores Ativos por Idade e Sexo:



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

Gráfico V – Distribuição de Servidores Ativos por Regra de Aposentadoria:



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.

3.4. Aposentadorias Voluntárias (*)

Data-Base: 31/12/2017

ANO	TIPO DE APOSENTADORIA			TOTAL GERAL	GRUPO TOTAL REMANESCENTE
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	IDADE e COMPULSÓRIA	PROFESSOR		
Até 2017	9	15	27	51	1.311
2018	4	4	8	16	1.295
2019	7	16	6	29	1.266
2020	9	16	7	32	1.234
2021	7	13	12	32	1.202
2022	3	15	2	20	1.182
2023	5	20	14	39	1.143
2024	16	20	14	50	1.093
2025	10	15	7	32	1.061
2026	14	25	10	49	1.012
2027	12	23	19	54	958
2028	9	23	17	49	909
2029	15	21	26	62	847
2030	19	23	26	68	779
2031	14	17	21	52	727
2032	25	18	20	63	664
2033	18	20	9	47	617
2034	22	24	7	53	564
2035	30	13	9	52	512
2036	31	8	7	46	466
2037	31	11	10	52	414
2038	27	12	10	49	365
2039	34	13	4	51	314
2040	41	7	3	51	263
2041	31	7	1	39	224
2042	25	5	0	30	194
2043	33	2	1	36	158
2044	34	4	3	41	117
2045	23	1	0	24	93
2046	21	3	0	24	69
2047	17	1	0	18	51
2048	18	0	0	18	33
2049	10	1	0	11	22
2050	7	0	0	7	15
2051	5	0	0	5	10
2052	4	0	0	4	6
2053	2	0	0	2	4
2054	1	0	0	1	3
2055	0	0	0	0	3
2056	2	0	0	2	1
2057	1	0	0	1	0
2058	0	0	0	0	0
Total	646	416	300	1.362	0

(*) Previsão das aposentadorias voluntárias do atual grupo de servidores ativos, sem reposição de massa.

Gráfico VI – Distribuição de Aposentadorias por Servidor Ativo:



A tabela anterior e o gráfico acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

3.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas:

Data-Base: 31/12/2017

Benefício	Item	Masculino	Feminino	Total
Invalidez	Quantidade	2	7	9
	Idade Média	62,0	56,0	57,3
	Benef. Médio (R\$)	1.699,53	1.965,26	1.906,21
Tempo de Serviço	Quantidade	11	55	66
	Idade Média	63,1	58,1	59,0
	Benef. Médio (R\$)	3.516,21	3.791,62	3.745,72
Idade	Quantidade	8	18	26
	Idade Média	68,0	64,1	65,3
	Benef. Médio (R\$)	1.076,62	1.122,54	1.108,41
Pensionistas	Quantidade	6	10	16
	Idade Média	21,2	41,5	33,9
	Benef. Médio (R\$)	1.562,79	1.556,92	1.559,12
Total Geral	Quantidade	27	90	117
	Idade Média	55,1	57,3	56,8
	Benef. Médio (R\$)	2.224,71	2.867,46	2.719,13

Gráfico VII – Distribuição de Inativos por Tipo de Benefício:

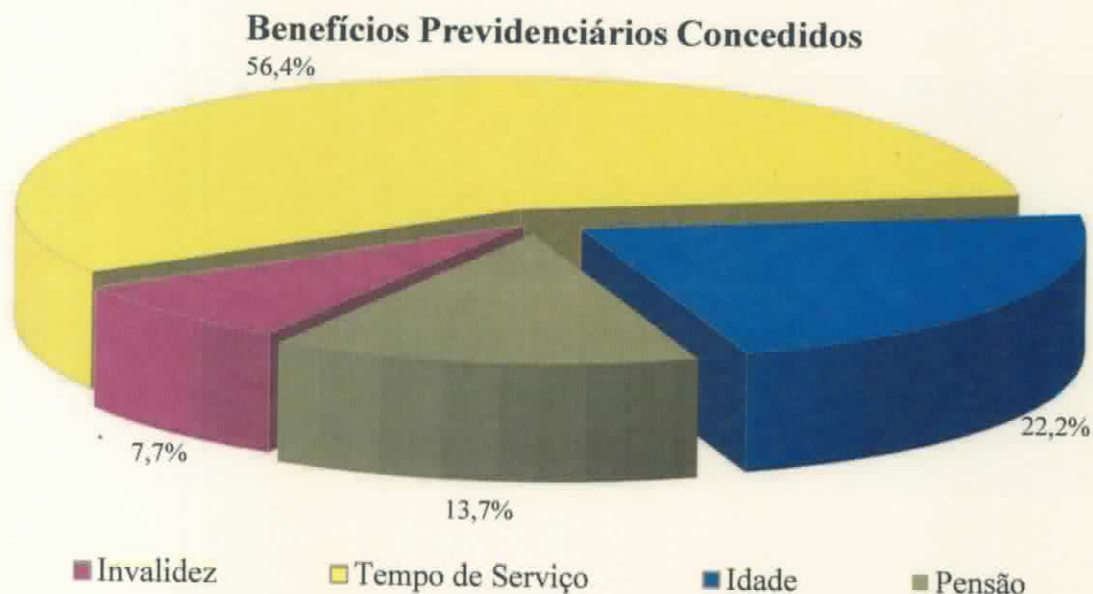
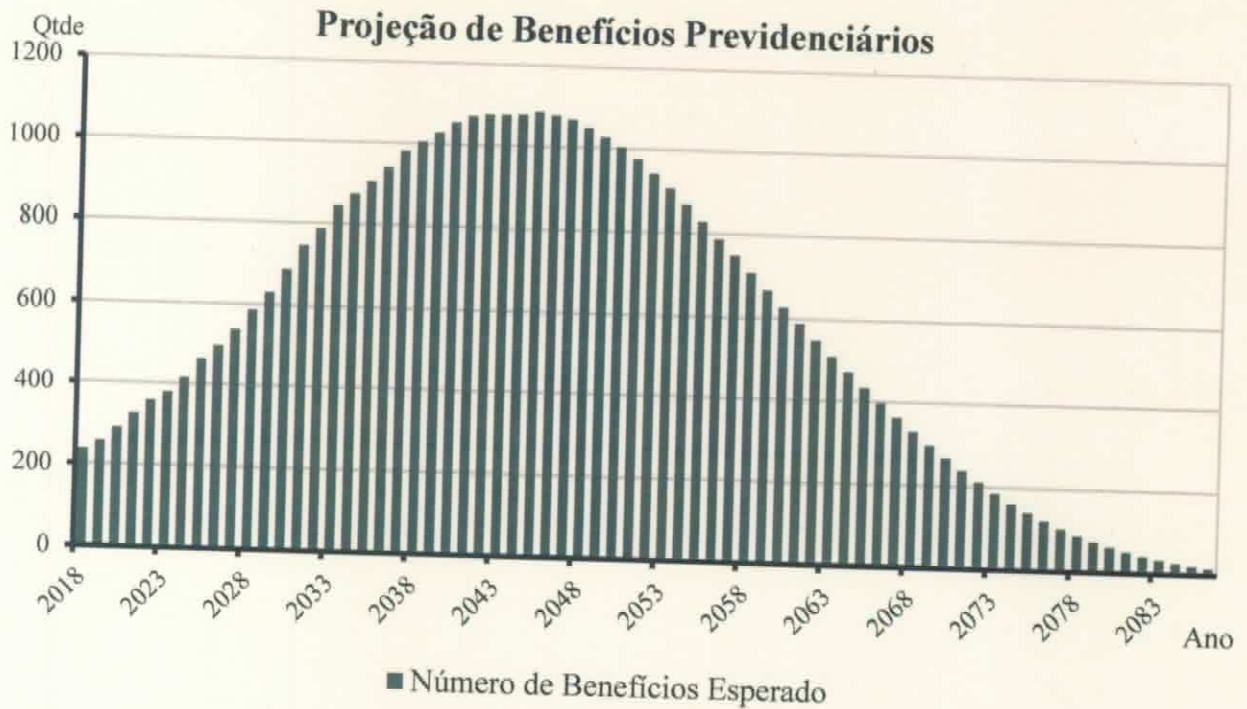


Gráfico VIII – Projeção da Quantidade de Benefícios por Ano:



Na página anterior, o gráfico demonstra a proporção para cada tipo de benefício do atual grupo de inativos do RPPS.

Acima temos a projeção do futuro número de benefícios já considerando os atuais inativos, os futuros benefícios de aposentadoria e pensão, mas sem estimativas das futuras gerações de servidores vinculados ao RPPS.

4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO

4.1. Aposentadorias:

4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 (E.C. nº 41, 31/12/03):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = P_A$

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = P_A$

4.1.2. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E$

M_E = Média das remunerações de contribuição

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E$

M_E = Média das remunerações de contribuição

III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E \cdot TC/CP$

M_E = Média das remunerações de contribuição

TC = Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

CP = Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 75 anos

Mulher: 75 anos

$$RMI = M_E \cdot TC/CP$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$$RMI = M_E$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$$RMI = P_A$$

Se $P_A < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$$RMI = T + 70\% \cdot (P_A - T)$$

Se $P_A > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$$RMI = P_I$$

Se $P_I < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$$RMI = T + 70\% \cdot (P_I - T)$$

Se $P_I > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

P_I = Proventos na Inatividade

4.3. Auxílios:

I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos

Possuir $P_A < R\$ 1.292,43$

$RMI = R\$ 44,09$

se $P_A < R\$ 859,88$

$RMI = R\$ 31,07$

se $R\$ 859,88 < P_A < 1.292,43$

II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho

$RMI = P_A$

III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho

$RMI = P_A$

IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente

Possuir $P_A < R\$ 1.292,43$

$RMI = P_A$

5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS

5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como benefício a ser compensado com o RGPS o valor estimado do benefício hipotético que seria pago pelo RGPS na data de aposentadoria para o servidor.

5.3. Quanto às Despesas Administrativas:

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 16,05% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 14,05% será destinado ao custeio previdenciário.

5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.

5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial: 6% a.a.

5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de q_x e q_x^i): IBGE-2015
- b) Entrada em Invalidez (valores de i_x): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de q_x^{aa}): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família (H_x), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,29% aa;
- b) Não do adotado crescimento real dos proventos ou benefícios;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Não foi utilizada a hipótese de Gerações Futuras ou Novos Entrados.

6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

6.1. Situação Atual Informada RPPS:

Data Base: 31/12/2017

</

(*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$5.531,31 em 31/12/2017).

7. CUSTO TOTAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO

7.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo de Previdência com o Atual Grupo de Ativos, Aposentados e Pensionistas:

Data-Base: 31/12/2017

BENEFÍCIOS	Custo Geração Atual (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1) Aposentadorias	41.898.156,66	12,75%	
2) Pensão por Morte	2.685.750,81	0,82%	
3) Reversão em Pensão	3.755.485,96	1,14%	
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	48.339.393,43	14,71%	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	66.555.614,28	20,26%	8,64%
6) Aposentadoria do Professor	73.960.877,29	22,51%	7,28%
7) Aposentadoria por Idade	40.631.304,68	12,37%	4,53%
8) Reversão em Pensão	15.500.638,45	4,72%	1,76%
9) Pensão por Morte de Ativo	10.027.309,44	3,05%	1,69%
10) Pensão por Morte de Inválido	533.391,26	0,16%	0,09%
11) Aposentadoria por Invalidez	7.660.551,83	2,33%	1,26%
12) Auxílio-doença	2.989.172,04	0,91%	0,52%
13) Salário-maternidade	1.096.169,57	0,33%	0,23%
14) Salário-família	0,00	0,00%	0,00%
15) Benefícios a Conceder (5+..+14)	218.955.028,84	66,64%	26,00%
16) Custo Total (4+15)	267.294.422,27	81,35%	
Valor Atual da Folha Futura	328.535.159,35		

7.2. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário – Plano de Custeio Vigente:

Data Base: 31/12/2017		
Item	Geração Atual (em R\$)	Valores (% da Folha)
Custo Total	267.294.422,27	81,35%
<i>Compensação a Receber (-)</i>	25.181.785,06	7,66%
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	899.791,16	0,27%
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	36.138.867,53	11,00%
<i>Contribuição Normal Ente s/Ativos (-)</i>	46.159.189,89	14,05%
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	42.048.304,29	12,80%
Déficit / Superávit Atuarial	116.866.484,34	35,57%
<i>(*) Contribuição Adicional Ente s/Ativos (-)</i>	84.842.702,73	25,82%
Déficit / Superávit Atuarial	32.023.781,61	9,75%

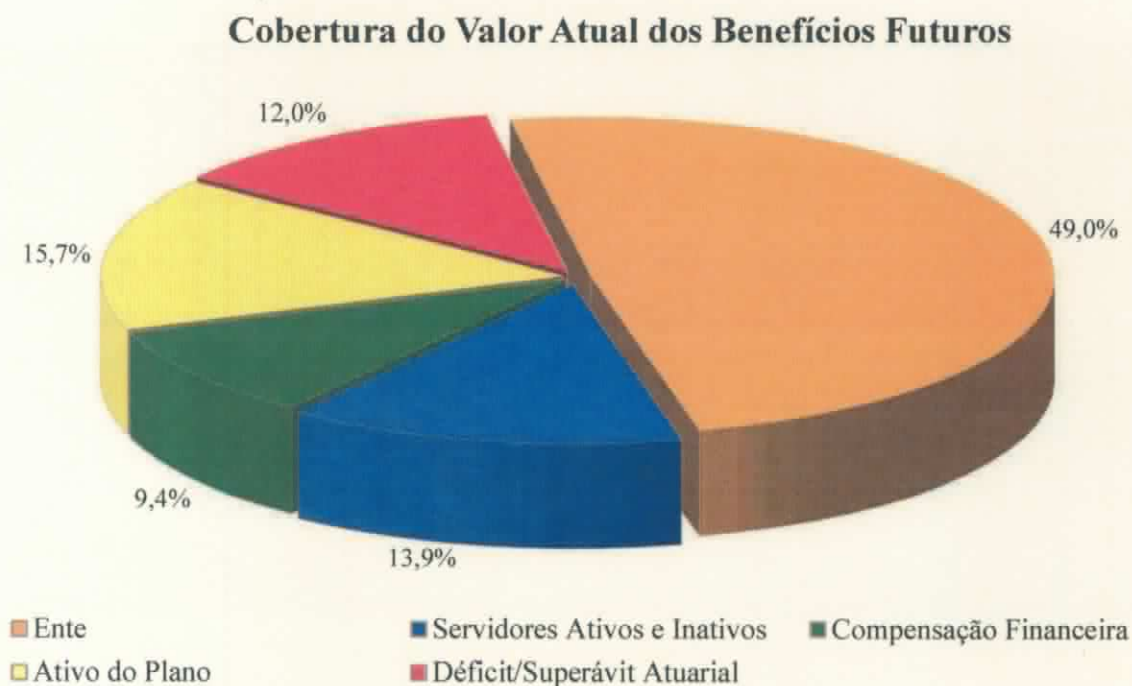
**Contribuições adicionais previstas na Lei Municipal nº 1.382/2017.*

7.3. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário – Plano de Custeio Proposto:

Data Base: 31/12/2017		
Item	Total (R\$)	% Folha
Custo Total	267.294.422,27	81,35%
<i>Compensação a Receber (-)</i>	25.181.785,06	7,66%
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	899.791,16	0,27%
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	36.138.867,53	11,00%
<i>Contribuição do Ente s/Ativos (-)</i>	46.159.189,89	14,05%
<i>Saldo dos Investimentos (-)</i>	42.048.304,29	12,80%
Déficit/Superávit Atuarial Base	116.866.484,34	35,71%
<i>(*) Contribuição Adicional Ente s/Ativos (-)</i>	117.323.553,20	35,71%
Déficit/Superávit Atuarial Efetivo	457.068,86	0,14%

() Contribuições adicionais propostas para Cobertura do Déficit – Capítulo 8.*

Gráfico IX – Distribuição da Cobertura do Valor Atual dos Benefícios:



Este gráfico representa o montante do custo atuarial do plano e a distribuição das fontes de receita futura para seu pagamento.

8. PLANO DE CUSTEIO PROPOSTO

8.1. Proposta de Plano de Custeio:

Data Base: 31/12/2017

Data Base: 31/12/2019

Descrição	Contribuição %				Base para Desconto
Servidores Aposentados e Pensionistas	11,00%				Parte do Benefício Mensal Excedente ao Limite de Isenção
Servidores Ativos	11,00%				Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos
Prefeitura Contribuição Normal	Contribuição Normal		14,05%		Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos
	Custeio Administrativo		2,00%		
	Contribuição Total		16,05%		
Prefeitura Contribuição Adicional Déficit Atuarial	Ano	%	Ano	%	
	2018	3,38%	2030	21,38%	
	2019	4,88%	2031	22,88%	
	2020	6,38%	2032	24,38%	
	2021	7,88%	2033	25,88%	
	2022	9,38%	2034	27,38%	
	2023	10,88%	2035	28,88%	
	2024	12,38%	2036	30,38%	
	2025	13,88%	2037	31,88%	
	2026	15,38%	2038	33,38%	
	2027	16,88%	2039	34,88%	
	2028	18,38%	2040	36,38%	
	2029	19,88%	2041 a 2051	37,50%	

Diante do déficit atuarial apresentado recomendamos a revisão das alíquotas adicionais previstas na Lei Municipal nº 1.382/2017, conforme quadro acima.

Nesta proposta a alíquota de contribuição adicional irá variar 1,50pp, iniciando em 3,38% em 2018 até 36,38% em 2040, e de 2041 a 2051 a alíquota deverá ser de 37,50%. A partir de 2052 não haverá contribuição adicional a pagar pela Prefeitura.

9. DEMONSTRATIVO DO FLUXO DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS

9.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio Vigente:

Data-Base: 31/12/2017

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2018	12.796.090,20	6.344.309,19	6.451.781,01	48.500.085,30
2019	13.406.498,92	6.885.726,39	6.520.772,53	55.020.857,83
2020	14.031.213,32	7.769.597,65	6.261.615,67	61.282.473,50
2021	14.774.746,20	8.731.831,01	6.042.915,19	67.325.388,69
2022	15.488.533,26	9.620.607,83	5.867.925,43	73.193.314,12
2023	16.233.870,50	10.158.695,89	6.075.174,61	79.268.488,72
2024	17.303.464,50	11.128.608,81	6.174.855,69	85.443.344,41
2025	18.356.294,10	12.432.229,52	5.924.064,58	91.367.409,00
2026	19.445.155,34	13.342.677,94	6.102.477,40	97.469.886,39
2027	20.508.987,79	14.459.135,09	6.049.852,70	103.519.739,09
2028	21.926.605,83	15.785.241,13	6.141.364,70	109.661.103,79
2029	23.254.405,36	16.944.926,67	6.309.478,69	115.970.582,48
2030	23.423.817,77	18.478.661,93	4.945.155,84	120.915.738,32
2031	23.490.603,20	20.019.518,83	3.471.084,37	124.386.822,69
2032	23.510.829,24	21.164.637,97	2.346.191,27	126.733.013,96
2033	23.383.932,89	22.642.860,32	741.072,57	127.474.086,53
2034	23.273.176,40	23.420.486,20	-147.309,80	127.326.776,72
2035	23.096.448,89	24.250.773,37	-1.154.324,48	126.172.452,24
2036	22.780.792,37	25.208.890,79	-2.428.098,42	123.744.353,83
2037	22.353.100,68	26.330.307,92	-3.977.207,24	119.767.146,58
2038	21.891.275,69	26.981.877,03	-5.090.601,34	114.676.545,25
2039	21.349.504,21	27.586.119,45	-6.236.615,24	108.439.930,01
2040	20.698.318,55	28.319.166,75	-7.620.848,20	100.819.081,80
2041	20.002.644,68	28.769.682,41	-8.767.037,73	92.052.044,08
2042	19.292.121,96	28.945.972,91	-9.653.850,95	82.398.193,13
2043	18.562.226,04	28.931.725,68	-10.369.499,64	72.028.693,49
2044	17.753.978,66	28.973.578,31	-11.219.599,65	60.809.093,84
2045	16.828.763,10	29.194.754,33	-12.365.991,23	48.443.102,61
2046	15.941.844,95	28.959.768,21	-13.017.923,26	35.425.179,35
2047	15.003.151,47	28.712.223,93	-13.709.072,46	21.716.106,89
2048	14.091.368,34	28.167.982,17	-14.076.613,83	7.639.493,06
2049	13.150.710,27	27.604.690,83	-14.453.980,56	0,00
2050	12.612.127,99	26.945.118,81	-14.332.990,82	0,00
2051	12.558.888,81	26.166.814,24	-13.607.925,43	0,00
2052	1.837.710,58	25.267.650,72	-23.429.940,14	0,00
2053	1.712.576,29	24.310.997,72	-22.598.421,43	0,00
2054	1.600.963,80	23.288.641,83	-21.687.678,03	0,00
2055	1.494.291,98	22.235.923,25	-20.741.631,27	0,00

... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2056	1.393.773,67	21.155.439,60	-19.761.665,93	0,00
2057	1.271.487,59	20.141.682,91	-18.870.195,32	0,00
2058	1.170.029,17	19.063.356,30	-17.893.327,13	0,00
2059	1.075.663,73	17.970.981,37	-16.895.317,64	0,00
2060	984.293,71	16.883.364,01	-15.899.070,30	0,00
2061	896.312,92	15.804.626,76	-14.908.313,84	0,00
2062	812.051,69	14.738.932,91	-13.926.881,22	0,00
2063	731.804,39	13.690.567,48	-12.958.763,09	0,00
2064	655.834,96	12.663.953,58	-12.008.118,62	0,00
2065	584.370,69	11.663.462,17	-11.079.091,48	0,00
2066	517.598,48	10.693.214,85	-10.175.616,37	0,00
2067	455.634,20	9.756.903,30	-9.301.269,10	0,00
2068	398.502,79	8.857.728,93	-8.459.226,14	0,00
2069	346.166,16	7.998.561,11	-7.652.394,95	0,00
2070	298.537,43	7.181.990,54	-6.883.453,11	0,00
2071	255.486,15	6.410.267,71	-6.154.781,56	0,00
2072	216.855,62	5.685.345,49	-5.468.489,87	0,00
2073	182.465,08	5.008.789,00	-4.826.323,92	0,00
2074	152.100,17	4.381.636,13	-4.229.535,96	0,00
2075	125.529,85	3.804.477,12	-3.678.947,27	0,00
2076	102.503,37	3.277.390,05	-3.174.886,68	0,00
2077	82.757,10	2.800.015,02	-2.717.257,92	0,00
2078	66.015,99	2.371.459,52	-2.305.443,53	0,00
2079	51.991,75	1.990.177,37	-1.938.185,62	0,00
2080	40.403,51	1.654.251,36	-1.613.847,85	0,00
2081	30.967,24	1.361.281,32	-1.330.314,08	0,00
2082	23.397,30	1.108.360,03	-1.084.962,73	0,00
2083	17.420,21	892.381,32	-874.961,11	0,00
2084	12.771,00	709.933,84	-697.162,84	0,00
2085	9.207,87	557.442,07	-548.234,20	0,00
2086	6.515,24	431.347,46	-424.832,22	0,00
2087	4.512,23	328.305,97	-323.793,74	0,00
2088	3.048,01	245.204,04	-242.156,03	0,00
2089	1.998,27	179.232,01	-177.233,74	0,00
2090	1.267,83	127.939,85	-126.672,02	0,00
2091	776,85	88.999,88	-88.223,03	0,00
2092	458,73	60.218,42	-59.759,69	0,00
2093	259,88	39.536,17	-39.276,29	0,00

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos investimentos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária a receber e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.

9.2. Projeções Considerando o Plano de Custeio **Proposto**:

31/12/2016

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2018	12.796.090,20	6.344.309,19	6.451.781,01	48.500.085,30
2019	13.769.343,58	6.885.726,39	6.883.617,19	55.383.702,49
2020	14.749.282,90	7.769.597,65	6.979.685,25	62.363.387,74
2021	15.727.931,87	8.731.831,01	6.996.100,86	69.359.488,60
2022	16.694.712,98	9.620.607,83	7.074.105,15	76.433.593,76
2023	17.712.051,15	10.158.695,89	7.553.355,26	83.986.949,01
2024	18.692.496,93	11.128.608,81	7.563.888,12	91.550.837,14
2025	19.647.144,27	12.432.229,52	7.214.914,75	98.765.751,89
2026	20.628.191,23	13.342.677,94	7.285.513,29	106.051.265,18
2027	21.573.942,80	14.459.135,09	7.114.807,71	113.166.072,89
2028	22.465.702,07	15.785.241,13	6.680.460,94	119.846.533,83
2029	23.328.450,80	16.944.926,67	6.383.524,13	126.230.057,96
2030	24.104.156,58	18.478.661,93	5.625.494,65	131.855.552,62
2031	24.825.703,71	20.019.518,83	4.806.184,88	136.661.737,50
2032	25.552.249,52	21.164.637,97	4.387.611,55	141.049.349,05
2033	26.186.508,50	22.642.860,32	3.543.648,18	144.592.997,23
2034	26.895.219,59	23.420.486,20	3.474.733,39	148.067.730,61
2035	27.599.959,60	24.250.773,37	3.349.186,23	151.416.916,85
2036	28.231.682,08	25.208.890,79	3.022.791,29	154.439.708,14
2037	28.821.429,57	26.330.307,92	2.491.121,65	156.930.829,79
2038	29.451.504,22	26.981.877,03	2.469.627,19	159.400.456,98
2039	30.080.759,69	27.586.119,45	2.494.640,24	161.895.097,21
2040	30.684.677,81	28.319.166,75	2.365.511,06	164.260.608,27
2041	31.161.811,12	28.769.682,41	2.392.128,71	166.652.736,99
2042	31.194.365,14	28.945.972,91	2.248.392,23	168.901.129,22
2043	31.252.865,82	28.931.725,68	2.321.140,14	171.222.269,35
2044	31.281.061,46	28.973.578,31	2.307.483,15	173.529.752,51
2045	31.243.225,55	29.194.754,33	2.048.471,22	175.578.223,73
2046	31.297.687,39	28.959.768,21	2.337.919,18	177.916.142,90
2047	31.357.621,80	28.712.223,93	2.645.397,87	180.561.540,77
2048	31.505.157,02	28.167.982,17	3.337.174,85	183.898.715,62
2049	31.688.156,89	27.604.690,83	4.083.466,06	187.982.181,67
2050	31.932.571,09	26.945.118,81	4.987.452,28	192.969.633,95
2051	32.258.994,17	26.166.814,24	6.092.179,93	199.061.813,88
2052	13.781.419,41	25.267.650,72	-11.486.231,31	187.575.582,57
2053	12.967.111,24	24.310.997,72	-11.343.886,48	176.231.696,09
2054	12.174.865,56	23.288.641,83	-11.113.776,27	165.117.919,82
2055	11.401.367,17	22.235.923,25	-10.834.556,08	154.283.363,74

... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2056	10.650.775,49	21.155.439,60	-10.504.664,11	143.778.699,63
2057	9.898.209,57	20.141.682,91	-10.243.473,34	133.535.226,29
2058	9.182.142,75	19.063.356,30	-9.881.213,55	123.654.012,74
2059	8.494.904,49	17.970.981,37	-9.476.076,88	114.177.935,86
2060	7.834.969,86	16.883.364,01	-9.048.394,15	105.129.541,71
2061	7.204.085,42	15.804.626,76	-8.600.541,34	96.529.000,37
2062	6.603.791,71	14.738.932,91	-8.135.141,20	88.393.859,18
2063	6.035.435,94	13.690.567,48	-7.655.131,54	80.738.727,64
2064	5.500.158,62	12.663.953,58	-7.163.794,96	73.574.932,68
2065	4.998.866,65	11.663.462,17	-6.664.595,52	66.910.337,16
2066	4.532.218,71	10.693.214,85	-6.160.996,14	60.749.341,02
2067	4.100.594,66	9.756.903,30	-5.656.308,64	55.093.032,38
2068	3.704.084,73	8.857.728,93	-5.153.644,20	49.939.388,18
2069	3.342.529,45	7.998.561,11	-4.656.031,66	45.283.356,52
2070	3.015.538,82	7.181.990,54	-4.166.451,72	41.116.904,80
2071	2.722.500,44	6.410.267,71	-3.687.767,27	37.429.137,53
2072	2.462.603,87	5.685.345,49	-3.222.741,62	34.206.395,91
2073	2.234.848,83	5.008.789,00	-2.773.940,17	31.432.455,75
2074	2.038.047,51	4.381.636,13	-2.343.588,62	29.088.867,13
2075	1.870.861,88	3.804.477,12	-1.933.615,24	27.155.251,89
2076	1.731.818,48	3.277.390,05	-1.545.571,57	25.609.680,32
2077	1.619.337,92	2.800.015,02	-1.180.677,10	24.429.003,22
2078	1.531.756,18	2.371.459,52	-839.703,34	23.589.299,89
2079	1.467.349,74	1.990.177,37	-522.827,63	23.066.472,26
2080	1.424.391,85	1.654.251,36	-229.859,51	22.836.612,74
2081	1.401.164,00	1.361.281,32	39.882,68	22.876.495,43
2082	1.395.987,03	1.108.360,03	287.627,00	23.164.122,42
2083	1.407.267,56	892.381,32	514.886,24	23.679.008,66
2084	1.433.511,52	709.933,84	723.577,68	24.402.586,34
2085	1.473.363,05	557.442,07	915.920,98	25.318.507,32
2086	1.525.625,68	431.347,46	1.094.278,22	26.412.785,54
2087	1.589.279,36	328.305,97	1.260.973,39	27.673.758,93
2088	1.663.473,55	245.204,04	1.418.269,51	29.092.028,44
2089	1.747.519,98	179.232,01	1.568.287,97	30.660.316,40
2090	1.840.886,81	127.939,85	1.712.946,96	32.373.263,37
2091	1.943.172,65	88.999,88	1.854.172,77	34.227.436,14
2092	2.054.104,90	60.218,42	1.993.886,48	36.221.322,62
2093	2.173.539,24	39.536,17	2.134.003,07	38.355.325,68

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos investimentos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária a receber e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.

10. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **PREVINA - Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Nova Andradina-MS**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

Tábuas Biométricas Utilizadas

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE – 2015
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

Dados Cadastrais

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

Estimativa de Compensação Financeira

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios a conceder foi considerado como valor de benefício a ser compensado com o INSS o valor estimado pelas regras do RGPS. Já para os atuais aposentados e pensionistas, apenas a compensação financeira já concedida e em pagamento.

Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.

Comparativo de Resultados

Item	dez/15	dez/16(*)	dez/17
Número de Servidores Ativos	1.340	1.433	1.362
Média da Remuneração do Ativo	1.691,39	1.895,06	2.008,90
Número de Beneficiários	55	76	117
Valor Médio dos Benefícios	2.423,38	2.642,96	2.719,13
Custo Total do Plano em R\$	240.106.866,89	-	267.294.422,27
Déficit/Superávit em R\$	903.169,05	-	32.023.781,61
Déficit/Superávit em % Folha	0,16%	-	9,75%
Investimentos do Plano em R\$	22.023.688,67	34.020.482,97	42.048.304,29

**Os dados relativos à dez/2016 foram coletados do DRAA -2017, lançado por outra Consultoria no site do MPS.*

Dos dados disponíveis para análise, destacam-se a redução do número de servidores ativos e concessão de novos benefícios previdenciários. Também chama a atenção a evolução do saldo dos investimentos e a rentabilidade acima da meta.

Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 267,294 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 235,270 milhões e, portanto, indicam um déficit atuarial com valor atual de R\$ 32,023 milhões, este valor representa 9,75% das futuras remunerações dos servidores ativos.

Plano de Custeio Proposto

Diante do déficit atuarial apresentado recomendamos a adoção de alíquotas/aportes financeiros pelo prazo de 34 anos. Este plano de equacionamento deverá ser objeto de alteração da legislação municipal, mediante decreto ou lei municipal.

Amortização do Déficit por Alíquotas/Aportes Financeiros – Proposto

Data Base:31/12/2017

n	Ano	Percentual	Base de Cálculo	Saldo Inicial	Juros	(-)Pagamento	Saldo Final
1	2018	3,38%	35.925.213,98	116.866.484,34	7.011.989,06	1.214.272,23	122.664.201,17
2	2019	4,88%	36.284.466,12	122.664.201,17	7.359.852,07	1.770.681,95	128.253.371,29
3	2020	6,38%	36.647.310,78	128.253.371,29	7.695.202,28	2.338.098,43	133.610.475,14
4	2021	7,88%	37.013.783,89	133.610.475,14	8.016.628,51	2.916.686,17	138.710.417,48
5	2022	9,38%	37.383.921,73	138.710.417,48	8.322.625,05	3.506.611,86	143.526.430,67
6	2023	10,88%	37.757.760,94	143.526.430,67	8.611.585,84	4.108.044,39	148.029.972,12
7	2024	12,38%	38.135.338,55	148.029.972,12	8.881.798,33	4.721.154,91	152.190.615,53
8	2025	13,88%	38.516.691,94	152.190.615,53	9.131.436,93	5.346.116,84	155.975.935,62
9	2026	15,38%	38.901.858,86	155.975.935,62	9.358.556,14	5.983.105,89	159.351.385,87
10	2027	16,88%	39.290.877,45	159.351.385,87	9.561.083,15	6.632.300,11	162.280.168,91
11	2028	18,38%	39.683.786,22	162.280.168,91	9.736.810,13	7.293.879,91	164.723.099,14
12	2029	19,88%	40.080.624,08	164.723.099,14	9.883.385,95	7.968.028,07	166.638.457,02
13	2030	21,38%	40.481.430,32	166.638.457,02	9.998.307,42	8.654.929,80	167.981.834,63
14	2031	22,88%	40.886.244,63	167.981.834,63	10.078.910,08	9.354.772,77	168.705.971,94
15	2032	24,38%	41.295.107,07	168.705.971,94	10.122.358,32	10.067.747,10	168.760.583,15
16	2033	25,88%	41.708.058,14	168.760.583,15	10.125.634,99	10.794.045,45	168.092.172,70
17	2034	27,38%	42.125.138,72	168.092.172,70	10.085.530,36	11.533.862,98	166.643.840,08
18	2035	28,88%	42.546.390,11	166.643.840,08	9.998.630,40	12.287.397,46	164.355.073,02
19	2036	30,38%	42.971.854,01	164.355.073,02	9.861.304,38	13.054.849,25	161.161.528,15
20	2037	31,88%	43.401.572,55	161.161.528,15	9.669.691,69	13.836.421,33	156.994.798,51
21	2038	33,38%	43.835.588,28	156.994.798,51	9.419.687,91	14.632.319,37	151.782.167,05
22	2039	34,88%	44.273.944,16	151.782.167,05	9.106.930,02	15.442.751,72	145.446.345,35
23	2040	36,38%	44.716.683,60	145.446.345,35	8.726.780,72	16.267.929,49	137.905.196,58
24	2041	37,50%	45.163.850,44	137.905.196,58	8.274.311,79	16.936.443,92	129.243.064,46
25	2042	37,50%	45.615.488,94	129.243.064,46	7.754.583,87	17.105.808,35	119.891.839,98
26	2043	37,50%	46.071.643,83	119.891.839,98	7.193.510,40	17.276.866,44	109.808.483,94
27	2044	37,50%	46.532.360,27	109.808.483,94	6.588.509,04	17.449.635,10	98.947.357,87
28	2045	37,50%	46.997.683,87	98.947.357,87	5.936.841,47	17.624.131,45	87.260.067,90
29	2046	37,50%	47.467.660,71	87.260.067,90	5.235.604,07	17.800.372,77	74.695.299,20
30	2047	37,50%	47.942.337,32	74.695.299,20	4.481.717,95	17.978.376,50	61.198.640,66
31	2048	37,50%	48.421.760,69	61.198.640,66	3.671.918,44	18.158.160,26	46.712.398,84
32	2049	37,50%	48.905.978,30	46.712.398,84	2.802.743,93	18.339.741,86	31.175.400,91
33	2050	37,50%	49.395.038,08	31.175.400,91	1.870.524,05	18.523.139,28	14.522.785,68
34	2051	37,50%	49.888.988,46	14.522.785,68	871.367,14	18.708.370,67	-3.314.217,85

Conforme previsto no Art. 4º da Lei 1.382 de 13 de junho de 2017, recomendamos que o Decreto Municipal que instituir este novo plano de equacionamento, indique os pagamentos por parte do ente público em aportes financeiros, na forma estabelecida no Portaria MPS 746/2011 e da Portaria Conjunta STN/SOF nº 02 de 19 de agosto de 2010. Desta forma, estes repasses não serão considerados no computo das despesas de pessoal. Neste caso, o valor anual do repasse, em destaque na tabela acima, poderá ser dividido em 12 parcelas mensais e rateado por todos os órgãos da administração na proporção da sua folha de remuneração de ativos em relação à folha total.

Rentabilidade Anual

De acordo com as informações prestadas pelo RPPS, a rentabilidade anual dos investimentos do RPPS pela Taxa Interna de Retorno no ano de 2017 foi de 12,47%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa de juros e o INPC-IBGE como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 12,47% para o exercício. Como podemos observar a rentabilidade obtida ficou acima da meta estabelecida.

Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,29% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Nesta avaliação, não consideramos crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas.

Custeio Administrativo

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 16,05% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 14,05% será destinado ao custeio previdenciário.

Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 23 de abril de 2018.

Luiz Cláudio Kogut
Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA

ANEXO I

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

PREVINA - Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Nova Andradina-MS

Data Base: 31/12/2017

Contas	Discriminação	Valores (R\$)
2.2.7.2.1.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo - Consolidação	74.072.085,90
2.2.7.2.1.03.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios Concedidos	47.497.356,29
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS	48.339.393,43
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	402.958,19
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	26.215,66
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	412.863,29
2.2.7.2.1.04.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios a Conceder	111.417.432,34
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS	218.955.028,84
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	46.159.189,89
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	36.609.484,84
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	24.768.921,77
2.2.7.2.1.05.00	Plano Previdenciário – Plano de Amortização	84.842.702,73
2.2.7.2.1.05.01	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	84.842.702,73
2.2.7.2.1.07.00	Provisões Atuariais para Ajustes do Plano Previdenciário	0,00
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	0,00

ANEXO II

PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVA ANDRADINA

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE

PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS

ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL

2017 a 2092

R\$ 1,00

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2017	-	-	-	42.048.304,29
2018	12.796.090,20	6.344.309,19	6.451.781,01	48.500.085,30
2019	13.406.498,92	6.885.726,39	6.520.772,53	55.020.857,83
2020	14.031.213,32	7.769.597,65	6.261.615,67	61.282.473,50
2021	14.774.746,20	8.731.831,01	6.042.915,19	67.325.388,69
2022	15.488.533,26	9.620.607,83	5.867.925,43	73.193.314,12
2023	16.233.870,50	10.158.695,89	6.075.174,61	79.268.488,72
2024	17.303.464,50	11.128.608,81	6.174.855,69	85.443.344,41
2025	18.356.294,10	12.432.229,52	5.924.064,58	91.367.409,00
2026	19.445.155,34	13.342.677,94	6.102.477,40	97.469.886,39
2027	20.508.987,79	14.459.135,09	6.049.852,70	103.519.739,09
2028	21.926.605,83	15.785.241,13	6.141.364,70	109.661.103,79
2029	23.254.405,36	16.944.926,67	6.309.478,69	115.970.582,48
2030	23.423.817,77	18.478.661,93	4.945.155,84	120.915.738,32
2031	23.490.603,20	20.019.518,83	3.471.084,37	124.386.822,69
2032	23.510.829,24	21.164.637,97	2.346.191,27	126.733.013,96
2033	23.383.932,89	22.642.860,32	741.072,57	127.474.086,53
2034	23.273.176,40	23.420.486,20	(147.309,80)	127.326.776,72
2035	23.096.448,89	24.250.773,37	(1.154.324,48)	126.172.452,24
2036	22.780.792,37	25.208.890,79	(2.428.098,42)	123.744.353,83
2037	22.353.100,68	26.330.307,92	(3.977.207,24)	119.767.146,58
2038	21.891.275,69	26.981.877,03	(5.090.601,34)	114.676.545,25
2039	21.349.504,21	27.586.119,45	(6.236.615,24)	108.439.930,01
2040	20.698.318,55	28.319.166,75	(7.620.848,20)	100.819.081,80
2041	20.002.644,68	28.769.682,41	(8.767.037,73)	92.052.044,08
2042	19.292.121,96	28.945.972,91	(9.653.850,95)	82.398.193,13
2043	18.562.226,04	28.931.725,68	(10.369.499,64)	72.028.693,49
2044	17.753.978,66	28.973.578,31	(11.219.599,65)	60.809.093,84
2045	16.828.763,10	29.194.754,33	(12.365.991,23)	48.443.102,61
2046	15.941.844,95	28.959.768,21	(13.017.923,26)	35.425.179,35
2047	15.003.151,47	28.712.223,93	(13.709.072,46)	21.716.106,89
2048	14.091.368,34	28.167.982,17	(14.076.613,83)	7.639.493,06
2049	13.150.710,27	27.604.690,83	(14.453.980,56)	-
2050	12.612.127,99	26.945.118,81	(14.332.990,82)	-
2051	12.558.888,81	26.166.814,24	(13.607.925,43)	-
2052	1.837.710,58	25.267.650,72	(23.429.940,14)	-
2053	1.712.576,29	24.310.997,72	(22.598.421,43)	-
2054	1.600.963,80	23.288.641,83	(21.687.678,03)	-
2055	1.494.291,98	22.235.923,25	(20.741.631,27)	-

Continua...

Continuação...

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2056	1.393.773,67	21.155.439,60	(19.761.665,93)	-
2057	1.271.487,59	20.141.682,91	(18.870.195,32)	-
2058	1.170.029,17	19.063.356,30	(17.893.327,13)	-
2059	1.075.663,73	17.970.981,37	(16.895.317,64)	-
2060	984.293,71	16.883.364,01	(15.899.070,30)	-
2061	896.312,92	15.804.626,76	(14.908.313,84)	-
2062	812.051,69	14.738.932,91	(13.926.881,22)	-
2063	731.804,39	13.690.567,48	(12.958.763,09)	-
2064	655.834,96	12.663.953,58	(12.008.118,62)	-
2065	584.370,69	11.663.462,17	(11.079.091,48)	-
2066	517.598,48	10.693.214,85	(10.175.616,37)	-
2067	455.634,20	9.756.903,30	(9.301.269,10)	-
2068	398.502,79	8.857.728,93	(8.459.226,14)	-
2069	346.166,16	7.998.561,11	(7.652.394,95)	-
2070	298.537,43	7.181.990,54	(6.883.453,11)	-
2071	255.486,15	6.410.267,71	(6.154.781,56)	-
2072	216.855,62	5.685.345,49	(5.468.489,87)	-
2073	182.465,08	5.008.789,00	(4.826.323,92)	-
2074	152.100,17	4.381.636,13	(4.229.535,96)	-
2075	125.529,85	3.804.477,12	(3.678.947,27)	-
2076	102.503,37	3.277.390,05	(3.174.886,68)	-
2077	82.757,10	2.800.015,02	(2.717.257,92)	-
2078	66.015,99	2.371.459,52	(2.305.443,53)	-
2079	51.991,75	1.990.177,37	(1.938.185,62)	-
2080	40.403,51	1.654.251,36	(1.613.847,85)	-
2081	30.967,24	1.361.281,32	(1.330.314,08)	-
2082	23.397,30	1.108.360,03	(1.084.962,73)	-
2083	17.420,21	892.381,32	(874.961,11)	-
2084	12.771,00	709.933,84	(697.162,84)	-
2085	9.207,87	557.442,07	(548.234,20)	-
2086	6.515,24	431.347,46	(424.832,22)	-
2087	4.512,23	328.305,97	(323.793,74)	-
2088	3.048,01	245.204,04	(242.156,03)	-
2089	1.998,27	179.232,01	(177.233,74)	-
2090	1.267,83	127.939,85	(126.672,02)	-
2091	776,85	88.999,88	(88.223,03)	-
2092	458,73	60.218,42	(59.759,69)	-

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2017 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2017
Nº de Servidores Ativos	1.362
Folha Salarial de Ativos	R\$ 2.736.116,83
Idade Média de Ativos	42,9 anos
Nº de Servidores Inativos	117
Folha dos Inativos	R\$ 318.138,11
Idade Média de Inativos	56,8 anos
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,29% ao ano
Crescimento Real de Proventos de Inativos	Não considerado
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% ao ano
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2015 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda

Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308

ANEXO III

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DO DRAA

Data-Base: 31/12/2017 Ano-Base: 2018

DESCRIÇÃO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO		
	Geração Atual	Geração Futura	Total (GA+GF)
VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS	328.535.159,35	0,00	328.535.159,35
ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS	42.048.304,29	0,00	42.048.304,29
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	42.048.304,29	0,00	42.048.304,29
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Demais Bens, direitos e ativos	0,00	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	47.497.356,29	0,00	47.497.356,29
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	48.339.393,43	0,00	48.339.393,43
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	45.653.642,62	0,00	45.653.642,62
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	2.685.750,81	0,00	2.685.750,81
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	842.037,14	0,00	842.037,14
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	429.173,85	0,00	429.173,85
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	412.863,29	0,00	412.863,29
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER	111.417.432,34	0,00	111.417.432,34
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS A CONCEDER	218.955.028,84	0,00	218.955.028,84
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	107.186.918,96	0,00	107.186.918,96
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	73.960.877,29	0,00	73.960.877,29
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	7.660.551,83	0,00	7.660.551,83
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Ativos	10.027.309,44	0,00	10.027.309,44
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	16.034.029,71	0,00	16.034.029,71
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	4.085.341,61	0,00	4.085.341,61
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER	107.537.596,50	0,00	107.537.596,50
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	46.159.189,89	0,00	46.159.189,89
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	36.138.867,53	0,00	36.138.867,53
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	421.730,23	0,00	421.730,23
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	48.887,08	0,00	48.887,08
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	24.768.921,77	0,00	24.768.921,77
PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI	84.842.702,73	0,00	84.842.702,73
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	84.842.702,73	0,00	84.842.702,73
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	0,00	0,00	0,00
RESULTADO ATUARIAL	-32.023.781,61	0,00	-32.023.781,61
Déficit Atuarial	32.023.781,61	0,00	32.023.781,61
Equilíbrio Atuarial	0,00	0,00	0,00
Superávit Atuarial	0,00	0,00	0,00