

# **PREVINA**

**Instituto de Previdência Social dos  
Servidores Municipais de Nova  
Andradina**

**PREVINA – NOVA ANDRADINA/MS  
AVALIAÇÃO ATUARIAL**

**Ano Base: 2015 Data Base:31/12/2014**

## Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	12
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	17
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	19
7. Custo Total do Plano Previdenciário.....	20
8. Demonstrativo do Fluxo das Receitas e Despesas Previdenciárias.....	22
9. Parecer Atuarial.....	25

## Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial do RREO

# **1. INTRODUÇÃO**

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **PREVINA - Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Nova Andradina-MS**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41 e 47 e as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência, presentes na Portaria MPS nº 403/2008.

Para análise dos resultados apurados nesta Avaliação faz-se necessário conhecer as hipóteses, premissas e metodologia de cálculo, que se encontram aqui descritas.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

## **2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS**

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Nova Andradina-MS** e seus dependentes legais. Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2014**. Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

### Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão na Prefeitura;
- Valor da Remuneração.

### Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor do Provento Mensal

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS, conforme tabela abaixo:

<b>Idade Entrada no Ente</b>	<b>Tempo Anterior (em anos)</b>	<b>Idade Entrada no Ente</b>	<b>Tempo Anterior (em anos)</b>
18 a 22 anos	1	46 a 49 anos	8
23 a 25 anos	2	50 a 55 anos	9
26 a 29 anos	3	56 a 58 anos	10
30 a 33 anos	4	59 a 61 anos	11
34 a 36 anos	5	62 a 67 anos	12
37 a 40 anos	6	Mais de 68 anos	13
41 a 45 anos	7		

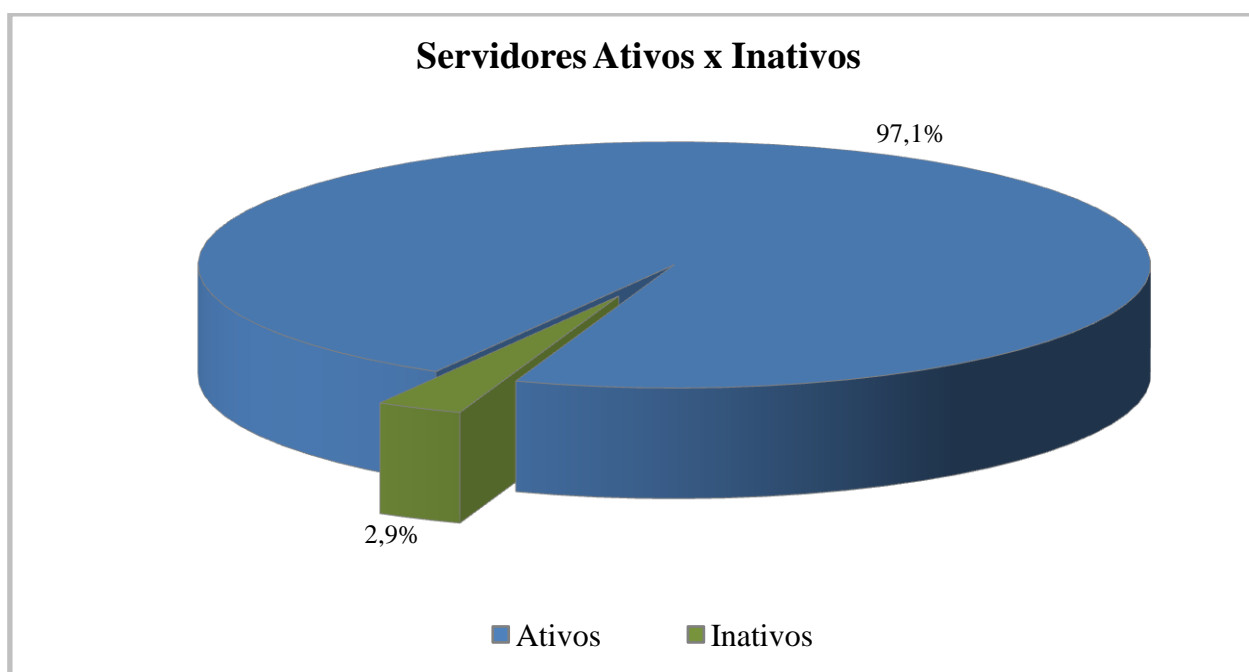
### 3. ESTATÍSTICAS DA MASSA

#### 3.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Inativos:

31/12/2014

Item	Ativos	Inativos	Total
Quantidade	1.354	41	1.395
Remuneração/Provento Médio (R\$)	1.395,81	2.415,25	1.425,77

*Gráfico I – Distribuição de Servidores Ativos e Inativos:*



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre servidores ativos e inativos. Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade.

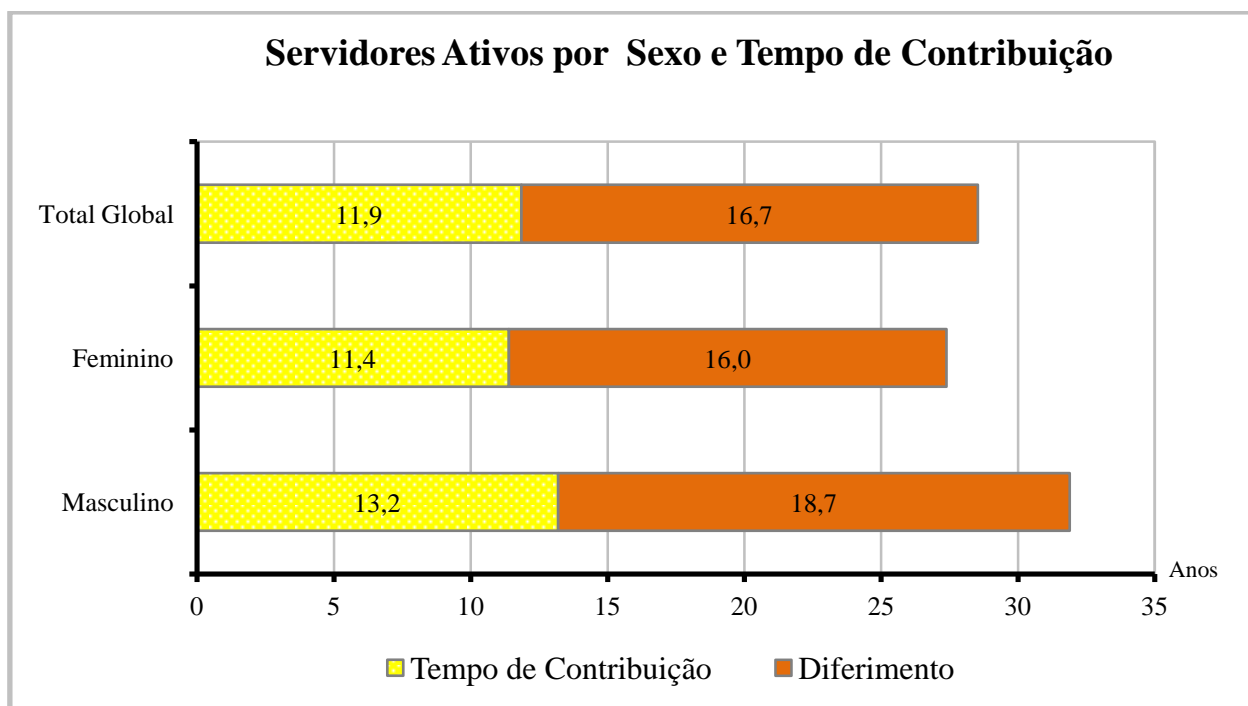
### 3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos:

31/12/2014

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	342	1.012	1.354
Idade Média	44,3	41,4	42,1
Tempo de INSS Anterior	3,7	3,0	3,2
Tempo de Serviço Público	9,5	8,3	8,6
Tempo de Serviço Total	13,2	11,4	11,8
Diferimento Médio (*)	18,7	16,0	16,7
Remuneração Média (R\$)	1.378,31	1.401,73	1.395,81

(\*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

*Gráfico II – Distribuição de Tempo de Serviço por Sexo:*



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.

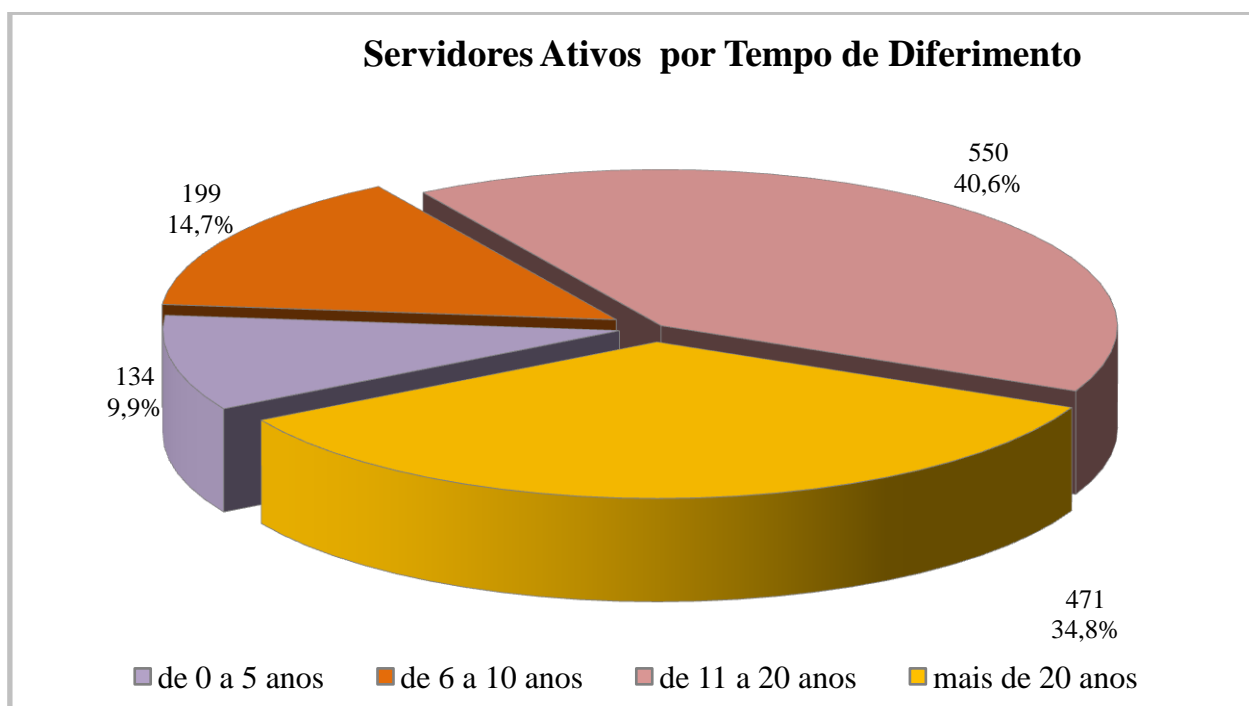
### 3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes:

31/12/2014

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	8	17	25
Idade Média	66,0	60,5	62,3
Tempo de Serviço Total	26,4	25,2	25,6
Remuneração Média (R\$)	1.544,97	2.103,13	1.924,52

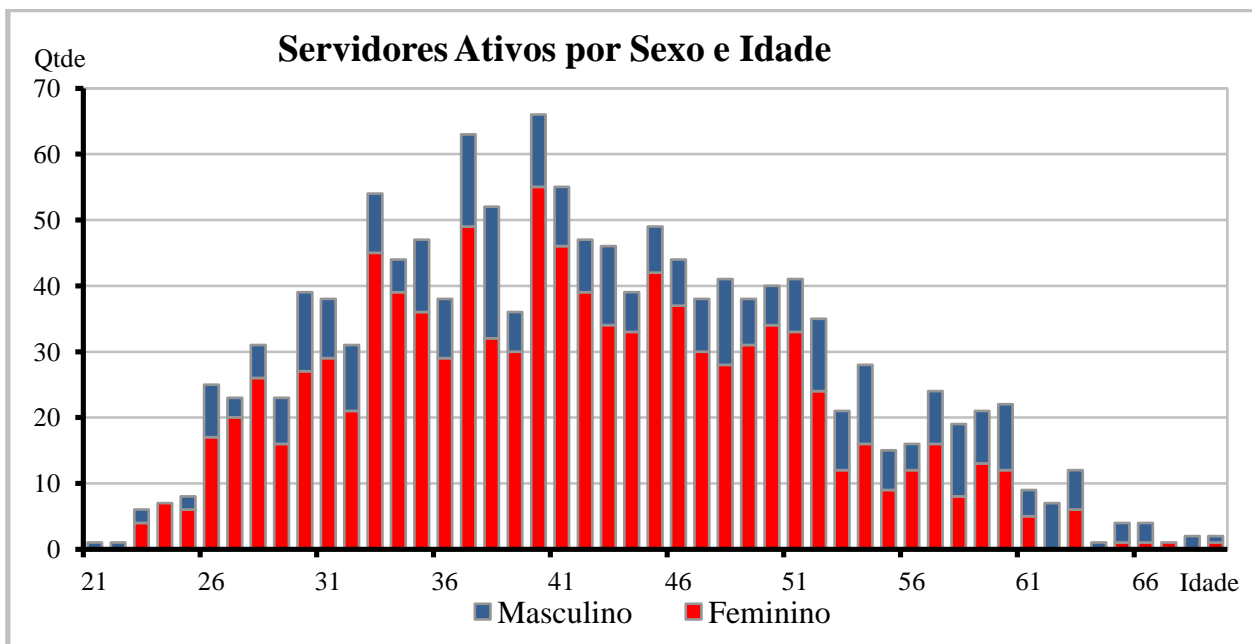
Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

*Gráfico III – Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Diferimento:*



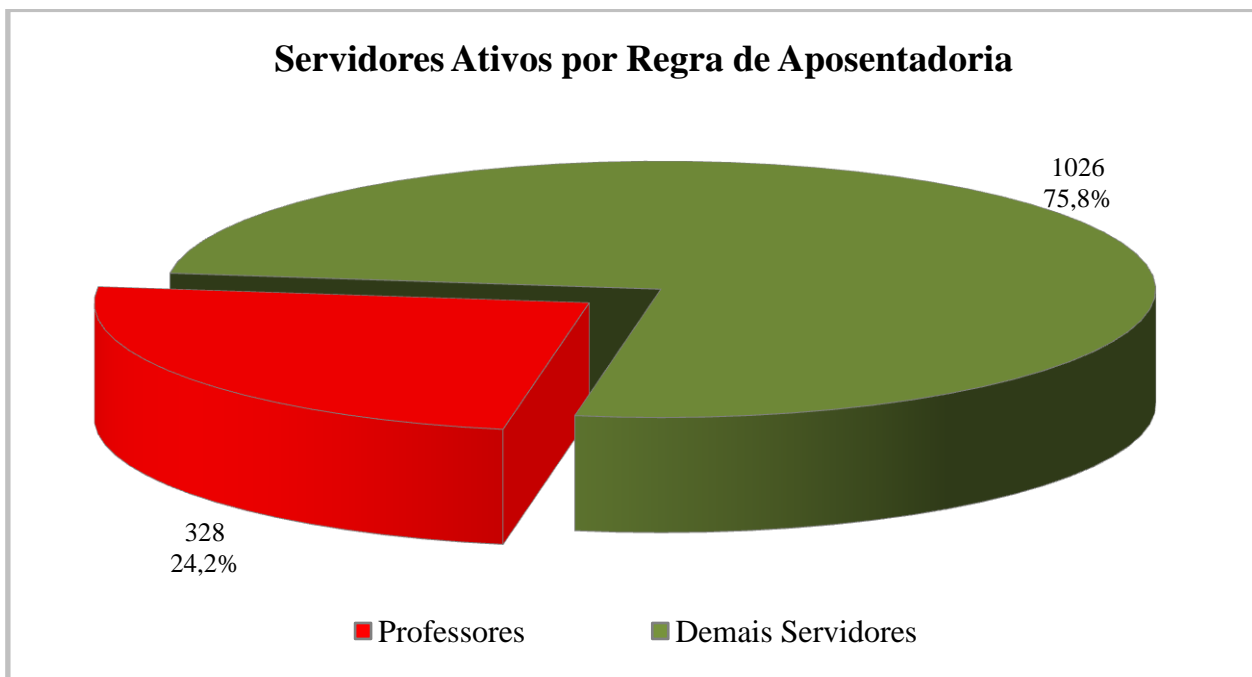
O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos segurados ativos em relação aos períodos de diferimento.

*Gráfico IV – Distribuição de Servidores Ativos por Idade e Sexo:*



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

*Gráfico V – Distribuição de Servidores Ativos por Regra de Aposentadoria:*



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.



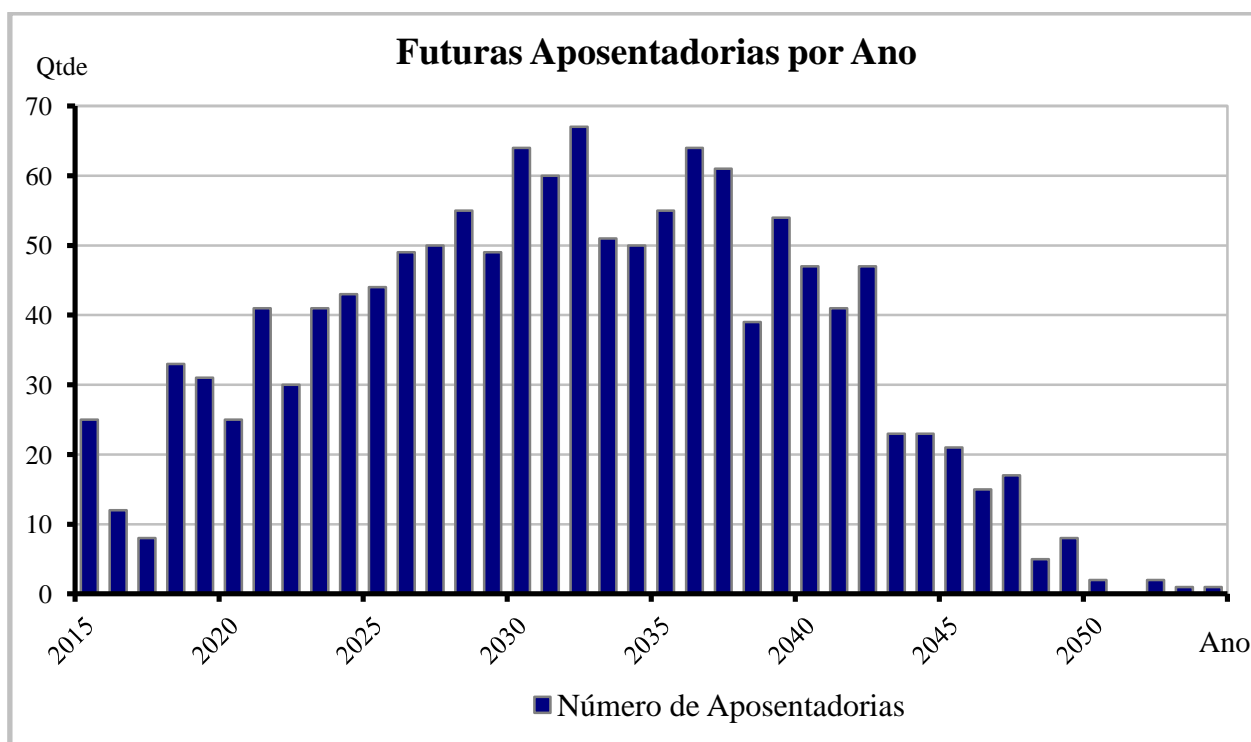
### 3.4. Aposentadorias Programadas <sup>(\*)</sup>

31/12/2014

ANO	TIPO DE APOSENTADORIA			TOTAL GERAL	GRUPO TOTAL REMANESCENTE
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	IDADE e COMPULSÓRIA	PROFESSOR		
2015	5	20	0	25	1.329
2016	0	12	0	12	1.317
2017	0	8	0	8	1.309
2018	0	32	1	33	1.276
2019	0	21	10	31	1.245
2020	0	19	6	25	1.220
2021	2	23	16	41	1.179
2022	1	18	11	30	1.149
2023	2	30	9	41	1.108
2024	7	29	7	43	1.065
2025	0	28	16	44	1.021
2026	12	30	7	49	972
2027	8	27	15	50	922
2028	14	28	13	55	867
2029	3	28	18	49	818
2030	7	33	24	64	754
2031	11	26	23	60	694
2032	18	27	22	67	627
2033	18	21	12	51	576
2034	13	26	11	50	526
2035	16	29	10	55	471
2036	48	8	8	64	407
2037	41	12	8	61	346
2038	24	11	4	39	307
2039	39	11	4	54	253
2040	35	9	3	47	206
2041	32	6	3	41	165
2042	42	5	0	47	118
2043	22	1	0	23	95
2044	21	2	0	23	72
2045	19	2	0	21	51
2046	15	0	0	15	36
2047	16	1	0	17	19
2048	5	0	0	5	14
2049	8	0	0	8	6
2050	2	0	0	2	4
2051	0	0	0	0	4
2052	2	0	0	2	2
2053	1	0	0	1	1
2054	1	0	0	1	0
2055	0	0	0	0	0
2056	0	0	0	0	0
2057	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>510</b>	<b>583</b>	<b>261</b>	<b>1.354</b>	<b>0</b>

(\*) Previsão das aposentadorias programadas do atual grupo de servidores ativos, sem reposição de massa.

*Gráfico VI – Distribuição de Aposentadorias por Servidor Ativo:*



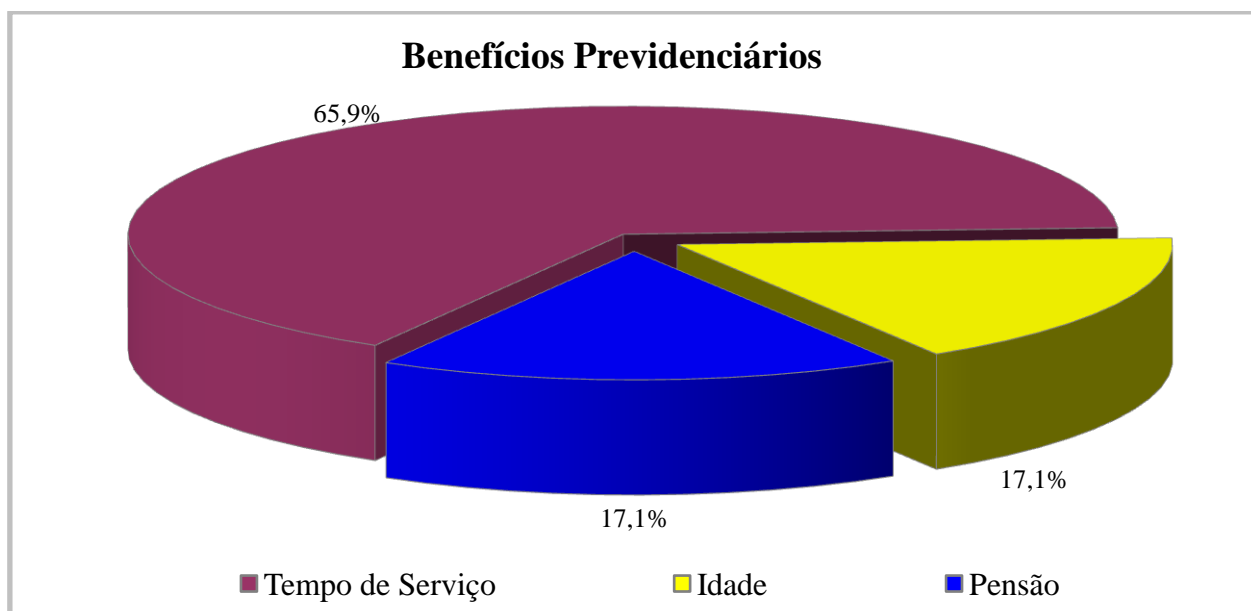
A tabela anterior e o gráfico acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

### 3.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas:

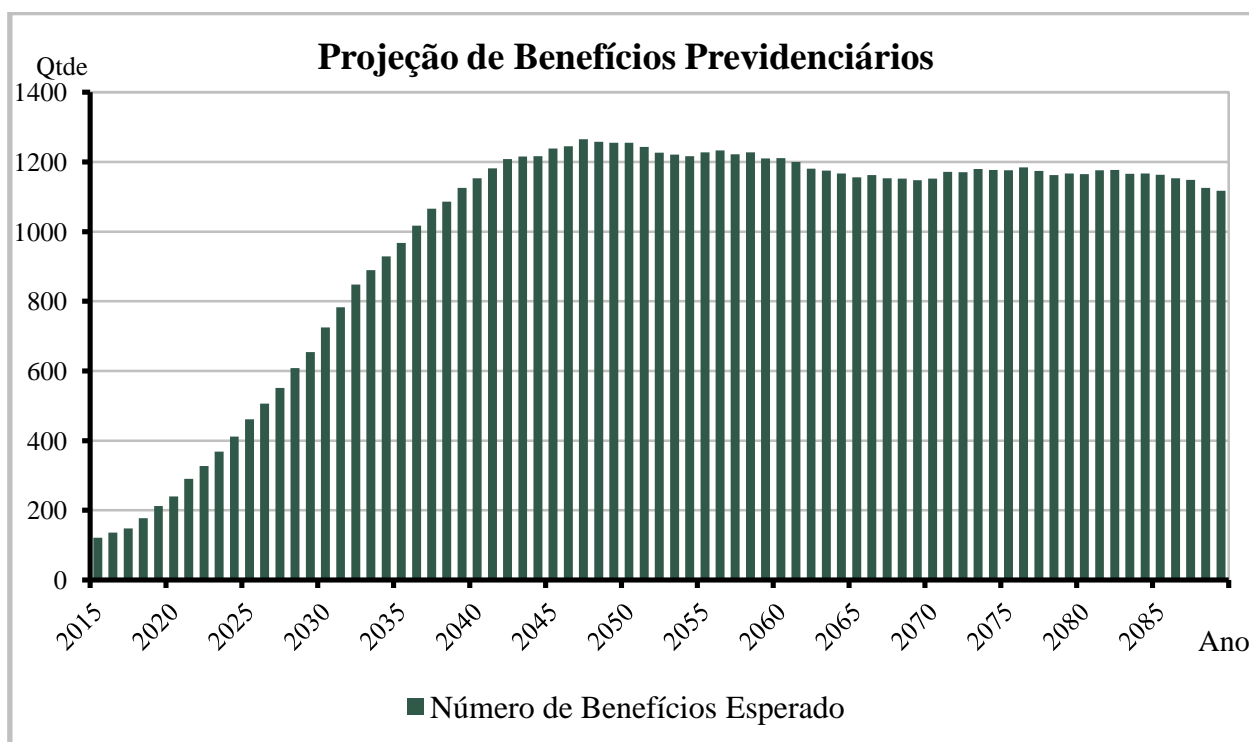
31/12/2014

<b>Tipo de Aposentadoria</b>		<b>Masculino</b>	<b>Feminino</b>	<b>Total</b>
<b>Tempo de Serviço</b>	Quantidade	3	24	27
	Idade Média	60,7	57,5	57,8
	Benef. Médio (R\$)	4.893,78	2.931,86	3.149,85
<b>Idade</b>	Quantidade	2	5	7
	Idade Média	67,0	64,2	65,0
	Benef. Médio (R\$)	724,00	1.000,47	921,48
<b>Pensionistas</b>	Quantidade	0	7	7
	Idade Média	0,0	31,0	31,0
	Benef. Médio (R\$)	0,00	1.075,57	1.075,57
<b>Total Geral</b>	Quantidade	5	36	41
	Idade Média	63,2	53,3	54,5
	Benef. Médio (R\$)	3.225,87	2.302,67	2.415,25

*Gráfico VII – Distribuição de Inativos por Tipo de Benefício:*



*Gráfico VIII – Projeção da Quantidade de Benefícios por Ano:*



Na página anterior, o gráfico demonstra a proporção para cada tipo de benefício do atual grupo de inativos do RPPS.

Acima temos a projeção do futuro número de benefícios já considerando os atuais inativos, os futuros benefícios de aposentadoria e pensão e também as futuras gerações de servidores vinculados ao RPPS.

## **4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO**

### **4.1. Aposentadorias:**

#### **4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 1998** **(E.C. nº 20, 16/12/98):**

##### **I) Idade e Tempo de Contribuição – Pela Média das Remunerações:**

Contribuição Mínima:

Homem: 35+p anos

Mulher: 30+p anos

Sendo:

p = pedágio equivalente ao número de anos que o servidor terá que contribuir além dos 30 anos para mulher ou 35 para homem, mínimos exigidos até 16/12/98, aplicando-se o fator de 0,2 ao tempo que faltava para completar este tempo em 16/12/98.

Idade:

Homem: 53 anos

Mulher: 48 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = M_E - (D.K)$

$M_E$  = Média das remunerações de contribuição

D = Desconto de 3,5% para quem completar as exigências para aposentar-se até 31/12/2005 e 5,0% para quem completar as exigências para aposentar-se após esta data.

K = Número de anos obtidos entre a diferença da idade de aposentadoria e 60 anos, se homem e 55 anos, se mulher.

##### **II) Especial (Funções de Magistério) - Pela Média das Remunerações:**

Contribuição Mínima:

Homem: 35+b+p anos

Mulher: 30+b+p anos

Sendo:

b = bônus de tempo de contribuição que o servidor professor acrescentará ao tempo já contribuído, obtido através da aplicação do fator de 1,20 para mulher ou 1,17 para o homem, ao tempo de contribuição cumprido até 16/12/98;

p = pedágio equivalente ao número de anos que o servidor terá que contribuir além dos 30 anos para mulher ou 35 para homem, mínimos exigidos até 16/12/98, aplicando-se o fator de 0,2 ao tempo que faltava para completar este tempo em 16/12/98.

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$$RMI = M_E - (D.K)$$

$M_E$  = Média das remunerações de contribuição

### III) Idade e Tempo de Contribuição – Proventos Integrais (EC nº 47):

Contribuição Mínima:

Homem: 35+n anos

Mulher: 30+n anos

Sendo n= número de anos que o servidor contribuirá além dos 30 anos para mulher ou 35 para homem.

Idade:

Homem: 60-n anos

Mulher: 55-n anos

Serviço Público: 25 anos

Carreira: 15 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial (EC nº 47):

$$RMI = P_A$$

Sendo:

$P_A$  = Última remuneração no cargo efetivo

#### 4.1.2. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 (E.C. nº 41, 31/12/03):

##### I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$$\text{RMI} = P_A$$

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$$\text{RMI} = P_A$$

4.1.3. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$$\text{RMI} = M_E$$

$M_E$  = Média das remunerações de contribuição

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$$RMI = M_E$$

$M_E$  = Média das remunerações de contribuição

### III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$$RMI = M_E.TC/CP$$

$M_E$  = Média das remunerações de contribuição

TC = Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

CP = Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

### IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 70 anos

Mulher: 70 anos

$$RMI = M_E.TC/CP$$

$M_E$  = Média das remunerações de contribuição

### V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$$RMI = M_E$$

$M_E$  = Média das remunerações de contribuição

## 4.2. Pensões:

### I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$$RMI = P_A$$

Se  $P_A < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e



$$RMI = T + 70\%.(P_A - T)$$

Se  $P_A > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

## II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$$RMI = P_I$$

Se  $P_I < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$$RMI = T + 70\%.(P_I - T)$$

Se  $P_I > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

$P_I = \text{Proventos na Inatividade}$

## 4.3. Auxílios:

### I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos

Possuir  $P_A < R\$ 1.025,81$

$$RMI = R\$ 35,00$$

se  $P_A < R\$ 682,50$

$$RMI = R\$ 24,66$$

se  $R\$ 682,50 < P_A < 1.025,81$

### II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho

$$RMI = P_A$$

### III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho

$$RMI = P_A$$

### IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente

Possuir  $P_A < R\$ 1.025,81$

$$RMI = P_A$$

## **5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS**

### **5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:**

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

### **5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:**

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios a conceder foi considerado como valor de benefício a ser compensado com o INSS o valor estimado pelas regras do RGPS. Já para os atuais aposentados e pensionistas, apenas a compensação financeira já concedida e em pagamento.

### **5.3. Quanto às Despesas Administrativas:**

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 18,90% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 16,90% será destinado ao custeio previdenciário.

### **5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:**

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.

### **5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial: 6% a.a.**

#### 5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de  $q_x$  e  $q_x^i$ ): IBGE-2012
- b) Entrada em Invalidez (valores de  $i_x$ ): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de  $q_x^{aa}$ ): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família ( $H_x$ ), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

#### 5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,22% aa;
- b) O crescimento dos proventos utilizado foi de 0,22% aa;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Utilizou-se a hipótese de Gerações Futuras, pela reposição integral da massa de ativos (1:1). Para cada servidor que se aposentar entrará um novo servidor nas mesmas condições de ingresso do servidor que se aposentou, inclusive com a remuneração posicionada na data de admissão pela curva salarial estabelecida nesta Avaliação;

## 6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

Situação Atual Informada pelo **PREVINA - Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Nova Andradina-MS:**

31/12/2014

ITENS	VALOR (R\$)
Total do Ativo Financeiro Considerado na Avaliação	15.028.004,45
Percentuais de Contribuição em Vigor	(%)
Prefeitura – Contribuição s/ a Folha de Ativos, Inativos e Pensionistas	18,90%
<i>Contribuição Normal</i>	16,90%
<i>Custeio Administrativo do RPPS</i>	2,00%
Servidores Ativos	11,00%
Servidores Inativos (Aposentados e Pensionistas) (*)	11,00%

(\*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$4.390,24 em 31/12/2014)

## **7. CUSTO TOTAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO**

### **7.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo de Previdência com o Atual Grupo de Ativos, Aposentados, Pensionistas e Futuros:**

31/12/2014

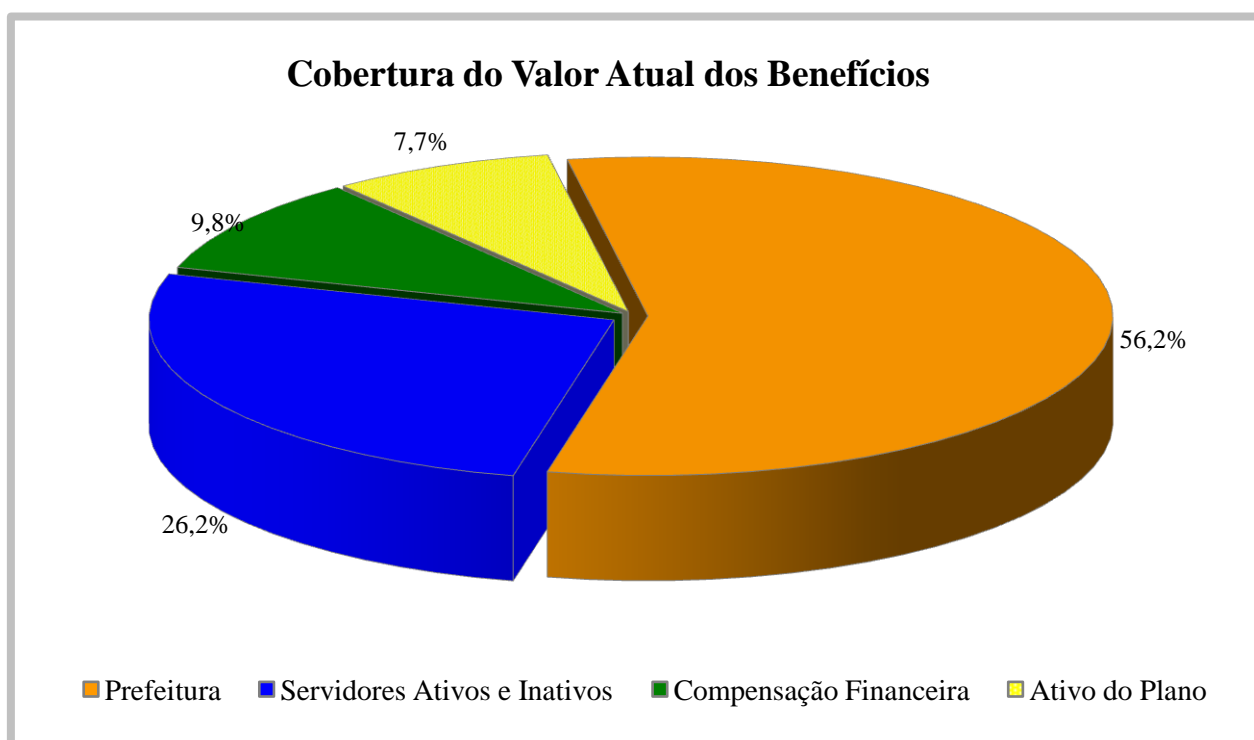
<b>BENEFÍCIOS</b>	<b>Custo Geração Atual (em R\$)</b>	<b>Custo Geração Futura (em R\$)</b>	<b>Custo Total (em R\$)</b>	<b>Custo Total (% da Folha)</b>	<b>Custo Normal (% da Folha)</b>
1) Aposentadorias	13.664.244,05	0,00	13.664.244,05	2,98%	
2) Pensão por Morte	995.299,40	0,00	995.299,40	0,22%	
3) Reversão em Pensão	1.183.817,47	0,00	1.183.817,47	0,26%	
<b>4) Benefícios Concedidos (1+2+3)</b>	<b>15.843.360,92</b>	<b>0,00</b>	<b>15.843.360,92</b>	<b>3,46%</b>	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	27.974.713,90	3.334.693,09	31.309.406,99	6,83%	3,24%
6) Aposentadoria do Professor	38.151.973,55	7.405.187,05	45.557.160,60	9,94%	4,16%
7) Aposentadoria por Idade	40.271.257,94	17.890.780,34	58.162.038,28	12,69%	5,88%
8) Reversão em Pensão	9.578.597,11	2.642.690,67	12.221.287,78	2,67%	1,22%
9) Pensão por Morte de Ativo	9.320.092,08	5.769.165,54	15.089.257,62	3,29%	2,18%
10) Pensão por Morte de Inválido	407.312,15	253.865,85	661.178,00	0,14%	0,09%
11) Aposentadoria por Invalidez	5.524.539,39	3.520.026,40	9.044.565,79	1,97%	1,28%
12) Auxílio-doença	2.175.752,35	1.429.214,18	3.604.966,53	0,79%	0,54%
13) Salário-maternidade	890.530,11	1.089.192,59	1.979.722,70	0,43%	0,35%
14) Salário-família	0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00%
<b>15) Benefícios a Conceder (5+...+14)</b>	<b>134.294.768,58</b>	<b>43.334.815,71</b>	<b>177.629.584,29</b>	<b>38,75%</b>	<b>18,94%</b>
<b>16) Custo Total (4+15)</b>	<b>150.138.129,50</b>	<b>43.334.815,71</b>	<b>193.472.945,21</b>	<b>42,20%</b>	
<b>Valor Atual da Folha Futura</b>	<b>239.317.297,23</b>	<b>219.117.590,78</b>	<b>458.434.888,01</b>		

## 7.2. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário – Plano de Custeio Vigente:

31/12/2014

Item	Geração Atual (R\$)	Geração Futura (R\$)	Total (R\$)	Valores (% Folha Futura)
<b>Custo Total</b>	<b>150.138.129,50</b>	<b>43.334.815,71</b>	<b>193.472.945,21</b>	<b>42,20%</b>
<i>Compensação a Receber (-)</i>	<i>19.061.848,92</i>	<i>0,00</i>	<i>19.061.848,92</i>	<i>4,16%</i>
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	<i>411.513,38</i>	<i>31.562,45</i>	<i>443.075,83</i>	<i>0,10%</i>
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	<i>26.324.902,70</i>	<i>24.102.934,99</i>	<i>50.427.837,69</i>	<i>11,00%</i>
<i>Contrib. Normal Ente s/Ativos(-)</i>	<i>40.444.623,23</i>	<i>37.030.872,84</i>	<i>77.475.496,07</i>	<i>16,90%</i>
<i>Contrib.Normal Ente s/Inativos(-)</i>	<i>24.855.142,15</i>	<i>6.897.973,11</i>	<i>31.753.115,26</i>	<i>6,93%</i>
<i>Saldo dos Parcelamentos (-)</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00%</i>
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	<i>15.028.004,45</i>	<i>0,00</i>	<i>15.028.004,45</i>	<i>3,28%</i>
<b>Déficit / Superávit Atuarial</b>	<b>24.012.094,67</b>	<b>24.728.527,68</b>	<b>716.433,01</b>	<b>0,16%</b>

Gráfico IX – Distribuição da Cobertura do Valor Atual dos Benefícios:



Este gráfico representa o montante do custo atuarial do plano e a distribuição das fontes de receita futura para seu pagamento.

## **8. DEMONSTRATIVO DO FLUXO DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS**

### **8.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio Vigente:**

31/12/2014

<b>ANO</b>	<b>RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)</b>	<b>DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)</b>	<b>RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)</b>	<b>SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO</b>
2015	8.169.721,45	2.244.190,33	5.925.531,12	20.953.535,57
2016	8.821.520,94	2.514.064,28	6.307.456,66	27.260.992,23
2017	9.373.597,23	2.742.777,51	6.630.819,72	33.891.811,95
2018	10.081.843,85	3.283.050,30	6.798.793,55	40.690.605,50
2019	10.691.411,18	3.922.662,80	6.768.748,38	47.459.353,88
2020	11.416.014,81	4.439.196,69	6.976.818,12	54.436.172,00
2021	12.160.622,07	5.379.433,62	6.781.188,45	61.217.360,45
2022	12.984.293,75	6.068.369,53	6.915.924,22	68.133.284,67
2023	13.706.913,11	6.829.422,93	6.877.490,18	75.010.774,85
2024	14.463.979,85	7.631.758,47	6.832.221,38	81.842.996,23
2025	15.245.784,70	8.539.518,68	6.706.266,02	88.549.262,25
2026	15.923.539,62	9.387.690,26	6.535.849,36	95.085.111,61
2027	16.548.489,96	10.210.671,18	6.337.818,78	101.422.930,39
2028	17.236.109,16	11.271.342,86	5.964.766,30	107.387.696,69
2029	17.887.742,46	12.128.680,88	5.759.061,58	113.146.758,27
2030	18.614.702,94	13.430.009,55	5.184.693,39	118.331.451,67
2031	19.297.482,56	14.507.977,04	4.789.505,52	123.120.957,19
2032	19.701.976,27	15.722.831,10	3.979.145,17	127.100.102,36
2033	20.401.708,90	16.475.952,38	3.925.756,52	131.025.858,88
2034	20.811.640,91	17.224.432,11	3.587.208,80	134.613.067,67
2035	21.292.478,08	17.943.648,36	3.348.829,72	137.961.897,40
2036	21.762.603,35	18.851.735,62	2.910.867,73	140.872.765,13
2037	22.042.627,13	19.762.740,49	2.279.886,64	143.152.651,77
2038	22.405.655,41	20.126.151,31	2.279.504,10	145.432.155,87
2039	22.559.839,40	20.878.880,61	1.680.958,79	147.113.114,65
2040	22.841.522,62	21.363.032,69	1.478.489,93	148.591.604,59
2041	23.126.198,95	21.903.684,52	1.222.514,43	149.814.119,01
2042	23.257.345,95	22.381.200,87	876.145,08	150.690.264,09
2043	23.376.251,47	22.531.824,65	844.426,82	151.534.690,91
2044	23.430.280,75	22.558.804,36	871.476,39	152.406.167,30
2045	23.374.228,74	22.958.885,97	415.342,77	152.821.510,06
2046	23.397.948,88	23.076.088,64	321.860,24	153.143.370,30
2047	23.347.103,13	23.450.058,27	-102.955,14	153.040.415,16
2048	23.392.553,86	23.322.407,27	70.146,59	153.110.561,75
2049	23.421.367,99	23.253.138,04	168.229,95	153.278.791,70
2050	23.213.497,46	23.267.078,09	-53.580,63	153.225.211,07
2051	23.240.820,11	23.033.624,31	207.195,80	153.432.406,87
2052	23.133.965,16	22.749.724,11	384.241,05	153.816.647,92

... continuação

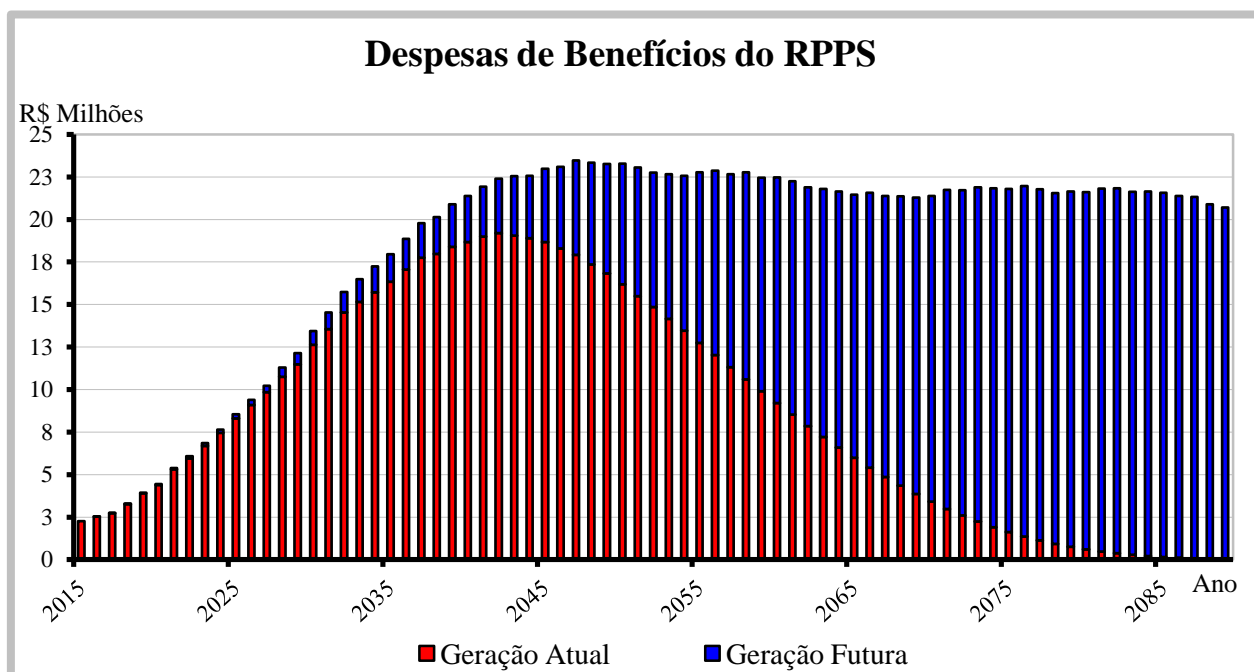
ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2053	23.002.048,48	22.639.446,56	362.601,92	154.179.249,84
2054	22.916.796,15	22.554.283,13	362.513,02	154.541.762,87
2055	22.790.111,81	22.764.862,02	25.249,79	154.567.012,66
2056	22.727.285,29	22.855.181,65	-127.896,36	154.439.116,30
2057	22.766.182,85	22.644.681,70	121.501,15	154.560.617,45
2058	22.600.054,79	22.752.910,72	-152.855,93	154.407.761,52
2059	22.644.715,24	22.435.734,13	208.981,11	154.616.742,63
2060	22.480.219,32	22.451.904,65	28.314,67	154.645.057,29
2061	22.526.067,29	22.233.176,37	292.890,92	154.937.948,22
2062	22.478.494,60	21.883.130,97	595.363,63	155.533.311,85
2063	22.321.683,07	21.781.583,43	540.099,64	156.073.411,49
2064	22.311.993,73	21.639.194,52	672.799,21	156.746.210,70
2065	22.344.151,95	21.435.497,84	908.654,11	157.654.864,81
2066	22.229.571,84	21.546.570,53	683.001,31	158.337.866,12
2067	22.311.768,32	21.375.456,58	936.311,74	159.274.177,86
2068	22.252.459,11	21.348.514,64	903.944,47	160.178.122,33
2069	22.263.177,96	21.273.528,43	989.649,53	161.167.771,85
2070	22.202.690,56	21.361.397,65	841.292,91	162.009.064,77
2071	22.241.377,91	21.724.236,88	517.141,03	162.526.205,80
2072	22.266.071,37	21.701.118,74	564.952,63	163.091.158,43
2073	22.317.473,13	21.877.135,77	440.337,36	163.531.495,78
2074	22.303.087,78	21.814.745,14	488.342,64	164.019.838,43
2075	22.319.424,17	21.789.268,44	530.155,73	164.549.994,15
2076	22.255.792,64	21.951.103,63	304.689,01	164.854.683,16
2077	22.286.139,09	21.764.045,32	522.093,77	165.376.776,94
2078	22.306.609,12	21.528.712,98	777.896,14	166.154.673,08
2079	22.358.029,93	21.635.098,97	722.930,96	166.877.604,04
2080	22.387.433,61	21.598.814,75	788.618,86	167.666.222,90
2081	22.434.000,99	21.797.214,36	636.786,63	168.303.009,53
2082	22.480.789,32	21.809.935,32	670.854,00	168.973.863,53
2083	22.485.389,26	21.618.940,63	866.448,63	169.840.312,16
2084	22.557.102,89	21.628.817,59	928.285,30	170.768.597,46
2085	22.595.135,83	21.560.431,69	1.034.704,14	171.803.301,59
2086	22.633.122,20	21.363.418,84	1.269.703,36	173.073.004,95
2087	22.686.142,37	21.304.382,82	1.381.759,55	174.454.764,50
2088	22.710.523,51	20.876.939,50	1.833.584,01	176.288.348,51
2089	22.755.165,17	20.694.464,69	2.060.700,48	178.349.048,98
2090	22.839.398,33	20.465.965,75	2.373.432,58	180.722.481,57

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos ativos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária estimada e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.



*Gráfico X – Projeção das Despesas Anuais com Benefícios do RPPS:*



Neste gráfico, é observada a projeção das despesas da atual massa de servidores ativos e inativos, em relação à progressão das despesas do grupo de futuros servidores estimado.

## **9. PARECER ATUARIAL**

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **PREVINA - Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Nova Andradina-MS**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

### **Tábuas Biométricas Utilizadas**

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE – 2012  
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

### **Dados Cadastrais**

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS, conforme tabela abaixo:

<b>Idade Entrada no Ente</b>	<b>Tempo Anterior (em anos)</b>	<b>Idade Entrada no Ente</b>	<b>Tempo Anterior (em anos)</b>
18 a 22 anos	1	46 a 49 anos	8
23 a 25 anos	2	50 a 55 anos	9
26 a 29 anos	3	56 a 58 anos	10
30 a 33 anos	4	59 a 61 anos	11
34 a 36 anos	5	62 a 67 anos	12
37 a 40 anos	6	Mais de 68 anos	13
41 a 45 anos	7		

## Estimativa de Compensação Financeira

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios a conceder foi considerado como valor de benefício a ser compensado com o INSS o valor estimado pelas regras do RGPS. Já para os atuais aposentados e pensionistas, apenas a compensação financeira já concedida e em pagamento.

Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.

## Comparativo de Resultados

Item	dez/12	dez/13	dez/14
Número de Servidores Ativos	1.393	1.335	1.354
Média da Remuneração do Ativo	1.004,14	1.373,58	1.395,81
Número de Beneficiários	8	33	41
Valor Médio dos Benefícios	1.998,29	2.163,52	2.415,25
Custo Total do Plano em R\$	125.579.353,03	167.458.782,44	193.472.945,21
Custo do Plano em % da Folha	40,75%	40,81%	42,20%
<b>Déficit / Superávit Atuarial em R\$</b>	729.902,89	<b>9.136.276,85</b>	716.433,01
<b>Déficit / Superávit em % Folha</b>	0,24%	<b>2,23%</b>	0,16%
Folha Salarial Futura em R\$	308.148.633,45	410.338.312,72	458.434.888,01
Investimentos do Plano em R\$	3.250.180,10	8.915.751,69	15.028.004,45

Dos dados disponíveis para análise, destaca-se a evolução o ativo financeiro do plano e a reversão do déficit atuarial em decorrência da aplicação da nova alíquota normal de contribuição de 18,90%, conforme Lei Municipal nº 1.207/2014.

## Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 193,472 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 194,189 milhões e, portanto, indica um superávit com valor atual de R\$ 716 mil reais, este valor representa 0,16% das futuras remunerações dos servidores ativos.

### **Plano de Custeio Proposto**

Diante do superávit apresentado, recomendamos a manutenção do plano de custeio o qual estabelece a alíquota normal de 18,90%, conforme Lei Municipal nº 1.207/2014.

### **Rentabilidade Anual**

Avaliamos que a rentabilidade anual dos investimentos do RPPS pela Taxa Interna de Retorno no ano de 2014 foi de 10,66%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa de juros e o INPC como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 12,60% para o exercício. Como podemos observar a rentabilidade obtida ficou ligeiramente abaixo da meta estabelecida. Este resultado negativo não impactou na demonstração do equilíbrio financeiro e atuarial neste exercício, uma vez que o plano apresentou um pequeno superávit.

### **Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos**

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,22% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação. Por similaridade aos servidores ativos, consideramos que o crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas será de 0,22% ao ano. Este percentual se aplicará aos atuais inativos e aos ativos que terão direito à paridade quando estiverem aposentados.

### **Hipótese de Novos Entrantes ou Gerações Futuras**

Esta avaliação utiliza a hipótese de Novos Entrados ou Gerações Futuras, pelo método de reposição integral da massa de ativos (1:1). Consideramos que para cada servidor que se aposentar ingressará um novo servidor nas mesmas condições de ingresso do servidor aposentado, mesmo sexo, carreira, tempo anterior, idade e com a remuneração posicionada na data de admissão pela curva de crescimento de remunerações estabelecida nesta avaliação. Esta hipótese faz com que a população ativa do plano fique estável, situação prevista no § 2º do art. 7º da Portaria MPS nº 403/2008.

## Custeio Administrativo

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 18,90% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 16,90% será destinado ao custeio previdenciário.

## Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

## Informações Adicionais da Avaliação Atuarial

<b>Idade Projetada para Aposentadoria (em anos)</b>	<b>Masculino</b>	<b>Feminino</b>
Professores	59,4	55,2
Não Professores	63,5	58,2

## Demonstrativo do Resultado Atuarial Benefícios Avaliados em Regime de Capitalização

<b>Descrição</b>	<b>Geração Atual</b>	<b>Geração Futura</b>	<b>Total</b>
Valor Atual das Remunerações Futuras	239.317.297,23	219.117.590,78	458.434.888,01
Ativo	15.028.004,45	-	15.028.004,45
PMBC	12.979.673,57	-	12.979.673,57
VABF - Benefícios Concedidos	15.843.360,92	-	15.843.360,92
(-) VACF - Concedido Ente	2.677.528,00	-	2.677.528,00
(-) VACF – Conced. Aposent. e Pensionistas	186.159,35	-	186.159,35
PMBAC	45.122.274,47	(24.728.527,68)	20.393.746,79
VABF - A Conceder	134.294.768,58	43.334.815,71	177.629.584,29
(-) VACF - A Conceder Ente	62.622.237,38	43.928.845,95	106.551.083,33
(-) VACF - A Conceder Servidores em Atividade	26.550.256,73	24.134.497,44	50.684.754,17
Compensação Financeira a Receber	19.061.848,92	-	19.061.848,92
Compensação Financeira a Pagar	-	-	-
<b>Resultado - Deficit/Superávit Atuarial</b>	<b>24.012.094,67</b>	<b>24.728.527,68</b>	<b>716.433,01</b>

## Projeção das Provisões Matemáticas – Benefícios Concedidos

Mês (k)	2.2.7.2.1.03.00	2.2.7.2.1.03.01	2.2.7.2.1.03.02	2.2.7.2.1.03.03	2.2.7.2.1.03.04	2.2.7.2.1.03.05	2.2.7.2.1.03.06
0	12.979.673,57	15.843.360,92	2.677.528,00	175.303,08	10.856,27	0,00	0,00
1	13.192.356,91	16.102.968,29	2.721.401,65	178.175,57	11.034,16	0,00	0,00
2	13.395.558,82	16.351.002,35	2.763.319,40	180.920,01	11.204,12	0,00	0,00
3	13.602.363,73	16.603.434,34	2.805.980,41	183.713,11	11.377,09	0,00	0,00
4	13.812.840,61	16.860.348,45	2.849.398,89	186.555,81	11.553,14	0,00	0,00
5	14.027.059,81	17.121.830,53	2.893.589,36	189.449,05	11.732,31	0,00	0,00
6	14.245.093,06	17.387.968,15	2.938.566,62	192.393,80	11.914,67	0,00	0,00
7	14.467.013,51	17.658.850,61	2.984.345,76	195.391,05	12.100,29	0,00	0,00
8	14.692.895,78	17.934.568,97	3.030.942,16	198.441,81	12.289,22	0,00	0,00
9	14.922.815,96	18.215.216,12	3.078.371,53	201.547,10	12.481,52	0,00	0,00
10	15.156.851,66	18.500.886,79	3.126.649,87	204.707,98	12.677,27	0,00	0,00
11	15.395.082,01	18.791.677,57	3.175.793,51	207.925,51	12.876,53	0,00	0,00

**Legenda:**

2.2.7.2.1.03.00 Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios Concedidos  
2.2.7.2.1.03.01 Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS  
2.2.7.2.1.03.02 (-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS  
2.2.7.2.1.03.03 (-) Contribuições do Inativo para o Plano Previdenciário do RPPS  
2.2.7.2.1.03.04 (-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS  
2.2.7.2.1.03.05 (-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS  
2.2.7.2.1.03.06 (-) Parcelamento de Débitos Previdenciários do Plano Previdenciário do RPPS

## Projeção das Provisões Matemáticas – Benefícios a Conceder

Mês (k)	2.2.7.2.1.04.00	2.2.7.2.1.04.01	2.2.7.2.1.04.02	2.2.7.2.1.04.03	2.2.7.2.1.04.04	2.2.7.2.1.04.05	2.2.7.2.1.05.00	2.2.7.2.1.05.01
0	1.331.897,87	177.629.584,29	106.551.083,33	50.684.754,17	19.061.848,92	0,00	0,00	0,00
1	1.344.087,82	179.255.306,39	107.526.272,52	51.148.637,06	19.236.308,99	0,00	0,00	0,00
2	1.356.389,34	180.895.907,61	108.510.386,95	51.616.765,55	19.412.365,77	0,00	0,00	0,00
3	1.368.803,44	182.551.524,13	109.503.508,31	52.089.178,51	19.590.033,87	0,00	0,00	0,00
4	1.381.331,16	184.222.293,38	110.505.719,03	52.565.915,13	19.769.328,06	0,00	0,00	0,00
5	1.393.973,54	185.908.354,04	111.517.102,30	53.047.015,00	19.950.263,19	0,00	0,00	0,00
6	1.406.731,63	187.609.846,06	112.537.742,07	53.532.518,05	20.132.854,31	0,00	0,00	0,00
7	1.419.606,48	189.326.910,67	113.567.723,05	54.022.464,58	20.317.116,55	0,00	0,00	0,00
8	1.432.599,17	191.059.690,39	114.607.130,75	54.516.895,25	20.503.065,23	0,00	0,00	0,00
9	1.445.710,77	192.808.329,07	115.656.051,44	55.015.851,10	20.690.715,76	0,00	0,00	0,00
10	1.458.942,37	194.572.971,84	116.714.572,17	55.519.373,56	20.880.083,73	0,00	0,00	0,00
11	1.472.295,07	196.353.765,17	117.782.780,83	56.027.504,42	21.071.184,86	0,00	0,00	0,00

**Legenda:**

2.2.7.2.1.04.00 Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios a Conceder  
2.2.7.2.1.04.01 Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS  
2.2.7.2.1.04.02 (-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS  
2.2.7.2.1.04.03 (-) Contribuições do Ativo para o Plano Previdenciário do RPPS  
2.2.7.2.1.04.04 (-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS  
2.2.7.2.1.04.05 (-) Parcelamento de Débitos Previdenciários do Plano Previdenciário do RPPS  
2.2.7.2.1.05.00 Plano Previdenciário – Plano de Amortização  
2.2.7.2.1.05.01 (-) Outros Créditos do Plano de Amortização

Curitiba, 18 de maio de 2015.

*Luiz Cláudio Kogut*  
Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA

# ANEXO I

## PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

### PREVINA - Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Nova Andradina-MS

31/12/2014

<b>Contas</b>	<b>Discriminação</b>	<b>Valores (R\$)</b>
2.2.7.2.1.00.00	<b>Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo - Consolidação</b>	<b>15.028.004,45</b>
2.2.7.2.1.03.00	<b>Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios Concedidos</b>	<b>12.979.673,57</b>
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS	15.843.360,92
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	2.677.528,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	175.303,08
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	10.856,27
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.06	(-) Parcelamento de Débitos Previdenciários do Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.04.00	<b>Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios a Conceder</b>	<b>1.331.897,87</b>
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS	177.629.584,29
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	106.551.083,33
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	50.684.754,17
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	19.061.848,92
2.2.7.2.1.04.05	(-) Parcelamento de Débitos Previdenciários	0,00
2.2.7.2.1.05.00	<b>Plano Previdenciário – Plano de Amortização</b>	<b>0,00</b>
2.2.7.2.1.05.01	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	0,00
2.2.7.2.1.07.00	<b>Provisões Atuariais para Ajustes do Plano Previdenciário</b>	<b>716.433,01</b>
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	716.433,01

## ANEXO II

### PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

#### PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVA ANDRADINA

##### RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

#### DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE

#### PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS

#### ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL

2014 a 2088

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2014	-	-	-	15.028.004,45
2015	8.169.721,45	2.244.190,33	5.925.531,12	20.953.535,57
2016	8.821.520,94	2.514.064,28	6.307.456,66	27.260.992,23
2017	9.373.597,23	2.742.777,51	6.630.819,72	33.891.811,95
2018	10.081.843,85	3.283.050,30	6.798.793,55	40.690.605,50
2019	10.691.411,18	3.922.662,80	6.768.748,38	47.459.353,88
2020	11.416.014,81	4.439.196,69	6.976.818,12	54.436.172,00
2021	12.160.622,07	5.379.433,62	6.781.188,45	61.217.360,45
2022	12.984.293,75	6.068.369,53	6.915.924,22	68.133.284,67
2023	13.706.913,11	6.829.422,93	6.877.490,18	75.010.774,85
2024	14.463.979,85	7.631.758,47	6.832.221,38	81.842.996,23
2025	15.245.784,70	8.539.518,68	6.706.266,02	88.549.262,25
2026	15.923.539,62	9.387.690,26	6.535.849,36	95.085.111,61
2027	16.548.489,96	10.210.671,18	6.337.818,78	101.422.930,39
2028	17.236.109,16	11.271.342,86	5.964.766,30	107.387.696,69
2029	17.887.742,46	12.128.680,88	5.759.061,58	113.146.758,27
2030	18.614.702,94	13.430.009,55	5.184.693,39	118.331.451,67
2031	19.297.482,56	14.507.977,04	4.789.505,52	123.120.957,19
2032	19.701.976,27	15.722.831,10	3.979.145,17	127.100.102,36
2033	20.401.708,90	16.475.952,38	3.925.756,52	131.025.858,88
2034	20.811.640,91	17.224.432,11	3.587.208,80	134.613.067,67
2035	21.292.478,08	17.943.648,36	3.348.829,72	137.961.897,40
2036	21.762.603,35	18.851.735,62	2.910.867,73	140.872.765,13
2037	22.042.627,13	19.762.740,49	2.279.886,64	143.152.651,77
2038	22.405.655,41	20.126.151,31	2.279.504,10	145.432.155,87
2039	22.559.839,40	20.878.880,61	1.680.958,79	147.113.114,65
2040	22.841.522,62	21.363.032,69	1.478.489,93	148.591.604,59
2041	23.126.198,95	21.903.684,52	1.222.514,43	149.814.119,01
2042	23.257.345,95	22.381.200,87	876.145,08	150.690.264,09
2043	23.376.251,47	22.531.824,65	844.426,82	151.534.690,91
2044	23.430.280,75	22.558.804,36	871.476,39	152.406.167,30
2045	23.374.228,74	22.958.885,97	415.342,77	152.821.510,06
2046	23.397.948,88	23.076.088,64	321.860,24	153.143.370,30
2047	23.347.103,13	23.450.058,27	(102.955,14)	153.040.415,16
2048	23.392.553,86	23.322.407,27	70.146,59	153.110.561,75
2049	23.421.367,99	23.253.138,04	168.229,95	153.278.791,70
2050	23.213.497,46	23.267.078,09	(53.580,63)	153.225.211,07
2051	23.240.820,11	23.033.624,31	207.195,80	153.432.406,87
2052	23.133.965,16	22.749.724,11	384.241,05	153.816.647,92

Continua...



Continuação...

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2053	23.002.048,48	22.639.446,56	362.601,92	154.179.249,84
2054	22.916.796,15	22.554.283,13	362.513,02	154.541.762,87
2055	22.790.111,81	22.764.862,02	25.249,79	154.567.012,66
2056	22.727.285,29	22.855.181,65	(127.896,36)	154.439.116,30
2057	22.766.182,85	22.644.681,70	121.501,15	154.560.617,45
2058	22.600.054,79	22.752.910,72	(152.855,93)	154.407.761,52
2059	22.644.715,24	22.435.734,13	208.981,11	154.616.742,63
2060	22.480.219,32	22.451.904,65	28.314,67	154.645.057,29
2061	22.526.067,29	22.233.176,37	292.890,92	154.937.948,22
2062	22.478.494,60	21.883.130,97	595.363,63	155.533.311,85
2063	22.321.683,07	21.781.583,43	540.099,64	156.073.411,49
2064	22.311.993,73	21.639.194,52	672.799,21	156.746.210,70
2065	22.344.151,95	21.435.497,84	908.654,11	157.654.864,81
2066	22.229.571,84	21.546.570,53	683.001,31	158.337.866,12
2067	22.311.768,32	21.375.456,58	936.311,74	159.274.177,86
2068	22.252.459,11	21.348.514,64	903.944,47	160.178.122,33
2069	22.263.177,96	21.273.528,43	989.649,53	161.167.771,85
2070	22.202.690,56	21.361.397,65	841.292,91	162.009.064,77
2071	22.241.377,91	21.724.236,88	517.141,03	162.526.205,80
2072	22.266.071,37	21.701.118,74	564.952,63	163.091.158,43
2073	22.317.473,13	21.877.135,77	440.337,36	163.531.495,78
2074	22.303.087,78	21.814.745,14	488.342,64	164.019.838,43
2075	22.319.424,17	21.789.268,44	530.155,73	164.549.994,15
2076	22.255.792,64	21.951.103,63	304.689,01	164.854.683,16
2077	22.286.139,09	21.764.045,32	522.093,77	165.376.776,94
2078	22.306.609,12	21.528.712,98	777.896,14	166.154.673,08
2079	22.358.029,93	21.635.098,97	722.930,96	166.877.604,04
2080	22.387.433,61	21.598.814,75	788.618,86	167.666.222,90
2081	22.434.000,99	21.797.214,36	636.786,63	168.303.009,53
2082	22.480.789,32	21.809.935,32	670.854,00	168.973.863,53
2083	22.485.389,26	21.618.940,63	866.448,63	169.840.312,16
2084	22.557.102,89	21.628.817,59	928.285,30	170.768.597,46
2085	22.595.135,83	21.560.431,69	1.034.704,14	171.803.301,59
2086	22.633.122,20	21.363.418,84	1.269.703,36	173.073.004,95
2087	22.686.142,37	21.304.382,82	1.381.759,55	174.454.764,50
2088	22.710.523,51	20.876.939,50	1.833.584,01	176.288.348,51

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2014 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2014
Nº de Servidores Ativos	1.354
Folha Salarial de Ativos	1.889.928,38
Idade Média de Ativos	42,1
Nº de Servidores Inativos	41
Folha dos Inativos	99.025,42
Idade Média de Inativos	54,5
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,22%
Crescimento Real de Proventos de Inativos	0,22%
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% a.a
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2012 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Reposição Integral 1 por 1

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda  
Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308