



# Relatório da Avaliação Atuarial

Nome do Ente: Nova Andradina (MS)

Unidade Gestora: PREVINA - Instituto de Previdência  
Social dos Servidores de Nova Andradina

Ano-Base: 2022

CNPJ da Unidade Gestora:

Data-Base: 31/12/2021

15.358.498/0001-36

Nº NTA Plano Previdenciário:  
2022.000018.1

Atuário Responsável:

Luiz Claudio Kogut

Perfil Atuarial do RPPS: III

MIBA: 1308

Número do Relatório: **007/2022 – Versão 1**

Curitiba (PR)  
2022

## SUMÁRIO EXECUTIVO

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **Previna - Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Nova Andradina/MS**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios, métodos e hipóteses atuariais descritos a seguir, com base em dados cadastrais da competência **dezembro de 2021** e demais informações financeiras e resultados atuariais calculados para a data focal de **31/12/2021** e tinha a seguinte distribuição de segurados:

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

| Item                                | Ativos       | Beneficiários | Total        |
|-------------------------------------|--------------|---------------|--------------|
| Quantidade                          | 1.422        | 236           | 1.658        |
| Remuneração/Provento Médio (em R\$) | 2.397,41     | 2.575,48      | 2.422,75     |
| Folha Mensal (em R\$)               | 3.409.110,69 | 607.812,45    | 4.016.923,14 |

O saldo dos investimentos era de R\$82.051.948,93. O resultado atuarial apresentou um déficit atuarial base de R\$ 168.628.932,10 que, abatendo o valor atual do plano de equacionamento da Lei Municipal nº 1530/2019 de R\$ 169.796.851,12, resulta num superávit atuarial oficial de R\$ 1,167 equivalente a 0,29% da folha salarial futura.

A projeções de receitas e despesas para os próximos 3 exercícios compreendem os seguintes valores principais:

| Ano  | Contribuições Normais |              | Aportes + Parcelamentos | Compensação | Receitas Financeiras | Total das Receitas | Despesas com Benefícios | Resultado Anual |
|------|-----------------------|--------------|-------------------------|-------------|----------------------|--------------------|-------------------------|-----------------|
|      | Patronal              | Segurados    |                         |             |                      |                    |                         |                 |
| 2022 | 5.822.118,98          | 5.866.118,20 | 3.622.296,01            | 420.546,67  | 4.004.135,11         | 19.735.214,97      | 9.985.127,66            | +9.750.087,31   |
| 2023 | 5.720.987,04          | 5.781.549,93 | 4.243.569,98            | 564.760,62  | 4.479.939,37         | 20.790.806,94      | 10.949.569,41           | +9.841.237,53   |
| 2024 | 5.588.492,06          | 5.653.334,70 | 4.876.907,20            | 748.856,17  | 4.960.191,76         | 21.827.781,89      | 12.016.862,76           | +9.810.919,13   |

---

## SUMÁRIO

---

|                                                                                                               |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| SUMÁRIO EXECUTIVO .....                                                                                       | 2  |
| 1. INTRODUÇÃO .....                                                                                           | 5  |
| 2. BASE NORMATIVA .....                                                                                       | 6  |
| 2.1 NORMAS GERAIS .....                                                                                       | 6  |
| 2.2. NORMAS DO ENTE FEDERATIVO .....                                                                          | 7  |
| 3. PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE .....                                                     | 8  |
| 3.1. CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE PARA QUEM AINDA NÃO ADERIU A EMENDA CONSTITUCIONAL Nº 103 DE 12/11/2019 ..... | 8  |
| 3.2. CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE PARA QUEM JÁ ADERIU A EMENDA CONSTITUCIONAL Nº 103 DE 12/11/2019 .....        | 9  |
| 4. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO .....                                                       | 13 |
| 4.1. DESCRIÇÃO DOS REGIMES FINANCEIROS UTILIZADOS .....                                                       | 13 |
| 4.2. DESCRIÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO UTILIZADOS .....                                                  | 13 |
| 4.3. RESUMO DOS REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS POR BENEFÍCIO .....                                             | 13 |
| 5. HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISSAS .....                                                                      | 14 |
| 5.1. TÁBUAS BIOMÉTRICAS .....                                                                                 | 14 |
| 5.2. ALTERAÇÕES FUTURAS NO PERFIL E COMPOSIÇÃO DAS MASSAS .....                                               | 14 |
| 5.3. ESTIMATIVAS DE REMUNERAÇÕES E PROVENTOS .....                                                            | 14 |
| 5.4. TAXA DE JUROS E DESCONTO ATUARIAL .....                                                                  | 15 |
| 5.5. ENTRADA EM ALGUM REGIME PREVIDENCIÁRIO E EM APOSENTADORIA .....                                          | 15 |
| 5.6. COMPOSIÇÃO DO GRUPO FAMILIAR .....                                                                       | 15 |
| 5.7. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA .....                                                                             | 15 |
| 5.8. DEMAIS PREMISSAS E HIPÓTESES.....                                                                        | 16 |
| 6. ANÁLISE DA BASE CADASTRAL .....                                                                            | 17 |
| 6.1. DADOS FORNECIDOS E SUA DESCRIÇÃO .....                                                                   | 17 |
| 6.2. SERVIDORES AFASTADOS OU CEDIDOS .....                                                                    | 17 |
| 6.3. ANÁLISE DA QUALIDADE DA BASE CADASTRAL .....                                                             | 17 |
| 6.4. PREMISSAS ADOTADAS PARA AJUSTE TÉCNICO DA BASE CADASTRAL .....                                           | 18 |
| 6.5. RECOMENDAÇÕES PARA A BASE CADASTRAL .....                                                                | 18 |
| 7. RESULTADO ATUARIAL .....                                                                                   | 19 |
| 7.1. ATIVOS GARANTIDORES, PARCELAMENTOS E PLANO DE CUSTEIO VIGENTE .....                                      | 19 |
| 7.2. VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS.....                                                                  | 19 |
| 7.3. BALANÇO ATUARIAL – PLANO DE CUSTEIO VIGENTE E PROPOSTO .....                                             | 20 |
| 7.4. PROVISÕES MATEMÁTICAS OU PASSIVO ATUARIAL.....                                                           | 20 |
| 8. CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO .....                                                                            | 21 |
| 8.1. VALORES DAS REMUNERAÇÕES E PROVENTOS ATUAIS .....                                                        | 21 |
| 8.2. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL VIGENTES EM LEI .....                                               | 21 |

|                                                                                         |           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 8.3. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL CALCULADAS POR BENEFÍCIO .....                | 21        |
| 8.4. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL CALCULADAS POR REGIME FINANCEIRO .....        | 21        |
| <b>9. EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL .....</b>                                      | <b>22</b> |
| 9.1. PRINCIPAIS CAUSAS DO DÉFICIT ATUARIAL .....                                        | 22        |
| 9.2. CENÁRIOS COM AS POSSIBILIDADES DE EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT .....                  | 22        |
| <b>10. CUSTEIO ADMINISTRATIVO .....</b>                                                 | <b>23</b> |
| 10.1. LEVANTAMENTO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS DOS ÚLTIMOS TRÊS EXERCÍCIOS .....       | 23        |
| 10.2. ESTIMATIVA DE DESPESAS ADMINISTRATIVAS PARA O PRÓXIMO EXERCÍCIO .....             | 23        |
| 10.3. RECOMENDAÇÕES DE MANUTENÇÃO OU ALTERAÇÃO .....                                    | 23        |
| <b>11. ANÁLISE COMPARATIVA DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS .</b>                       | <b>24</b> |
| <b>12. PARECER ATUARIAL .....</b>                                                       | <b>25</b> |
| <b>13. ANEXOS .....</b>                                                                 | <b>27</b> |
| ANEXO 1 - CONCEITOS E DEFINIÇÕES.....                                                   | 27        |
| ANEXO 2 - ESTATÍSTICAS.....                                                             | 30        |
| ANEXO 3 - PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONTABILIZAR.....                                     | 38        |
| ANEXO 4 - RESUMO DOS FLUXOS ATUARIAIS E DA POPULAÇÃO COBERTA.....                       | 39        |
| ANEXO 5 - PROJEÇÕES ATUARIAIS PARA O RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA – RREO | 44        |
| ANEXO 6 – RESULTADO DA DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA .....                     | 46        |

# 1. INTRODUÇÃO

A partir da constitucionalização do princípio do “*Equilíbrio Financeiro e Atuarial*” pela Emenda Constitucional nº 20 de 15 de dezembro de 1998 e da publicação da Lei 9.717 de 27 de novembro de 1998 que estabelece no Inciso I do artigo 1º a obrigatoriedade da “*realização de avaliação atuarial inicial e em cada balanço*”, todos os Regimes Próprios de Previdência Social passaram a desenvolver estes estudos anuais que permitem, além da mero atendimento desta legislação, o diagnóstico da situação atuarial dos planos previdenciários geridos pelo RPPS, apresenta as projeções atuariais de que trata a Lei Complementar nº 101/2020, apura as provisões matemáticas a serem registradas nas demonstrações contábeis, atende às obrigatoriedades das normas atuariais da Secretaria de Previdência do Ministério da Economia e formula estratégias para o custeio das obrigações apuradas.

A partir da vigência das normas e procedimentos atuariais previstos na Portaria nº 464/2018 e Instruções Normativas nº 01 a 10/2018, os gestores do RPPS e do Ente Público, em conjunto com o atuário responsável pela avaliação atuarial devem pautar os trabalhos com o objetivo de estabelecer uma efetiva **GESTÃO ATUARIAL**, aperfeiçoando dados, métodos e realizando testes de aderência e viabilidade de forma a assegurar a confiabilidade dos estudos e por consequência, a perenidade dos planos previdenciários:

## **PORTARIA 464/2018 DA GESTÃO ATUARIAL**

*Art. 73. Para garantir a solvência e liquidez do plano de benefícios deverão ser adotadas medidas de aperfeiçoamento da gestão dos ativos e passivos do RPPS e assegurada a participação dos conselhos deliberativo e fiscal em seu acompanhamento.*

*Parágrafo único. As medidas incluem definição, acompanhamento e controle das bases normativa, cadastral e técnica e dos resultados da avaliação atuarial, estabelecimento do plano de custeio e do equacionamento do déficit, além de ações relacionadas à concessão, manutenção e pagamento dos benefícios e às políticas de gestão de pessoal que contribuam para assegurar a transparência, solvência, liquidez e equilíbrio econômico, financeiro e atuarial do plano de benefícios do RPPS.*

É neste contexto que a **ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial** desenvolveu esta avaliação atuarial para o **Previna - Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Nova Andradina/MS**, com dados cadastrais da competência **dezembro/2021** e demais dados financeiros posicionados em **31/12/2021**.

Este relatório foi elaborado observando a estrutura e os elementos mínimos previsto na **Instrução Normativa SPREV nº 08 de 21 de dezembro de 2018**.

## 2. BASE NORMATIVA

A presente avaliação atuarial foi elaborada com observância da legislação federal e da normatização da Secretaria de Previdência do Ministério da Economia:

### 2.1 NORMAS GERAIS

- 2.1.1. **Artigo 40 da Constituição Federal:** *“Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e inativos e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo.”* redação da EC 20/1998. Nesta avaliação as regras de aposentadoria e pensão seguirão as normas vigentes na legislação municipal que ainda não foram adaptadas à Emenda Constitucional nº 103 de 13 de novembro de 2019. Portanto serão consideradas as normas anteriores estabelecidas nas Emendas Constitucionais nº 20 de 16 de dezembro de 1998, nº 41 de 31 de dezembro de 2003 e nº 70 de 29 de março de 2012.
- 2.1.2. **Lei nº 9.717 de 27 de novembro de 1998:** Dispõe sobre as regras gerais para a organização e o funcionamento dos regimes próprios de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos municípios, dos militares dos Estados e do Distrito Federal e dá outras providências.
- 2.1.3. **Lei Complementar nº 101 de 04 de maio de 2000:** Estabelece normas de finanças públicas voltadas para a responsabilidade na gestão fiscal e dá outras providências.
- 2.1.4. **Lei Nº 9.796 de 05 de maio de 1999:** Dispõe sobre a compensação financeira entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadoria, e dá outras providências.
- 2.1.5. **Portaria 464 de 19 de novembro de 2018:** Dispõe sobre as normas aplicáveis às avaliações atuariais dos regimes próprios de previdência social – RPPS da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios e estabelece parâmetros para a definição do plano de custeio e o equacionamento do déficit atuarial.

- 2.1.6. **Instrução Normativa SPREV nº 01 de 21 de dezembro de 2018:** Dispõe sobre a estrutura e elementos mínimos da base cadastral dos beneficiários RPPS.
- 2.1.7. **Instrução Normativa SPREV nº 02 de 21 de dezembro de 2018:** Dispõe sobre a forma de apuração da duração do passivo e da taxa de juros a serem utilizados.
- 2.1.8. **Instrução Normativa SPREV nº 03 de 21 de dezembro de 2018:** Dispõe sobre a estrutura e os elementos mínimos dos fluxos atuariais nas avaliações atuariais anuais.
- 2.1.9. **Instrução Normativa SPREV nº 04 de 21 de dezembro de 2018:** Dispõe sobre os métodos de financiamento a serem utilizados nas avaliações atuariais dos RPPS.
- 2.1.10. **Instrução Normativa SPREV nº 05 de 21 de dezembro de 2018:** Dispõe sobre a estrutura e elementos mínimos da Nota Técnica Atuarial dos RPPS.
- 2.1.11. **Instrução Normativa SPREV nº 06 de 21 de dezembro de 2018:** Dispõe sobre os critérios para definição do porte e perfil de risco atuarial dos RPPS.
- 2.1.12. **Instrução Normativa SPREV nº 07 de 21 de dezembro de 2018:** Dispõe sobre os planos de amortização do déficit atuarial dos RPPS.
- 2.1.13. **Instrução Normativa SPREV nº 08 de 21 de dezembro de 2018:** Dispõe sobre a estrutura e os elementos mínimos do Relatório da Avaliação Atuarial.
- 2.1.14. **Instrução Normativa SPREV nº 09 de 21 de dezembro de 2018:** Dispõe sobre parâmetros a serem observados quanto hipóteses avaliações atuariais.
- 2.1.15. **Instrução Normativa SPREV nº 10 de 21 de dezembro de 2018:** Dispõe sobre a demonstração da adequação do plano de custeio do RPPS.
- 2.1.16. **Portaria nº 746 de 27 de dezembro de 2011:** Dispõe sobre a cobertura de déficit atuarial dos Regimes Próprios de Previdência Social RPPS por aporte em conformidade com a classificação desta despesa estabelecida na Portaria Conjunta STN/SOF nº 02 de 19 de agosto de 2010.
- 2.1.17. **Portaria nº 204 de 10 de julho de 2008:** Dispõe sobre a emissão do Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP e dá outras providências.

## **2.2. NORMAS DO ENTE FEDERATIVO**

O RPPS foi instituído pela Lei Municipal nº 993/2011, que recebeu diversas alterações ao longo do tempo e o plano de equacionamento atual está estabelecido pela Lei Municipal nº 1.530/2019.

### 3. PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE

#### 3.1. CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE PARA QUEM AINDA NÃO ADERIU A EMENDA CONSTITUCIONAL Nº 103 DE 12/11/2019

| Benefícios                                                                           | Condições/Carências                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Cálculo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Aposentadorias com data de entrada no sistema anterior a EC nº 41, 31/12/2003</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Idade                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>. Tempo de contribuição: 35 anos (homem) 30 anos (mulher)</li> <li>. Idade: 60 anos (homem) e 55 anos (mulher)</li> <li>. Tempo de serviço público: 20 anos</li> <li>. Tempo de carreira: 10 anos</li> <li>. Tempo de cargo efetivo: 5 anos</li> </ul>                  | <p>Valor do Benefício = Rce</p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Rce: remuneração no cargo efetivo</p>                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Aposentadoria do Professor                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>. Tempo de contribuição como Professor: 30 anos (homem) e 25 anos (mulher)</li> <li>. Idade: 55 anos (homem) e 50 anos (mulher)</li> <li>. Tempo de serviço público: 20 anos</li> <li>. Tempo de carreira: 10 anos</li> <li>. Tempo de cargo efetivo: 5 anos</li> </ul> | <p>Valor do Benefício = Rce</p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Rce: remuneração no cargo efetivo</p>                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Aposentadoria por Invalidez                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>. Estar incapacitado para o trabalho</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                         | <p>Valor do Benefício = Rce</p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Rce: remuneração no cargo efetivo</p>                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Aposentadorias com data de entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral)</b>  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Idade                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>. Tempo de contribuição: 35 anos (homem) e 30 anos (mulher)</li> <li>. Idade: 60 anos (homem) e 55 anos (mulher)</li> <li>. Tempo de serviço público: 10 anos</li> <li>. Tempo de cargo efetivo: 5 anos</li> </ul>                                                      | <p>Valor do Benefício = Me</p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média das 80% maiores remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p>                                                                                                                                                                            |
| Aposentadoria do Professor                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>. Tempo de contribuição como Professor: 30 anos (homem) e 25 anos (mulher)</li> <li>. Idade: 55 anos (homem) e 50 anos (mulher)</li> <li>. Tempo de serviço público: 10 anos</li> <li>. Tempo de cargo efetivo: 5 anos</li> </ul>                                       | <p>Valor do Benefício = Me</p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média das 80% maiores remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p>                                                                                                                                                                            |
| Aposentadoria por Idade                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>. Idade: 60 anos (homem) e 55 anos (mulher)</li> <li>. Tempo de serviço público: 10 anos</li> <li>. Tempo de cargo efetivo: 5 anos</li> </ul>                                                                                                                           | <p>Valor do Benefício = <math>Me \cdot TC/CP</math></p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média das 80% maiores remunerações desde julho de 1994</p> <p>TC: Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.</p> <p>CP: Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.</p> |

| Benefícios                  | Condições/Carências                                                                                                                                                                                                                     | Cálculo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Aposentadoria Compulsória   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Idade: 75 anos</li> <li>Valor do Benefício: Me.TC/CP</li> </ul>                                                                                                                                  | <p>Valor do Benefício = Me.TC/CP</p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média das 80% maiores remunerações desde julho de 1994</p> <p>TC: Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.</p> <p>CP: Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.</p> |
| Aposentadoria por Invalidez | <ul style="list-style-type: none"> <li>Estar com incapacidade física ou mental permanente que impossibilita o exercício de atividade profissional, sendo justificativa para a aposentadoria mediante laudo médico (inválido)</li> </ul> | <p>Valor do Benefício = Me</p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média das 80% maiores remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p>                                                                                                                                                         |
| <b>Pensões</b>              |                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Pensão por Morte de Ativo   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Falecimento do segurado ativo</li> </ul>                                                                                                                                                         | <p>Se ( Rce ≤ T )</p> <p>Valor do Benefício = Rce</p> <p>Senão ( Rce &gt; T )</p> <p>Valor do Benefício = T + 70%. ( Rce - T )</p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Rce: remuneração no cargo efetivo</p> <p>T: Teto do RGPS</p>                                                                                                        |
| Pensão por Morte de Inativo | <ul style="list-style-type: none"> <li>Falecimento do segurado inativo</li> </ul>                                                                                                                                                       | <p>Se ( Pi ≤ T )</p> <p>Valor do Benefício = Pi</p> <p>Senão ( Pi &gt; T )</p> <p>Valor do Benefício = T + 70%. ( Pi - T )</p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Pi: Último provento do inativo</p> <p>T: Teto do RGPS</p>                                                                                                               |

(\*) Estes valores e limites serão atualizados sempre que o RGPS divulgar novos valores.

### 3.2. CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE PARA QUEM JÁ ADERIU A EMENDA CONSTITUCIONAL Nº 103 DE 12/11/2019

Segundo a Secretaria de Previdência do Ministério da Economia, “a aplicação aos RPPS dos Estados, Distrito Federal e Municípios das mesmas regras de benefícios dos segurados federais previstas na EC nº 103 de 2019 exige a edição de normas pelos entes federativos”, portando, as regras de elegibilidade descritas abaixo são para os RPPS que fizeram a adesão e para os segurados destes RPPS’s que não tinham atingido os requisitos mínimos de aposentadoria pelas regras do item 2.1.

| Benefícios                                                                           | Condições/Carências                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Cálculo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Aposentadorias com data de entrada no sistema anterior a EC nº 41, 31/12/2003</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Idade                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>. Tempo de contribuição: 35 anos (homem) 30 anos (mulher)</li> <li>. Idade: 65 anos (homem) e 62 anos (mulher)</li> <li>. Tempo de serviço público: 20 anos</li> <li>. Tempo de carreira: 10 anos</li> <li>. Tempo de cargo efetivo: 5 anos</li> </ul>                | <p>Valor do Benefício = Rce</p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Rce: remuneração no cargo efetivo</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Aposentadoria do Professor                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>. Tempo de contribuição como Professor: 30 anos (homem) e 25 anos (mulher)</li> <li>. Idade: 60 anos (homem) 57 anos (mulher)</li> <li>. Tempo de serviço público: 20 anos</li> <li>. Tempo de carreira: 10 anos</li> <li>. Tempo de cargo efetivo: 5 anos</li> </ul> | <p>Valor do Benefício = Rce</p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Rce: remuneração no cargo efetivo</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Aposentadoria por Invalidez                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>. Estar incapacitado para o trabalho</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                       | <p>Valor do Benefício = Rce</p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Rce: remuneração no cargo efetivo</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Aposentadorias com data de entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral)</b>  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Idade                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>. Tempo de contribuição: 20 anos (homem e mulher)</li> <li>. Idade: 65 anos (homem) e 62 anos (mulher)</li> <li>. Tempo de serviço público: 10 anos</li> <li>. Tempo de cargo efetivo: 5 anos</li> </ul>                                                              | <p>Valor do Benefício = <math>Me * (60\% + 2\% \text{ ao ano excedente a 20 anos de TC})</math></p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p> <p>TC: Tempo de Contribuição na data de aposentadoria</p>                                                                                        |
| Aposentadoria do Professor                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>. Tempo de contribuição como Professor: 30 anos (homem) e 25 anos (mulher)</li> <li>. Idade: 55 anos (homem) e 50 anos (mulher)</li> <li>. Tempo de serviço público: 10 anos</li> <li>. Tempo de cargo efetivo: 5 anos</li> </ul>                                     | <p>Valor do Benefício = <math>Me * (60\% + 2\% \text{ ao ano excedente a 20 anos de TC})</math></p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p> <p>TC: Tempo de Contribuição na data de aposentadoria</p>                                                                                        |
| Aposentadoria Compulsória                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>. Idade: 75 anos</li> <li>. Valor do Benefício: <math>Me.TC/CP</math></li> </ul>                                                                                                                                                                                      | <p>Valor do Benefício = <math>Me.TC/CP</math></p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p> <p>TC: Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.</p> <p>CP: Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.</p> |

| Benefícios                                                                                                    | Condições/Carências                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Cálculo                                                                                                                                                                                                                                                 |                  |             |          |             |          |  |     |     |      |     |     |      |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |          |          |      |         |          |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------|----------|-------------|----------|--|-----|-----|------|-----|-----|------|------|---------|---------|------|---------|---------|------|---------|---------|------|---------|---------|------|---------|---------|------|---------|---------|------|---------|---------|------|---------|---------|------|---------|----------|------|---------|---------|------|---------|----------|------|---------|---------|------|---------|----------|------|---------|---------|------|---------|----------|------|---------|---------|------|---------|----------|------|---------|---------|------|---------|----------|------|---------|----------|------|---------|----------|------|---------|----------|------|---------|----------|------|---------|----------|------|---------|----------|------|---------|----------|------|---------|----------|------|---------|----------|------|----------|----------|------|---------|----------|--|
| Aposentadoria por Invalidez                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"><li>Estar com incapacidade física ou mental permanente que impossibilita o exercício de atividade profissional, sendo justificativa para a aposentadoria mediante laudo médico (inválido)</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Valor do Benefício = Me * (60% + 2% ao ano excedente a 20 anos de TC)<br><u>Sendo:</u><br>Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior<br>TC: Tempo de Contribuição na data de aposentadoria |                  |             |          |             |          |  |     |     |      |     |     |      |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |          |          |      |         |          |  |
| 1ª Regra de Transição para Aposentadorias com data de entrada no sistema até 12/11/2019 (Data da EC 103/2019) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                         |                  |             |          |             |          |  |     |     |      |     |     |      |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |          |          |      |         |          |  |
| Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Idade                                                               | <ul style="list-style-type: none"><li>Tempo de contribuição: 20 anos (homem e mulher)</li><li>Idade: 61 anos até 2021 e 62 anos após (homem) e 56 anos até 2021 e 57 anos após (mulher)</li><li>Tempo de serviço público: 10 anos</li><li>Tempo de cargo efetivo: 5 anos</li><li>Atingir os pontos (Idade + Tempo de Contribuição)</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Valor do Benefício = Me * (60% + 2% ao ano excedente a 20 anos de TC)<br><u>Sendo:</u><br>Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior<br>TC: Tempo de Contribuição na data de aposentadoria |                  |             |          |             |          |  |     |     |      |     |     |      |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |          |          |      |         |          |  |
|                                                                                                               | <table><tr><th colspan="3">Demais Segurados</th><th colspan="3">Professores</th></tr><tr><th>Ano</th><th>Fem</th><th>Masc</th><th>Ano</th><th>Fem</th><th>Masc</th></tr><tr><td>2019</td><td>86 anos</td><td>96 anos</td><td>2019</td><td>81 anos</td><td>91 anos</td></tr><tr><td>2020</td><td>87 anos</td><td>97 anos</td><td>2020</td><td>82 anos</td><td>92 anos</td></tr><tr><td>2021</td><td>88 anos</td><td>98 anos</td><td>2021</td><td>83 anos</td><td>93 anos</td></tr><tr><td>2022</td><td>89 anos</td><td>99 anos</td><td>2022</td><td>84 anos</td><td>94 anos</td></tr><tr><td>2023</td><td>90 anos</td><td>100 anos</td><td>2023</td><td>85 anos</td><td>95 anos</td></tr><tr><td>2024</td><td>91 anos</td><td>101 anos</td><td>2024</td><td>86 anos</td><td>96 anos</td></tr><tr><td>2025</td><td>92 anos</td><td>102 anos</td><td>2025</td><td>87 anos</td><td>97 anos</td></tr><tr><td>2026</td><td>93 anos</td><td>103 anos</td><td>2026</td><td>88 anos</td><td>98 anos</td></tr><tr><td>2027</td><td>94 anos</td><td>104 anos</td><td>2027</td><td>89 anos</td><td>99 anos</td></tr><tr><td>2028</td><td>95 anos</td><td>105 anos</td><td>2028</td><td>90 anos</td><td>100 anos</td></tr><tr><td>2029</td><td>96 anos</td><td>105 anos</td><td>2029</td><td>91 anos</td><td>100 anos</td></tr><tr><td>2030</td><td>97 anos</td><td>105 anos</td><td>2030</td><td>92 anos</td><td>100 anos</td></tr><tr><td>2031</td><td>98 anos</td><td>105 anos</td><td>2031</td><td>92 anos</td><td>100 anos</td></tr><tr><td>2032</td><td>99 anos</td><td>105 anos</td><td>2032</td><td>92 anos</td><td>100 anos</td></tr><tr><td>2033</td><td>100 anos</td><td>105 anos</td><td>2033</td><td>92 anos</td><td>100 anos</td></tr></table> |                                                                                                                                                                                                                                                         | Demais Segurados |             |          | Professores |          |  | Ano | Fem | Masc | Ano | Fem | Masc | 2019 | 86 anos | 96 anos | 2019 | 81 anos | 91 anos | 2020 | 87 anos | 97 anos | 2020 | 82 anos | 92 anos | 2021 | 88 anos | 98 anos | 2021 | 83 anos | 93 anos | 2022 | 89 anos | 99 anos | 2022 | 84 anos | 94 anos | 2023 | 90 anos | 100 anos | 2023 | 85 anos | 95 anos | 2024 | 91 anos | 101 anos | 2024 | 86 anos | 96 anos | 2025 | 92 anos | 102 anos | 2025 | 87 anos | 97 anos | 2026 | 93 anos | 103 anos | 2026 | 88 anos | 98 anos | 2027 | 94 anos | 104 anos | 2027 | 89 anos | 99 anos | 2028 | 95 anos | 105 anos | 2028 | 90 anos | 100 anos | 2029 | 96 anos | 105 anos | 2029 | 91 anos | 100 anos | 2030 | 97 anos | 105 anos | 2030 | 92 anos | 100 anos | 2031 | 98 anos | 105 anos | 2031 | 92 anos | 100 anos | 2032 | 99 anos | 105 anos | 2032 | 92 anos | 100 anos | 2033 | 100 anos | 105 anos | 2033 | 92 anos | 100 anos |  |
|                                                                                                               | Demais Segurados                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                         |                  | Professores |          |             |          |  |     |     |      |     |     |      |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |          |          |      |         |          |  |
|                                                                                                               | Ano                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                         | Fem              | Masc        | Ano      | Fem         | Masc     |  |     |     |      |     |     |      |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |          |          |      |         |          |  |
|                                                                                                               | 2019                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                         | 86 anos          | 96 anos     | 2019     | 81 anos     | 91 anos  |  |     |     |      |     |     |      |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |          |          |      |         |          |  |
|                                                                                                               | 2020                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                         | 87 anos          | 97 anos     | 2020     | 82 anos     | 92 anos  |  |     |     |      |     |     |      |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |          |          |      |         |          |  |
|                                                                                                               | 2021                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                         | 88 anos          | 98 anos     | 2021     | 83 anos     | 93 anos  |  |     |     |      |     |     |      |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |          |          |      |         |          |  |
|                                                                                                               | 2022                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                         | 89 anos          | 99 anos     | 2022     | 84 anos     | 94 anos  |  |     |     |      |     |     |      |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |          |          |      |         |          |  |
|                                                                                                               | 2023                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                         | 90 anos          | 100 anos    | 2023     | 85 anos     | 95 anos  |  |     |     |      |     |     |      |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |          |          |      |         |          |  |
|                                                                                                               | 2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                         | 91 anos          | 101 anos    | 2024     | 86 anos     | 96 anos  |  |     |     |      |     |     |      |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |          |          |      |         |          |  |
|                                                                                                               | 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                         | 92 anos          | 102 anos    | 2025     | 87 anos     | 97 anos  |  |     |     |      |     |     |      |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |          |          |      |         |          |  |
|                                                                                                               | 2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                         | 93 anos          | 103 anos    | 2026     | 88 anos     | 98 anos  |  |     |     |      |     |     |      |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |          |          |      |         |          |  |
|                                                                                                               | 2027                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                         | 94 anos          | 104 anos    | 2027     | 89 anos     | 99 anos  |  |     |     |      |     |     |      |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |          |          |      |         |          |  |
|                                                                                                               | 2028                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                         | 95 anos          | 105 anos    | 2028     | 90 anos     | 100 anos |  |     |     |      |     |     |      |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |          |          |      |         |          |  |
|                                                                                                               | 2029                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                         | 96 anos          | 105 anos    | 2029     | 91 anos     | 100 anos |  |     |     |      |     |     |      |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |          |          |      |         |          |  |
| 2030                                                                                                          | 97 anos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 105 anos                                                                                                                                                                                                                                                | 2030             | 92 anos     | 100 anos |             |          |  |     |     |      |     |     |      |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |          |          |      |         |          |  |
| 2031                                                                                                          | 98 anos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 105 anos                                                                                                                                                                                                                                                | 2031             | 92 anos     | 100 anos |             |          |  |     |     |      |     |     |      |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |          |          |      |         |          |  |
| 2032                                                                                                          | 99 anos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 105 anos                                                                                                                                                                                                                                                | 2032             | 92 anos     | 100 anos |             |          |  |     |     |      |     |     |      |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |          |          |      |         |          |  |
| 2033                                                                                                          | 100 anos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 105 anos                                                                                                                                                                                                                                                | 2033             | 92 anos     | 100 anos |             |          |  |     |     |      |     |     |      |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |          |          |      |         |          |  |
| 2ª Regra de Transição para Aposentadorias com data de entrada no sistema até 12/11/2019 (Data da EC 103/2019) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                         |                  |             |          |             |          |  |     |     |      |     |     |      |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |          |          |      |         |          |  |
| Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Idade                                                               | <ul style="list-style-type: none"><li>contribuição: 30 anos (mulher) e 35 anos (homem)</li><li>Idade: 60 anos (homem) e 57 anos (mulher)</li><li>Tempo de serviço público: 20 anos</li><li>Tempo de cargo efetivo: 5 anos</li><li>Adicional de 100% do tempo que faltava para TC (35 anos (homem) e 30 anos (mulher)) na data da EC 103/2019</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Valor do Benefício = Me * (60% + 2% ao ano excedente a 20 anos de TC)<br><u>Sendo:</u><br>Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior<br>TC: Tempo de Contribuição na data de aposentadoria |                  |             |          |             |          |  |     |     |      |     |     |      |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |          |          |      |         |          |  |
| Aposentadoria do Professor                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"><li>contribuição: 25 anos de Professor (mulher) e 30 anos de Professor (homem)</li><li>Idade: 52 anos (mulher) e 57 (homem)</li><li>Tempo de serviço público: 20 anos</li><li>Tempo de cargo efetivo: 5 anos</li><li>Adicional de 100% do tempo que faltava para TC (30 anos (homem) e 25 anos (mulher)) na data da EC 103/2019</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Valor do Benefício = Me * (60% + 2% ao ano excedente a 20 anos de TC)<br><u>Sendo:</u><br>Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior<br>TC: Tempo de Contribuição na data de aposentadoria |                  |             |          |             |          |  |     |     |      |     |     |      |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |         |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |         |          |      |          |          |      |         |          |  |

| Benefícios                  | Condições/Carências               | Cálculo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Pensões</b>              |                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Pensão por Morte de Ativo   | . Falecimento do segurado ativo   | <p>Valor do Benefício Base = <math>Me * (60\% + 2\% \text{ ao ano excedente a 20 anos de TC})</math></p> <p>Valor da Pensão = 50% do Valor do Benefício Base + 10% por dependente até o limite de 5 dependentes</p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p> |
| Pensão por Morte de Inativo | . Falecimento do segurado inativo | <p>Valor do Benefício Base = Benefício do Inativo</p> <p>Valor da Pensão = 50% do Valor do Benefício Base + 10% por dependente até o limite de 5 dependentes</p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p>                                                    |

## 4. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

### 4.1. DESCRIÇÃO DOS REGIMES FINANCEIROS UTILIZADOS

Todos os benefícios previdenciários serão calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização (CAP). Neste regime, as contribuições estabelecidas no plano de custeio, a serem pagas pelo ente federativo, pelos segurados ativos e inativos e pelos pensionistas, acrescidas ao patrimônio existente, às receitas por ele geradas e a outras espécies de aportes, sejam suficientes para a formação dos recursos garantidores a cobertura dos compromissos futuros do plano de benefícios.

### 4.2. DESCRIÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO UTILIZADOS

Método de financiamento é a metodologia adotada para estabelecer o nível de constituição das reservas necessárias à cobertura dos benefícios estruturados no regime financeiro de capitalização, em face das características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos segurados e beneficiários do RPPS.

A partir da avaliação atuarial 2022, data-base 31/12/2021, passaremos a adotar o método de financiamento PUC (Projected Unit Credit ou Crédito Unitário Projetado) em substituição ao método IEN (Idade de Entrada Normal) utilizado anteriormente, em atendimento aos procedimentos contábeis previstos no Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP – 2022).

### 4.3. RESUMO DOS REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS POR BENEFÍCIO

| Benefícios                                      | Regime Financeiro   | Método de Financiamento          |
|-------------------------------------------------|---------------------|----------------------------------|
| Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Idade | CAP – Capitalização | PUC – Crédito Unitário Projetado |
| Aposentadoria do Professor                      | CAP – Capitalização | PUC – Crédito Unitário Projetado |
| Aposentadoria por Invalidez                     | CAP – Capitalização | PUC – Crédito Unitário Projetado |
| Reversão de Aposentadoria em Pensão             | CAP – Capitalização | PUC – Crédito Unitário Projetado |
| Pensão por Morte de Ativo                       | CAP – Capitalização | PUC – Crédito Unitário Projetado |
| Pensão por Morte de Aposentado                  | CAP – Capitalização | PUC – Crédito Unitário Projetado |

## 5. HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISSAS

### 5.1. TÁBUAS BIOMÉTRICAS

| Hipótese                                                                                                                                                                                                                                                              | Descrição                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| <b>I. Tábua de Mortalidade Geral (válidos e inválidos)</b>                                                                                                                                                                                                            | Tábua IBGE2019 – Ambos os Sexos |
| ↑ A tábua de mortalidade geral apresenta a probabilidade de morte e sobrevivência de uma população, em função da idade. Será usada para o cálculo do risco de morte gerando pensão e sobrevivência dos segurados ativos, inativos e pensionistas válidos e inválidos. |                                 |
| <b>II. Tábua de Entrada em Invalidez</b>                                                                                                                                                                                                                              | Tábua Álvaro Vindas             |
| ↑ A tábua de entrada em invalidez apresenta, em função da idade, a probabilidade de perda permanente da capacidade laboral e será usada para o cálculo do risco de aposentadoria por invalidez permanente dos segurados ativos.                                       |                                 |

### 5.2. ALTERAÇÕES FUTURAS NO PERFIL E COMPOSIÇÃO DAS MASSAS

| Hipótese                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Descrição                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>I. Rotatividade</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Não adotada. Nas avaliações atuariais presume-se que a redução de custos ocasionada pela adoção desta hipótese seria anulada pela compensação financeira a pagar. |
| ↑ A rotatividade, também conhecida como <i>turnover</i> , é a frequência com que segurados ativos saem do plano previdenciário antes de adquirir direito a qualquer benefício.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                   |
| <b>II. Expectativa de reposição de segurados</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Não adotamos nenhuma expectativa de reposição de segurados ativos (gerações futuras).                                                                             |
| ↑ Nesta hipótese se estima a composição futura da massa de segurados vinculados ao plano previdenciário, após a aposentadoria dos atuais segurados ativos. Normalmente se adota a reposição integral do segurado que se aposenta, simulando a admissão de outro, com as mesmas características de sexo, idade ao ingressar no RPPS, cargo, carreira, tempo anterior e remuneração inicial calculada pelo desconto da remuneração final do segurado aposentado, pela taxa ou curva de crescimento real das remunerações. |                                                                                                                                                                   |

### 5.3. ESTIMATIVAS DE REMUNERAÇÕES E PROVENTOS

| Hipótese                                                                                                                                                                                    | Descrição                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>I. Taxa real do crescimento da remuneração por mérito e produtividade</b>                                                                                                                | Mérito: 1,34% conforme estudo específico para esta avaliação atuarial, considerando a média por idade das remunerações dos segurados ativos<br>Produtividade: não foi considerado crescimento por produtividade. |
| ↑ Taxa real utilizada para reajuste anual do valor real das remunerações dos segurados ativos da data da avaliação até a data da aposentadoria                                              |                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>II. Taxa real do crescimento dos proventos</b>                                                                                                                                           | Não foi considerado crescimento real para inativos.                                                                                                                                                              |
| ↑ Taxa real utilizada para reajuste anual do valor real dos proventos dos aposentados e pensionistas com direito a paridade, da data da avaliação até a expectativa de vida do beneficiário |                                                                                                                                                                                                                  |

## 5.4. TAXA DE JUROS E DESCONTO ATUARIAL

| Hipótese                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Descrição                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| I. Taxa de juros e desconto atuarial                                                                                                                                                                                                                                                                | 4,88% conforme estudo da duração do passivo realizado no modelo disponibilizado pela Coordenação de Atuária da Secretaria de Previdência. |
| ↑ Corresponde ao retorno esperado das aplicações financeiras de todos os ativos garantidores do RPPS no horizonte de longo prazo que assegure o equilíbrio financeiro e atuarial do Fundo Capitalizado, ou à taxa de juros parâmetros, conforme normas aplicáveis às avaliações atuariais dos RPPS. |                                                                                                                                           |

## 5.5. ENTRADA EM ALGUM REGIME PREVIDENCIÁRIO E EM APOSENTADORIA

| Hipótese                                                                                                                                                                                                         | Descrição                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| I. Idade estimada de ingresso ao mercado de trabalho                                                                                                                                                             | Preferencialmente é utilizada a informação cadastral atualizada, contendo os tempos de contribuição anterior a admissão no ente público. Caso esta informação não estiver disponível, é elaborada uma estimativa de tempo de contribuição anterior. |
| ↑ Inexistindo na base cadastral informações sobre o tempo de contribuição anterior a admissão no ente público, será considerada a idade estimada de ingresso do participante no mercado de trabalho aos 25 anos. |                                                                                                                                                                                                                                                     |
| II. Idade estimada de entrada em aposentadoria programada                                                                                                                                                        | É realizado o cálculo da elegibilidade do segurado ativo a um benefício programado, levando em conta suas informações cadastrais e as regras descritas no Capítulo 3 deste documento.                                                               |
| ↑ Estimativa da idade em que o segurado ativo adquire o direito a um benefício de aposentadoria programado.                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                     |

## 5.6. COMPOSIÇÃO DO GRUPO FAMILIAR

| Hipótese                                                                                                                                                                                                                                              | Descrição                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| I. Composição do Grupo Familiar                                                                                                                                                                                                                       | Utilizamos o método de composição média familiar (Hx) por idade do segurado ativo ou inativo, resultante de estudo estatístico da consultoria, proveniente de outros RPPS que mantém base cadastral consistente sobre os dependentes de seus segurados. |
| ↑ Esta hipótese é utilizada no cálculo dos benefícios de pensão por morte a conceder de ativos e aposentados e é compatível com a metodologia de cálculo “por fluxo atuarial” utilizada pela consultoria, conforme descrito na Nota Técnica Atuarial. |                                                                                                                                                                                                                                                         |

## 5.7. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA

| Hipótese                                                                                                                                          | Descrição                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| I. Compensação Financeira a Receber                                                                                                               | Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como benefício a ser compensado com o RGPS o valor estimado do benefício hipotético que seria pago pelo RGPS na data de aposentadoria para o servidor. |
| ↑ Estimativa de direitos do RPPS em virtude da averbação de tempos de contribuição anteriores a admissão no ente em atendimento a Lei 9.796/1999. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

| Hipótese                                                                                                                                                                                             | Descrição                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>II. Compensação Financeira a Pagar</b>                                                                                                                                                            | Consideramos este compromisso como nulo, devido a não adoção da hipótese de rotatividade. |
| ↑ Cálculo de eventuais compromissos do fundo com o RGPS ou outros RPPS, relativamente a segurados que contribuíram para o RPPS e se desligaram sem alcançar o direito a um benefício previdenciário. |                                                                                           |

## 5.8. DEMAIS PREMISSAS E HIPÓTESES

| Hipótese                                                                                                                            | Descrição                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>I. Fator de determinação do valor real ao longo do tempo das remunerações e proventos</b>                                        | Adotou-se o fator de 98,22% que corresponde a uma inflação anual futura projetada de 4% ao ano.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| ↑ Fator que reflete a perda do poder aquisitivo em termos reais ocorrida nas remunerações ou proventos entre os meses de reposição. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>II. Benefícios a conceder com base na média das remunerações ou com base na última remuneração</b>                               | Para os benefícios estimados com paridade é considerado o valor inicial igual a remuneração base, corrigida pela Taxa real do crescimento da remuneração até a data de início do benefício, já para os benefícios calculados pela média, é estimado o efeito redutor da aplicação pela média sobre a última remuneração, considerando a remuneração mensal informada na base de dados e a taxa de crescimento real ao longo de todo o tempo de atividade do segurado, a partir de julho de 1994 ou data de início da atividade se posterior. |
| ↑ Forma de cálculo onde se estima o valor inicial do futuro benefício de aposentadoria ou pensão dos segurados ativos.              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>III. Estimativa do crescimento real do teto de contribuição do RGPS</b>                                                          | Não adotado, presume-se que o teto é apenas corrigido pela inflação e não adotamos projeção de inflação nas avaliações atuariais.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| ↑ Estimativa da variação do valor do teto de contribuição do RGPS ao longo do tempo.                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

## 6. ANÁLISE DA BASE CADASTRAL

### 6.1. DADOS FORNECIDOS E SUA DESCRIÇÃO

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Nova Andradina/MS** e seus dependentes legais, segurados do **Previna - Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Nova Andradina/MS**. Os dados cadastrais fornecidos pelo **RPPS**, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2021**.

### 6.2. SERVIDORES AFASTADOS OU CEDIDOS

Não foram informados segurados afastados ou cedidos na base de dados.

### 6.3. ANÁLISE DA QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

Após receber os dados cadastrais, é efetuado um procedimento de verificação dos dados dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial em comparação com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação e com outras fontes de informações como o DIPR – Demonstrativo de Informações Previdenciárias e de Repasses da competência em análise.

Os principais tópicos analisados foram:

#### Cadastro de Ativos

- Quantidade de Servidores Ativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão no Ente;
- Tempo de Contribuição Anterior a Admissão no Ente;
- Valor das Remunerações;
- Total da Folha Mensal Base de Contribuição de Ativos.

#### Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Quantidade de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor dos Proventos Mensais;
- Total da Folha Mensal de Proventos.

#### **6.4. PREMISSAS ADOTADAS PARA AJUSTE TÉCNICO DA BASE CADASTRAL**

Preferencialmente, esta consultoria não faz ajustes na base de dados, sempre priorizando a correção e verificação das inconsistências identificadas. Após a revisão dos dados pelo RPPS/Ente Público é refeito o procedimento de crítica de dados.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

Concluídas as análises, consideramos os demais dados suficientes, consistentes e completos para a realização da avaliação atuarial, sem necessidade de ajustes ou correções por parte da consultoria.

#### **6.5. RECOMENDAÇÕES PARA A BASE CADASTRAL**

É fundamental que o RPPS institua uma rotina permanente que manutenção e aperfeiçoamento das informações cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas, não só para fornecer dados qualificados para avaliações atuariais, mas também para uma gestão previdenciária mais eficiente.

Recomendamos realizar recenseamento periódico, inclusive para servidores ativos e buscar formas de confirmação destes dados em bancos de dados oficiais.

## 7. RESULTADO ATUARIAL

### 7.1. ATIVOS GARANTIDORES, PARCELAMENTOS E PLANO DE CUSTEIO VIGENTE

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

| ITENS                                                                                      | Valores (em R\$) |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Saldo dos Investimentos considerados na avaliação                                          | 82.051.948,93    |
| Percentuais de Contribuição em Vigor                                                       | (%)              |
| a) Prefeitura Contribuição s/Folha de Ativos                                               | 16,05%           |
| <i>Contribuição Normal</i>                                                                 | 14,05%           |
| <i>Custeio Administrativo</i>                                                              | 2,00%            |
| b) Prefeitura – Aportes Adicionais para Cobertura do Déficit – Lei Municipal nº 1.530/2019 | 169.796.851,12   |
| 2022                                                                                       | 3.622.296,01     |
| 2023                                                                                       | 4.243.569,98     |
| 2024                                                                                       | 4.876.907,20     |
| 2025                                                                                       | 5.522.486,81     |
| 2026                                                                                       | 6.180.490,31     |
| 2027                                                                                       | 6.851.101,64     |
| 2028                                                                                       | 7.534.507,15     |
| 2029                                                                                       | 8.230.895,66     |
| 2030                                                                                       | 8.940.458,48     |
| 2031                                                                                       | 9.663.389,48     |
| 2032                                                                                       | 10.399.885,04    |
| 2033                                                                                       | 11.150.144,18    |
| 2034                                                                                       | 11.914.368,51    |
| 2035                                                                                       | 12.692.762,32    |
| 2036                                                                                       | 13.485.532,56    |
| c) Servidores Ativos                                                                       | 14,00%           |
| d) Servidores Inativos (Aposentados) (*)                                                   | 14,00%           |
| e) Servidores Inativos (Pensionistas) (*)                                                  | 14,00%           |

(\*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$6.433,57 em 31/12/2021).

### 7.2. VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

| BENEFÍCIOS                                 | Custo Geração Atual<br>(em R\$) | Custo Total<br>(% da Folha) | Custo Normal<br>(% da Folha) |
|--------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------|------------------------------|
| 1. Aposentadorias Voluntárias              | 49.641.291,47                   | 12,41%                      |                              |
| 2. Aposentadorias por Invalidez            | 5.826.542,27                    | 1,46%                       |                              |
| 3. Aposentadorias do Professor             | 32.168.031,15                   | 8,04%                       |                              |
| 4. Reversão em Pensão                      | 7.221.624,49                    | 1,81%                       |                              |
| 5. Pensão por Morte                        | 7.585.394,42                    | 1,90%                       |                              |
| <b>6. Benefícios Concedidos (1+..+5)</b>   | <b>102.442.883,80</b>           | <b>25,62%</b>               |                              |
| 7. Aposentadoria por Idade e Tempo         | 96.877.446,86                   | 24,22%                      | 9,14%                        |
| 8. Aposentadoria do Professor              | 105.910.775,43                  | 26,47%                      | 6,97%                        |
| 9. Aposentadoria por Idade                 | 51.791.150,59                   | 12,95%                      | 3,93%                        |
| 10. Reversão em Pensão                     | 19.600.293,83                   | 4,90%                       | 1,56%                        |
| 11. Pensão por Morte de Ativo              | 12.135.179,23                   | 3,03%                       | 1,72%                        |
| 12. Pensão por Morte de Inválido           | 664.207,53                      | 0,17%                       | 0,09%                        |
| 13. Aposentadoria por Invalidez            | 9.364.050,39                    | 2,34%                       | 1,25%                        |
| <b>14. Benefícios a Conceder (7+..+13)</b> | <b>296.343.103,86</b>           | <b>74,08%</b>               | <b>24,66%</b>                |
| <b>15. Custo Total – VABF (6+14)</b>       | <b>398.785.987,66</b>           | <b>99,70%</b>               |                              |
| <b>Valor Atual da Folha Futura</b>         | <b>400.052.311,88</b>           |                             |                              |

### 7.3. BALANÇO ATUARIAL – PLANO DE CUSTEIO VIGENTE E PROPOSTO

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

| Item                                                  | Plano de Custeio Vigente |               | Plano de Custeio Proposto |               |
|-------------------------------------------------------|--------------------------|---------------|---------------------------|---------------|
|                                                       | Valores (em R\$)         | (% Folha)     | Valores (em R\$)          | (% Folha)     |
| <b>1. Custo Total - VABF</b>                          | <b>398.785.987,66</b>    | <b>99,70%</b> | <b>398.785.987,66</b>     | <b>99,70%</b> |
| 2. <i>Compensação Previdenciária (-)</i>              | 34.168.333,63            | 8,54%         | 34.168.333,63             | 8,54%         |
| 3. <i>Contribuição dos Atuais Inativos (-)</i>        | 800.389,47               | 0,20%         | 800.389,47                | 0,20%         |
| 4. <i>Contribuição dos Futuros Inativos (-)</i>       | 921.709,92               | 0,23%         | 921.709,92                | 0,23%         |
| 5. <i>Contribuição dos Servidores Ativos (-)</i>      | 56.007.324,14            | 14,00%        | 56.007.324,14             | 14,00%        |
| 6. <i>Contribuição do Ente s/Ativos (-)</i>           | 56.207.349,47            | 14,05%        | 56.207.349,47             | 14,05%        |
| 7. <i>Contribuição do Ente s/Atuais Inativos (-)</i>  | 0,00                     | 0,00%         | 0,00                      | 0,00%         |
| 8. <i>Contribuição do Ente s/Futuros Inativos (-)</i> | 0,00                     | 0,00%         | 0,00                      | 0,00%         |
| 9. <i>Saldo dos Parcelamentos (-)</i>                 | 0,00                     | 0,00%         | 0,00                      | 0,00%         |
| 10. <i>Ativo Financeiro (-)</i>                       | 82.051.948,93            | 20,51%        | 82.051.948,93             | 20,51%        |
| <b>11. Déficit/Superávit Base (2+..+10) - (1)</b>     | <b>168.628.932,10</b>    | <b>42,15%</b> | <b>168.628.932,10</b>     | <b>42,15%</b> |
| 12. <i>Saldo das Aportes Adicionais (-)</i>           | 169.796.851,12           | 42,44%        | 169.796.851,12            | 42,44%        |
| <b>13. Déficit/Superávit Oficial (11+12)</b>          | <b>1.167.919,02</b>      | <b>0,29%</b>  | <b>1.167.919,02</b>       | <b>0,29%</b>  |

(\*) Saldo dos Aportes para Cobertura do Déficit previstas na Lei Municipal nº 1.530/2019.

### 7.4. PROVISÕES MATEMÁTICAS OU PASSIVO ATUARIAL

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

| Item                                                | Plano de Custeio Atual | Plano de Custeio Proposto |
|-----------------------------------------------------|------------------------|---------------------------|
| 1. Ativo Financeiro (1 + 2)                         | 82.051.948,93          | 82.051.948,93             |
| 2. Aplicações Financeiras                           | 82.051.948,93          | 82.051.948,93             |
| 3. Parcelamentos                                    | 0,00                   | 0,00                      |
| 4. Provisão Matemática Total (5 + 6 - 7 - 8)        | 80.884.029,91          | 80.884.029,91             |
| 5. Provisão de Benefícios Concedidos                | 101.642.494,33         | 101.642.494,33            |
| 6. Provisão de Benefícios a Conceder                | 183.206.720,33         | 183.206.720,33            |
| 7. Compensação Financeira                           | 34.168.333,63          | 34.168.333,63             |
| 8. Plano de Equacionamento                          | 169.796.851,12         | 169.796.851,12            |
| <b>Déficit / Superávit Atuarial Oficial (1 - 4)</b> | <b>1.167.919,02</b>    | <b>1.167.919,02</b>       |

## 8. CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO

### 8.1. VALORES DAS REMUNERAÇÕES E PROVENTOS ATUAIS

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

| Categorias                                                                               | Valor Mensal        | Valor Anual (13x)    |
|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------------------|
| 1. Total das Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos                           | 3.409.110,69        | 44.318.438,97        |
| 2. Total dos Proventos de Aposentadoria                                                  | 551.635,89          | 7.171.266,57         |
| 3. Total das Parcelas dos Proventos de Aposentadoria que Superam o Limite Máximo do RGPS | 34.625,49           | 450.131,37           |
| 4. Total das Parcelas das Pensões por Morte                                              | 56.176,56           | 730.295,28           |
| 5. Total das Parcelas das Pensões por Morte que Superam o Limite Máximo do RGPS          | 824,42              | 10.717,46            |
| <b>6. TOTAL DAS REMUNERAÇÕES, PROVENTOS E PENSÕES (1+2+4)</b>                            | <b>4.016.923,14</b> | <b>52.220.000,82</b> |
| <b>7. TOTA DAS BASES DE CONTRIBUIÇÃO (1+3+5)</b>                                         | <b>3.444.560,60</b> | <b>44.779.287,80</b> |

### 8.2. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL VIGENTES EM LEI

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

| Categorias                                    | Base de Cálculo Anual | Alíquota Vigente (%) | Contribuição Esperada |
|-----------------------------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| 1. Ente Federativo - Custeio Normal           | 44.318.438,97         | 14,05%               | 6.226.740,68          |
| 2. Ente Federativo - Taxa de Administração    | 44.318.438,97         | 2,00%                | 886.368,78            |
| 3. Segurados Ativos                           | 44.318.438,97         | 14,00%               | 6.204.581,46          |
| 4. Aposentados                                | 450.131,37            | 14,00%               | 63.018,39             |
| 5. Pensionistas                               | 10.717,46             | 14,00%               | 1.500,44              |
| <b>6. Total Custeio Normal Anual (1+..+5)</b> |                       |                      | <b>13.382.209,75</b>  |

### 8.3. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL CALCULADAS POR BENEFÍCIO

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

| Benefícios                                                                     | Regime Financeiro | Valor Anual Previsto | Alíquota Normal Calculada |
|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------|---------------------------|
| 1. Aposentadoria por Invalidez Permanente                                      | Capitalização     | 553.980,49           | 1,25%                     |
| 2. Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória) | Capitalização     | 5.792.419,97         | 13,07%                    |
| 3. Aposentadoria Especial do Professor                                         | Capitalização     | 3.088.995,20         | 6,97%                     |
| 4. Pensão por Morte de Servidor em Atividade                                   | Capitalização     | 762.277,15           | 1,72%                     |
| 5. Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez                                | Capitalização     | 39.886,60            | 0,09%                     |
| 6. Pensão por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório                    | Capitalização     | 691.367,65           | 1,56%                     |
| 7. Auxílio-Doença                                                              | -                 | 0,00                 | 0,00%                     |
| 8. Salário-Maternidade                                                         | -                 | 0,00                 | 0,00%                     |
| 9. Salário-Família                                                             | -                 | 0,00                 | 0,00%                     |
| 10. Custeio Administrativo                                                     | -                 | 886.368,78           | 2,00%                     |
| <b>11. Total (1+..+10)</b>                                                     |                   | <b>10.928.927,05</b> | <b>26,66%</b>             |

### 8.4. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL CALCULADAS POR REGIME FINANCEIRO

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

| Regime Financeiro                      | Custo Anual Previsto | Alíquota Vigente (%) |
|----------------------------------------|----------------------|----------------------|
| 1. Capitalização                       | 44.779.287,80        | 24,66%               |
| 2. Repartição de Capitais de Cobertura | 0,00                 | 0,00%                |
| 3. Repartição Simples                  | 0,00                 | 0,00%                |
| 4. Custeio Administrativo              | 44.318.438,97        | 2,00%                |
| <b>5. Alíquota Total (1+..+4)</b>      |                      | <b>26,66%</b>        |

## 9. EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL

### 9.1. PRINCIPAIS CAUSAS DO DÉFICIT ATUARIAL

Em geral os déficits atuariais dos RPPS são originados pela combinação dos seguintes fatores:

- ✓ Falta de base técnica atuarial na criação do RPPS, com definição de alíquotas insuficientes;
- ✓ Aumento dos compromissos com benefícios, antes da devida capitalização dos recursos;
- ✓ Evolução significativa da massa de segurados;
- ✓ Aumento significativo das remunerações e proventos, muitas vezes acima da inflação, com impacto significativo nos benefícios com integralidade e paridade;
- ✓ Baixas rentabilidades ocorridas ao longo dos anos;
- ✓ Compromissos assumidos pelo fundo decorrente de contribuições dos segurados a outros regimes previdenciários, sem compensação proporcional ou mesmo sem nenhuma compensação;
- ✓ Falta de regularidade nos repasses de contribuições dos entes públicos.

### 9.2. CENÁRIOS COM AS POSSIBILIDADES DE EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT

O resultado apurado, o plano apresenta um superávit atuarial, desta forma recomendamos a manutenção do plano de equacionamento em vigor, previsto na Lei Municipal nº 1.530/2019.

## 10. CUSTEIO ADMINISTRATIVO

### 10.1. LEVANTAMENTO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS DOS ÚLTIMOS TRÊS EXERCÍCIOS

| Exercício | Despesas Administrativas Anuais | Base de Cálculo Anual (*) | % Base de Cálculo |
|-----------|---------------------------------|---------------------------|-------------------|
| 2019      | 661.234,33                      | 56.106.602,82             | 1,18%             |
| 2020      | 656.036,78                      | 63.531.591,40             | 1,03%             |
| 2021      | 690.302,71                      | 68.975.542,35             | 1,00%             |

### 10.2. ESTIMATIVA DE DESPESAS ADMINISTRATIVAS PARA O PRÓXIMO EXERCÍCIO

| Exercício | Estimativa Despesas Administrativas Anuais | Base de Cálculo Anual (*) | % Base de Cálculo |
|-----------|--------------------------------------------|---------------------------|-------------------|
| 2022      | 1.305.000,00                               | 69.673.671,75             | 1,87%             |

(\*) Folha anual de remuneração de servidores ativos.

### 10.3. RECOMENDAÇÕES DE MANUTENÇÃO OU ALTERAÇÃO

Recomendamos a adaptação da forma de custeio da Taxa de Administração aos novos parâmetros da Portaria Nº 6.132/2021:

- ✓ A cobertura de taxa de administração deverá ser adicionada, obrigatoriamente, nas alíquotas normais do ente público e/ou dos segurados, não sendo mais permitida a cobertura por aportes financeiros extras do município;
- ✓ A base da taxa de administração será apenas a folha de remunerações de contribuição dos servidores ativos do ano anterior, não poderá mais ser considerada a totalidade da folha e/ou a folha de aposentados e pensionistas;
- ✓ Os recursos acumulados da taxa, a chamada Reserva Administrativa, deverão ser geridos totalmente a parte dos demais recursos do RPPS, inclusive com contas bancárias e contábeis distintas e só poderão ser destinados aos gastos a que se destinam;
- ✓ As eventuais sobras deste custeio poderão ser revertidas apenas para a cobertura de despesas com benefícios de aposentadoria e pensão, desde que aprovada pelo Conselho Administrativo, sendo vedada a devolução destes recursos ao ente federativo;

## 11. ANÁLISE COMPARATIVA DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS

### 11.1. COMPARATIVO DE RESULTADOS DOS 3 ÚLTIMOS EXERCÍCIOS:

| Item                                      | dez/19         | dez/20         | dez/21         |
|-------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Número de Servidores Ativos               | 1.420          | 1.465          | 1.422          |
| Valor Médio da Remuneração do Ativo (R\$) | 2.246,48       | 2.381,98       | 2.397,41       |
| Número de Beneficiários                   | 170            | 200            | 236            |
| Valor Médio dos Benefícios (R\$)          | 2.653,24       | 2.946,20       | 2.575,48       |
| Custo Total do Plano (R\$)                | 326.423.127,43 | 370.978.817,45 | 398.785.987,66 |
| Déficit / Superávit Atuarial (R\$)        | 2.036.062,91   | 1.235.507,45   | 1.167.919,02   |
| Déficit / Superávit Atuarial (% Folha)    | 0,53%          | 0,30%          | 0,29%          |
| Saldo dos Investimentos do Plano (R\$)    | 62.929.225,02  | 74.023.269,63  | 82.051.948,93  |

Dos dados disponíveis para análise, destacam-se o aumento da média das remunerações, a concessão de novos benefícios previdenciários, aumento do saldo dos investimentos do plano. Também impactaram neste resultado a redução da taxa de juros e desconto atuarial de 5,44% para 4,88% ao ano e a atualização da tabela de mortalidade geral e de inválidos da IBGE-2018 para IBGE-2019, calculada conforme Portaria nº 6.132/2021.

## 12. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **Previna - Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Nova Andradina/MS**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Este trabalho já contempla as novas normas e procedimentos atuariais previstos na Portaria nº 464/2018 e utiliza as bases de dados cadastrais e financeiros posicionados em 31/12/2021.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada à Secretaria de Previdência, conforme previsto no artigo 8º da Portaria nº 464 de 19 de novembro de 2018 e Instrução Normativa nº 05 de 21 de dezembro de 2018.

### **Considerações sobre a Base Cadastral**

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

### **Resultados da Avaliação**

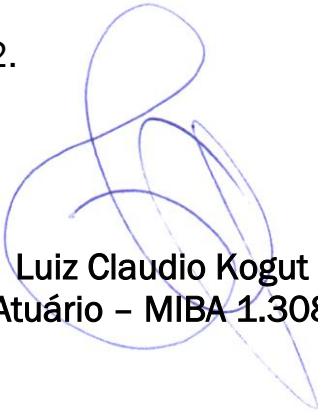
O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 398,785 milhões. Os atuais direitos do plano expressam um valor presente de R\$ 230,157 milhões e, portanto, indicam um déficit atuarial base de R\$ 168,628 milhões.

Considerando as receitas futuras esperadas do plano de equacionamento presente na Lei Municipal nº 1.530/2019 no valor de R\$169,796 milhões, chegamos a um superávit final com valor atual de R\$ 1,167 milhões, este valor representa 0,29% das futuras remunerações dos servidores ativos.

Diante do resultado superavitário, recomendamos a manutenção do plano de equacionamento em vigor, previsto na Lei Municipal nº 1.530/2019.

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 17 de janeiro de 2022.



**Luiz Claudio Kogut**  
**Atuário – MIBA 1.308**

### ANEXO 1 - CONCEITOS E DEFINIÇÕES

1. **Alíquota de contribuição normal**: percentual de contribuição, instituído em lei do ente federativo, definido, a cada ano, para cobertura do custo normal e cujos valores são destinados à constituição de reservas com a finalidade de prover o pagamento de benefícios.
2. **Alíquota de contribuição suplementar**: percentual de contribuição extraordinária, estabelecido em lei do ente federativo, para cobertura do custo suplementar e equacionamento do déficit atuarial.
3. **Ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios**: somatório dos recursos provenientes das contribuições, das disponibilidades decorrentes das receitas correntes e de capital e demais ingressos financeiros auferidos pelo RPPS, e dos bens, direitos, ativos financeiros e ativos de qualquer natureza vinculados, por lei, ao regime, destacados como investimentos e avaliados pelo seu valor justo, conforme normas contábeis aplicáveis ao setor público, excluídos os recursos relativos ao financiamento do custo administrativo do regime e aqueles vinculados aos fundos para oscilação de riscos e os valores das provisões para pagamento dos benefícios avaliados em regime de repartição simples e de repartição de capitais de cobertura.
4. **Atuário**: profissional técnico especializado, bacharel em Ciências Atuariais e legalmente habilitado para o exercício da profissão nos termos do Decreto-lei nº 806, de 04 de setembro de 1969.
5. **Avaliação atuarial**: documento elaborado por atuário, em conformidade com as bases técnicas estabelecidas para o plano de benefícios do RPPS, que caracteriza a população segurada e a base cadastral utilizada, discrimina os encargos, estima os recursos necessários e as alíquotas de contribuição normal e suplementar do plano de custeio de equilíbrio para todos os benefícios do plano, que apresenta os montantes dos fundos de natureza atuarial, das reservas técnicas e provisões matemáticas a contabilizar, o fluxo atuarial e as projeções atuariais exigidas pela legislação pertinente e que contem parecer atuarial conclusivo relativo à solvência e liquidez do plano de benefícios.
6. **Bases técnicas**: premissas, pressupostos, hipóteses e parâmetros biométricos, demográficos, econômicos e financeiros utilizados e adotados no plano de benefícios pelo atuário, com a concordância dos representantes do RPPS, adequados e aderentes às características da massa de segurados e beneficiários do RPPS e ao seu regramento. Como bases técnicas entendem-se, também, os regimes financeiros adotados para o financiamento dos benefícios, as tábuas biométricas utilizadas, bem como fatores e taxas utilizados para a estimação de receitas e encargos.
7. **Custeio administrativo**: é a contribuição considerada na avaliação atuarial, expressa em alíquota e estabelecida em lei para o financiamento do custo administrativo do RPPS.
8. **Custo administrativo**: o valor correspondente às necessidades de custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da unidade gestora do RPPS, inclusive para a conservação de seu patrimônio, conforme limites estabelecidos em parâmetros gerais.
9. **Custo normal**: o valor correspondente às necessidades de custeio do plano de benefícios do RPPS, atuarialmente calculadas, conforme os regimes financeiros adotados, referentes a períodos compreendidos entre a data da avaliação e a data de início dos benefícios.
10. **Custo suplementar**: o valor correspondente às necessidades de custeio, atuarialmente calculadas, destinado à cobertura do tempo de serviço passado, ao equacionamento de déficit gerados pela ausência ou insuficiência de alíquotas de contribuição, inadequação das bases técnicas ou outras causas que ocasionaram a insuficiência de ativos

necessários à cobertura das provisões matemáticas previdenciárias, de responsabilidade de todos os poderes, órgãos e entidades do ente federativo.

11. **Data focal da avaliação atuarial:** data na qual foram posicionados, a valor presente, os encargos, as contribuições e aportes relativos ao plano de benefícios, bem como o ativo real líquido e na qual foi apurado o resultado e a situação atuarial do plano. Nas avaliações atuariais anuais, a data focal é a data do último dia do ano civil, 31 de dezembro.
12. **Déficit atuarial:** resultado negativo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios e os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber e do fluxo dos parcelamentos vigentes a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.
13. **Déficit financeiro:** valor da insuficiência financeira, período a período, apurada por meio do confronto entre o fluxo das receitas e o fluxo das despesas do RPPS em cada exercício financeiro.
14. **Duração do passivo:** a média ponderada dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios de cada plano, líquidos de contribuições incidentes sobre esses benefícios, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.
15. **Equilíbrio atuarial:** garantia de equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, ambas estimadas e projetadas atuarialmente, até a extinção da massa de segurados a que se refere; expressão utilizada para denotar a igualdade entre o total dos recursos garantidores do plano de benefícios do RPPS, acrescido das contribuições futuras e direitos, e o total de compromissos atuais e futuros do regime.
16. **Equilíbrio financeiro:** garantia de equivalência entre as receitas auferidas e as obrigações do RPPS em cada exercício financeiro.
17. **Método de financiamento atuarial:** metodologia adotada pelo atuário para estabelecer o nível de constituição das reservas necessárias à cobertura dos benefícios estruturados no regime financeiro de capitalização, em face das características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos segurados e beneficiários do RPPS.
18. **Nota técnica atuarial (NTA):** documento técnico elaborado por atuário e exclusivo de cada RPPS, em conformidade com a instrução normativa emanada da Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda, que contém todas as formulações e expressões de cálculo das alíquotas de contribuição e dos encargos do plano de benefícios, das provisões (reservas) matemáticas previdenciárias e fundos de natureza atuarial, em conformidade com as bases técnicas aderentes à população do RPPS, bem como descreve, de forma clara e precisa, as características gerais dos benefícios, as bases técnicas adotadas e metodologias utilizadas nas formulações.
19. **Parecer atuarial:** documento emitido por atuário que apresenta de forma conclusiva a situação financeira e atuarial do plano de benefícios, no que se refere à sua liquidez de curto prazo e solvência, que certifica a adequação da base cadastral e das bases técnicas utilizadas na avaliação atuarial, a regularidade ou não do repasse de contribuições ao RPPS e a observância do plano de custeio vigente, a discrepância ou não entre o plano de custeio vigente e o plano de custeio de equilíbrio estabelecido na última avaliação atuarial e aponta medidas para a busca e manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial.
20. **Projeções atuariais:** compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por capitais de cobertura e os benefícios calculados por repartição simples e taxa de administração.
21. **Provisão matemática de benefícios a conceder:** corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício não concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.

22. **Provisão matemática de benefícios concedidos**: corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício já concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.
23. **Regime financeiro de capitalização**: regime onde há a formação de uma massa de recursos, acumulada durante o período de contribuição, capaz de garantir a geração de receitas equivalentes ao fluxo de fundos integralmente constituídos, para garantia dos benefícios iniciados após o período de acumulação dos recursos.
24. **Relatório da avaliação atuarial**: documento elaborado por atuário legalmente habilitado que apresenta os resultados do estudo técnico desenvolvido, baseado na Nota Técnica Atuarial e demais bases técnicas, com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia do equilíbrio financeiro e atuarial do plano de previdência.
25. **Reserva administrativa**: constituída com os recursos destinados ao financiamento do custo administrativo do RPPS, relativos ao exercício corrente ou de sobras de custeio de exercícios anteriores e respectivos rendimentos, provenientes de alíquota de contribuição integrante do plano de custeio normal, aportes preestabelecidos para essa finalidade, repasses financeiros ou pagamentos diretos pelo ente federativo ou destinados a fundo administrativo instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964.
26. **Resultado atuarial**: resultado apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios, sendo superavitário caso as receitas superem as despesas, e, deficitário, em caso contrário.
27. **Tábuas biométricas**: instrumentos demográficos estatísticos utilizados nas bases técnicas da avaliação atuarial que estimam as probabilidades de ocorrência de eventos relacionados de determinado grupo de pessoas, tais como: sobrevivência, mortalidade, invalidez, morbidade, etc.
28. **Taxa de administração**: compreende os limites a que o custo administrativo está submetido, expressos em termos de alíquotas e calculados nos termos dos parâmetros e diretrizes gerais para a organização e funcionamento dos RPPS.
29. **Taxa de juros e desconto atuarial**: é a taxa anual de retorno esperada dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios do RPPS, no horizonte de longo prazo, utilizada no cálculo dos direitos e compromissos do plano de benefícios a valor presente, sem utilização do índice oficial de inflação de referência do plano de benefícios.
30. **Taxa de juros parâmetro**: aquela cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média, divulgada anualmente pela Secretaria de Previdência, seja o mais próximo à duração do passivo do respectivo plano de benefícios.
31. **Valor atual das contribuições futuras**: valor presente atuarial do fluxo das futuras contribuições de um plano de benefícios, considerando as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.
32. **Valor atual dos benefícios futuros**: valor presente atuarial do fluxo de futuros pagamentos de benefícios de um plano de benefícios, considerados as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.

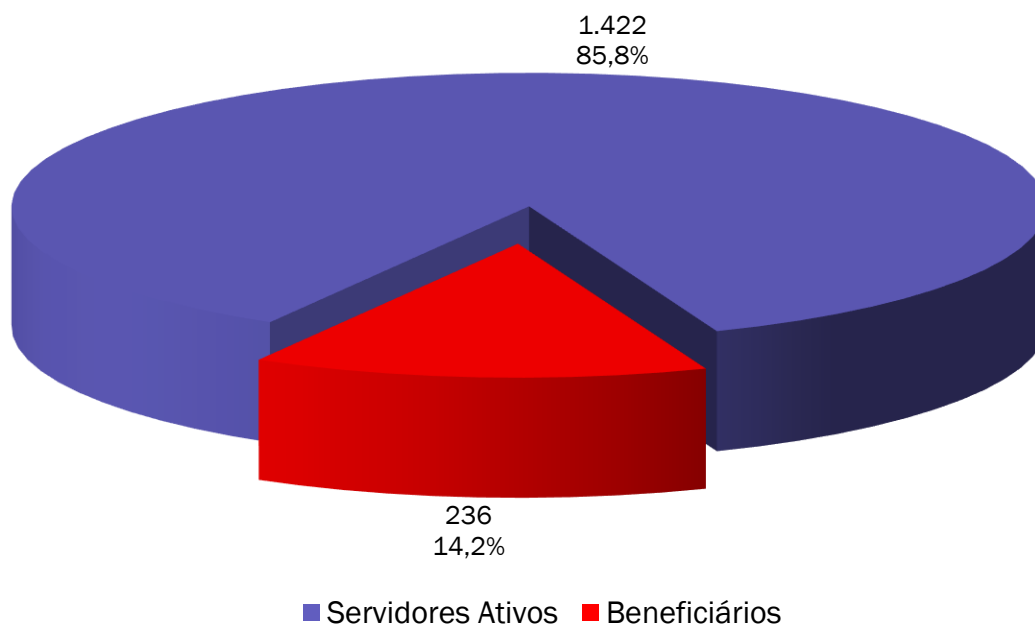
## ANEXO 2 - ESTATÍSTICAS

### ANEXO 2.1. DISTRIBUIÇÃO DE SERVIDORES ATIVOS E BENEFICIÁRIOS

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

| Item                                | Ativos       | Beneficiários | Total        |
|-------------------------------------|--------------|---------------|--------------|
| Quantidade                          | 1.422        | 236           | 1.658        |
| Remuneração/Provento Médio (em R\$) | 2.397,41     | 2.575,48      | 2.422,75     |
| Folha Mensal (em R\$)               | 3.409.110,69 | 607.812,45    | 4.016.923,14 |

#### GRÁFICO I – DISTRIBUIÇÃO DE SERVIDORES ATIVOS E BENEFICIÁRIOS



Observamos no gráfico acima que a proporção de servidores ativos contribuintes por beneficiário de aposentadoria ou pensão já chegou a 6,0.

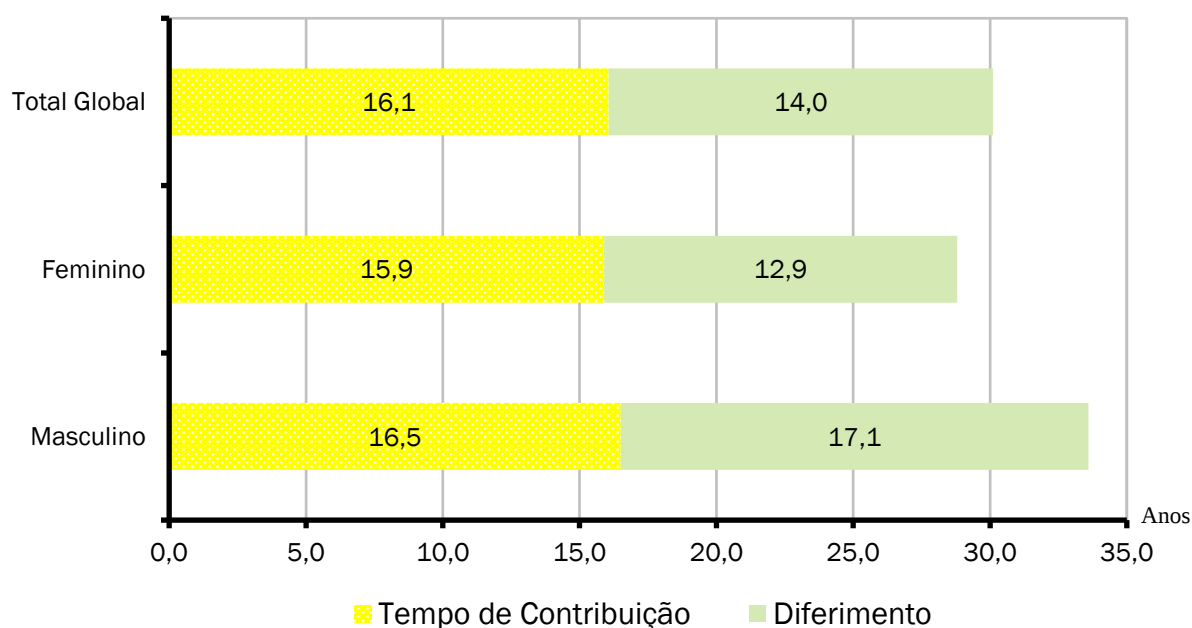
### ANEXO 2.2. MÉDIAS GERAIS DOS SERVIDORES ATIVOS

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

| Item                     | Masculino | Feminino | Total    |
|--------------------------|-----------|----------|----------|
| Quantidade               | 387       | 1.035    | 1.422    |
| Idade Média              | 45,7      | 44,5     | 44,8     |
| Tempo de INSS Anterior   | 3,0       | 2,6      | 2,7      |
| Tempo de Serviço Público | 13,5      | 13,3     | 13,4     |
| Tempo de Serviço Total   | 16,5      | 15,9     | 16,0     |
| Diferimento Médio (*)    | 17,1      | 12,9     | 14,1     |
| Remuneração Média (R\$)  | 2.399,89  | 2.396,48 | 2.397,41 |

(\*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com os requisitos para aposentadoria

## GRÁFICO II – DISTRIBUIÇÃO DE TEMPO DE SERVIÇO POR SEXO



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.

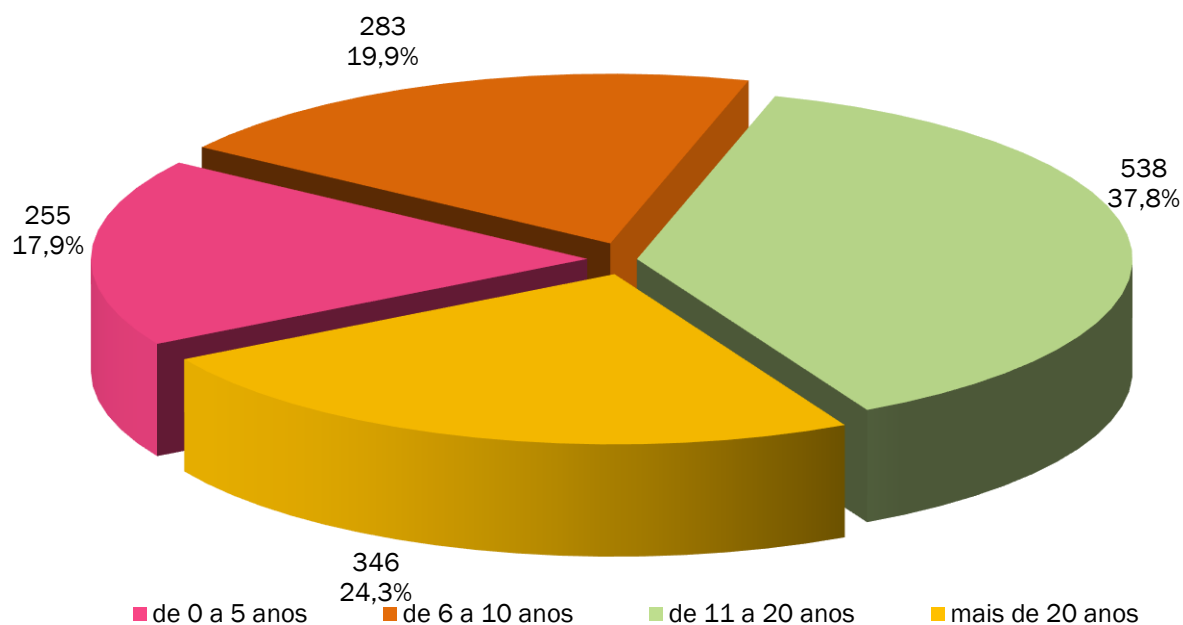
### ANEXO 2.3. MÉDIAS DOS SERVIDORES ATIVOS IMINENTES

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

| Item                    | Masculino | Feminino | Total    |
|-------------------------|-----------|----------|----------|
| Quantidade              | 25        | 66       | 91       |
| Idade Média             | 66,3      | 59,5     | 61,4     |
| Tempo de Serviço Total  | 28,3      | 26,2     | 26,8     |
| Remuneração Média (R\$) | 2.994,60  | 2.984,00 | 2.986,91 |

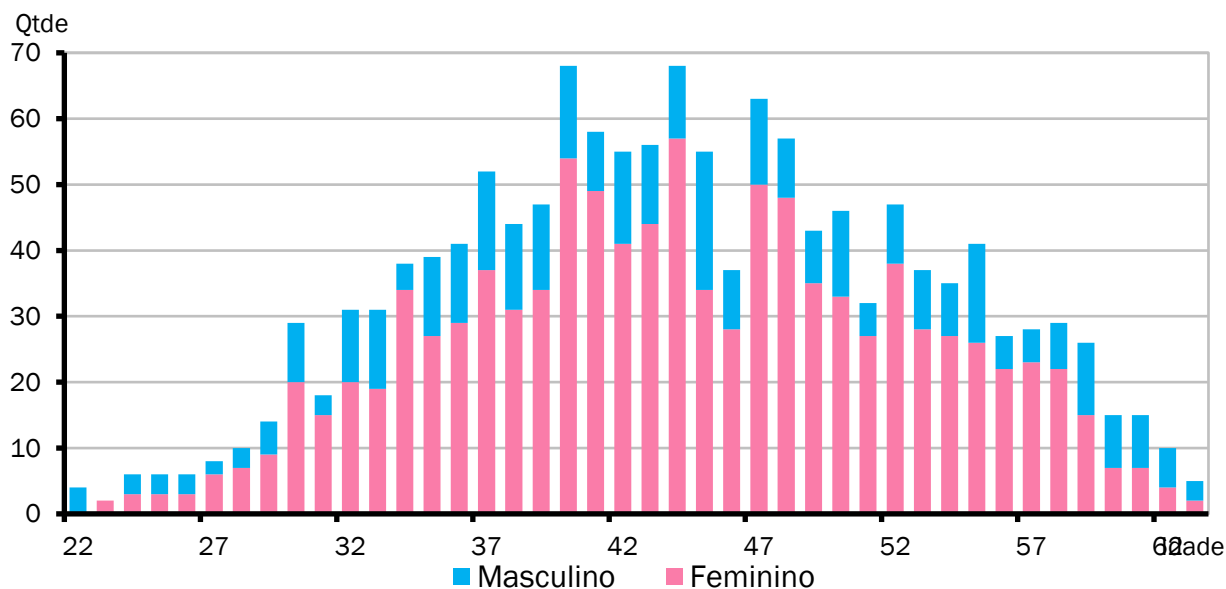
Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

**GRÁFICO III – DISTRIBUIÇÃO DE ATIVOS POR TEMPO DE DIFERIMENTO**



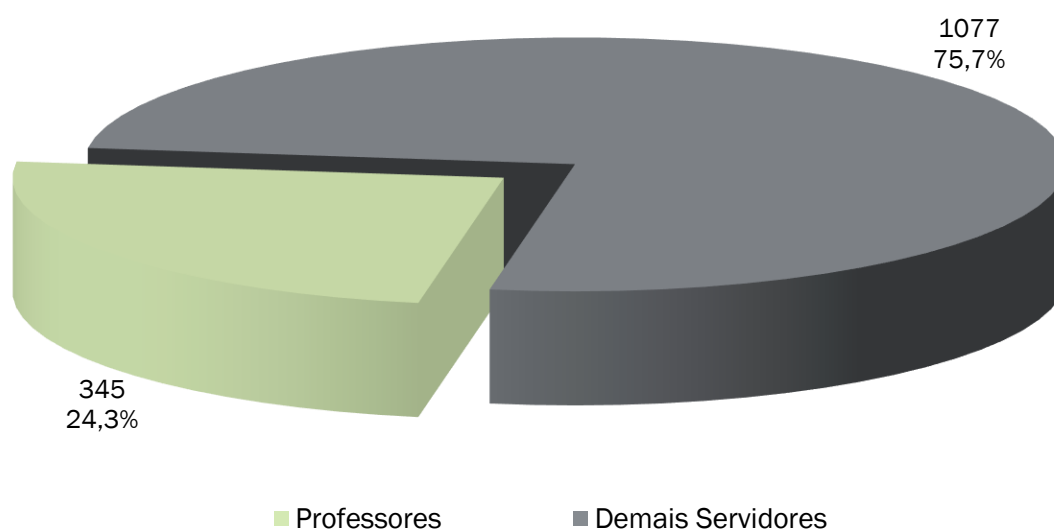
O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos servidores ativos em relação aos períodos de diferimento.

**GRÁFICO IV – DISTRIBUIÇÃO DE SERVIDORES ATIVOS POR IDADE E SEXO**



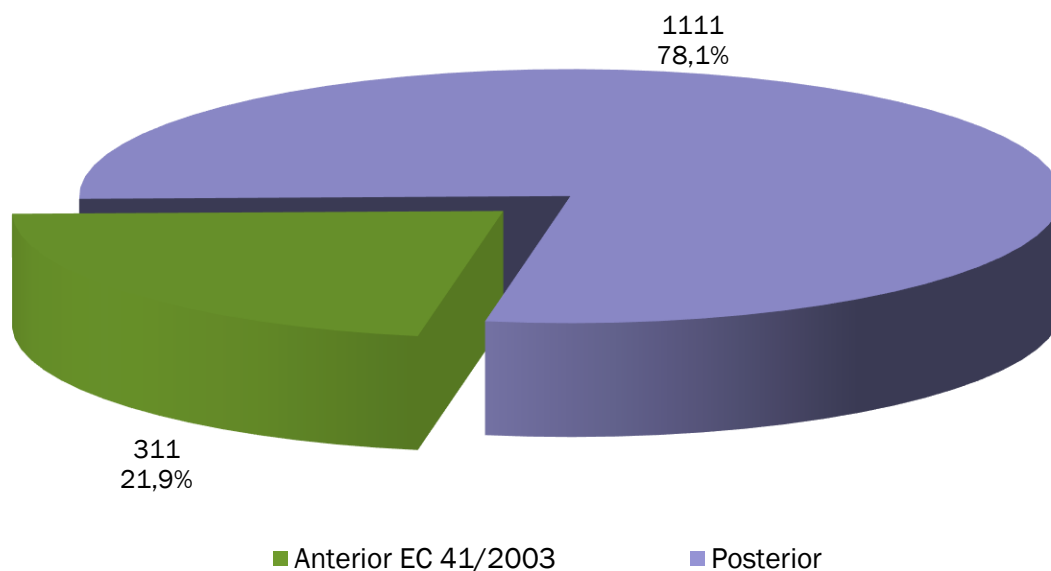
O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

### GRÁFICO V – DISTRIBUIÇÃO DE SERVIDORES ATIVOS POR REGRA DE APOSENTADORIA



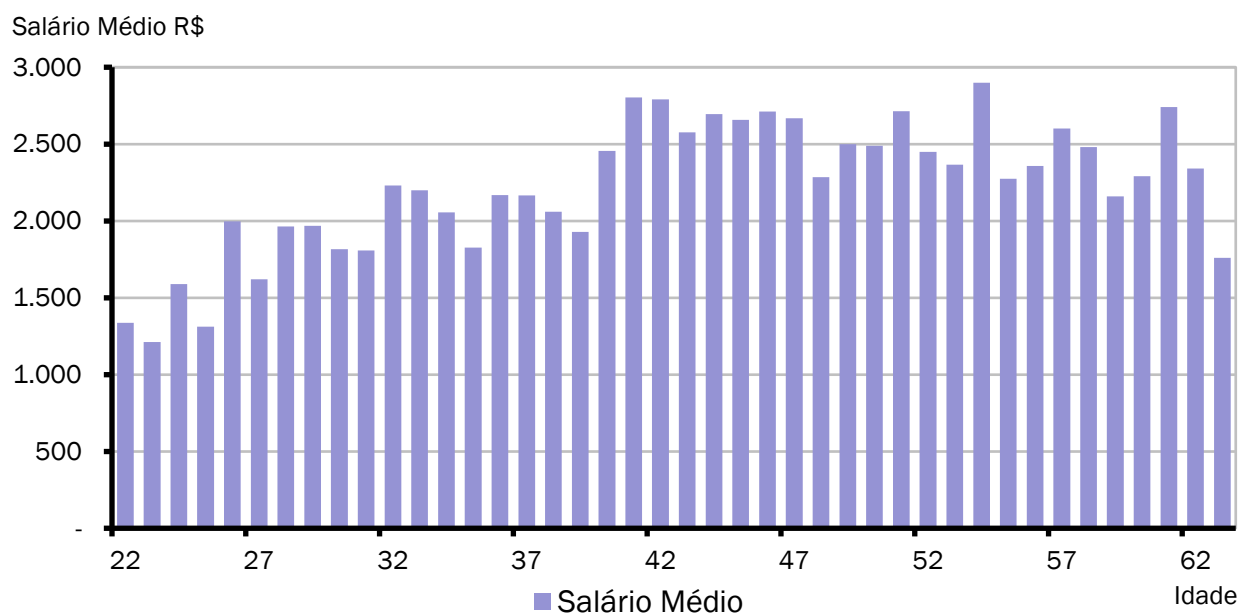
O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.

### GRÁFICO VI – DISTRIBUIÇÃO DE SERVIDORES ATIVOS REGRA DE BENEFÍCIO



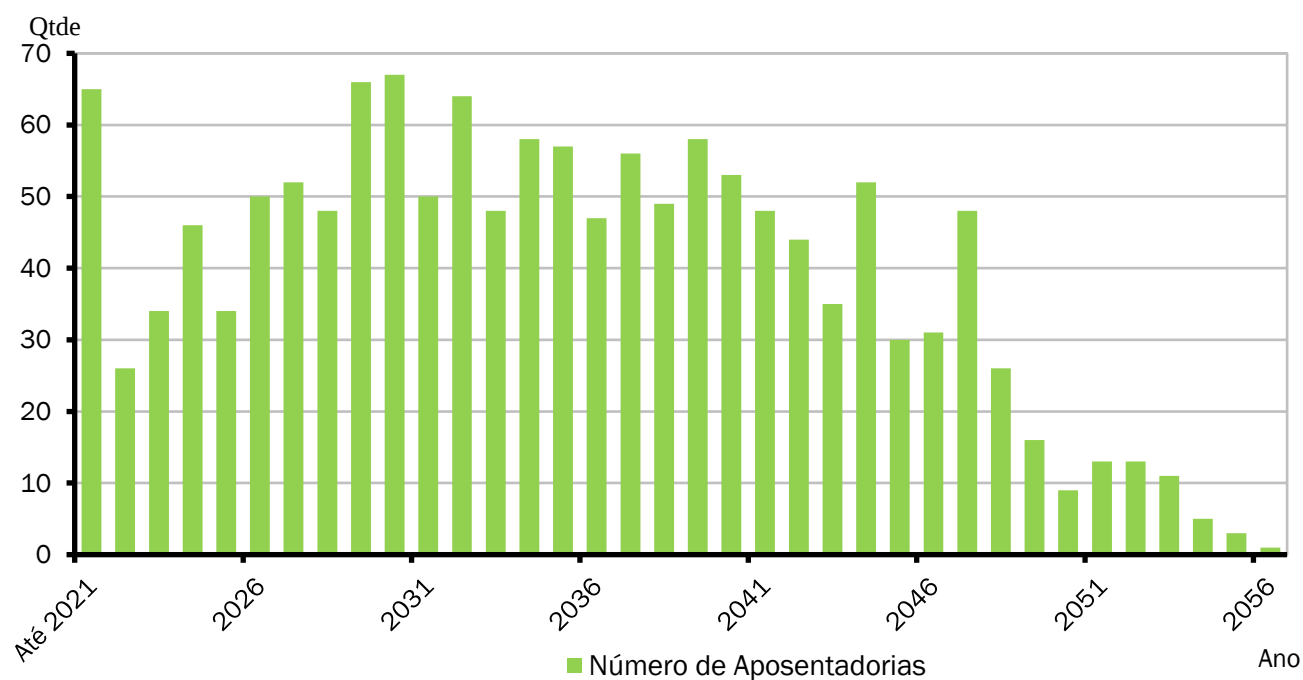
O gráfico acima demonstra o percentual dos atuais servidores ativos admitidos antes da publicação da EC 41/2003 e que terão direito ao benefício de aposentadoria calculado com integralidade e paridade.

## GRÁFICO VII – DISTRIBUIÇÃO DE SALÁRIO DE SERVIDORES ATIVOS POR IDADE



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

## GRÁFICO VIII – DISTRIBUIÇÃO DE APOSENTADORIAS VOLUNTÁRIAS POR ANO



## ANEXO 2.4. APOSENTADORIAS VOLUNTÁRIAS

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

| ANO          | APOSENTADORIAS | GRUPO REMANESCENTE | ANO          | APOSENTADORIAS | GRUPO REMANESCENTE |
|--------------|----------------|--------------------|--------------|----------------|--------------------|
| Até Dez/2021 | 65             | 1.357              | 2042         | 44             | 302                |
| 2022         | 26             | 1.331              | 2043         | 35             | 267                |
| 2023         | 34             | 1.297              | 2044         | 52             | 215                |
| 2024         | 46             | 1.251              | 2045         | 30             | 185                |
| 2025         | 34             | 1.217              | 2046         | 31             | 154                |
| 2026         | 50             | 1.167              | 2047         | 48             | 106                |
| 2027         | 52             | 1.115              | 2048         | 26             | 80                 |
| 2028         | 48             | 1.067              | 2049         | 16             | 64                 |
| 2029         | 66             | 1.001              | 2050         | 9              | 55                 |
| 2030         | 67             | 934                | 2051         | 13             | 42                 |
| 2031         | 50             | 884                | 2052         | 13             | 29                 |
| 2032         | 64             | 820                | 2053         | 11             | 18                 |
| 2033         | 48             | 772                | 2054         | 5              | 13                 |
| 2034         | 58             | 714                | 2055         | 3              | 10                 |
| 2035         | 57             | 657                | 2056         | 1              | 9                  |
| 2036         | 47             | 610                | 2057         | 4              | 5                  |
| 2037         | 56             | 554                | 2058         | 1              | 4                  |
| 2038         | 49             | 505                | 2059         | 1              | 3                  |
| 2039         | 58             | 447                | 2060         | 3              | 0                  |
| 2040         | 53             | 394                | 2061         | 0              | 0                  |
| 2041         | 48             | 346                | <b>Total</b> | <b>1.422</b>   | <b>0</b>           |

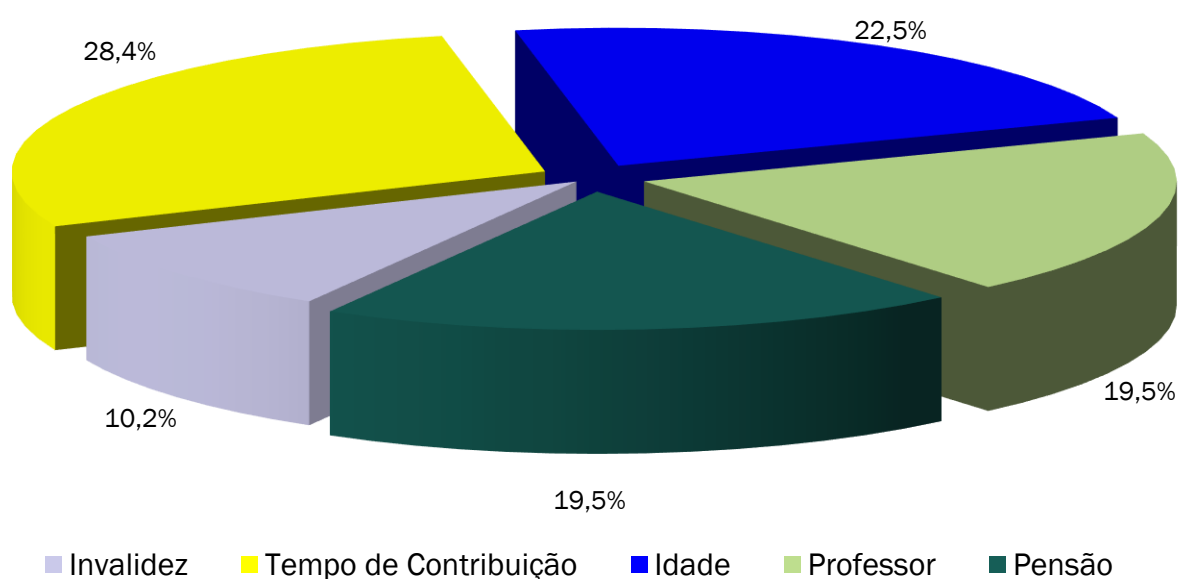
O Gráfico e a Tabela acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

## ANEXO 2.5. MÉDIAS GERAIS DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

| Benefício             | Item                  | Masculino | Feminino | Total    |
|-----------------------|-----------------------|-----------|----------|----------|
| Invalidez             | Quantidade            | 6         | 18       | 24       |
|                       | Idade Média           | 59,2      | 56,0     | 56,8     |
|                       | Benefício Médio (R\$) | 1.480,71  | 1.525,47 | 1.514,28 |
| Tempo de Contribuição | Quantidade            | 16        | 51       | 67       |
|                       | Idade Média           | 65,7      | 60,3     | 61,6     |
|                       | Benefício Médio (R\$) | 3.483,61  | 3.898,31 | 3.799,28 |
| Idade                 | Quantidade            | 14        | 39       | 53       |
|                       | Idade Média           | 70,0      | 65,7     | 66,8     |
|                       | Benefício Médio (R\$) | 1.319,62  | 1.241,43 | 1.262,08 |
| Professor             | Quantidade            | 4         | 42       | 46       |
|                       | Idade Média           | 66,3      | 59,3     | 59,9     |
|                       | Benefício Médio (R\$) | 5.323,13  | 4.108,54 | 4.214,16 |
| Pensionistas          | Quantidade            | 24        | 22       | 46       |
|                       | Idade Média           | 15,5      | 50,7     | 32,4     |
|                       | Benefício Médio (R\$) | 890,55    | 1.581,97 | 1.221,23 |
| Total Geral           | Quantidade            | 64        | 172      | 236      |
|                       | Idade Média           | 47,3      | 59,6     | 56,3     |
|                       | Benefício Médio (R\$) | 1.965,04  | 2.802,62 | 2.575,48 |

GRÁFICO IX – DISTRIBUIÇÃO DE BENEFICIÁRIOS POR TIPO DE BENEFÍCIO



## ANEXO 2.6. EVOLUÇÃO DA POPULAÇÃO SEGURADA DO PLANO

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

| Ano   | Nº Beneficiários | Nº Servidores Ativos | Total de Segurados |
|-------|------------------|----------------------|--------------------|
| Atual | 236              | 1.422                | 1.658              |
| 2022  | 298              | 1.357                | 1.655              |
| 2023  | 322              | 1.331                | 1.653              |
| 2024  | 348              | 1.297                | 1.645              |
| 2025  | 384              | 1.251                | 1.635              |
| 2026  | 407              | 1.217                | 1.624              |
| 2027  | 440              | 1.167                | 1.607              |
| 2028  | 471              | 1.115                | 1.586              |
| 2029  | 495              | 1.067                | 1.562              |
| 2030  | 537              | 1.001                | 1.538              |
| 2031  | 571              | 934                  | 1.505              |
| 2032  | 591              | 884                  | 1.475              |
| 2033  | 619              | 820                  | 1.439              |
| 2034  | 629              | 772                  | 1.401              |
| 2035  | 645              | 714                  | 1.359              |
| 2036  | 660              | 657                  | 1.317              |
| 2037  | 674              | 610                  | 1.284              |
| 2038  | 679              | 554                  | 1.233              |
| 2039  | 680              | 505                  | 1.185              |
| 2040  | 686              | 447                  | 1.133              |
| 2041  | 684              | 394                  | 1.078              |
| 2042  | 682              | 346                  | 1.028              |
| 2043  | 675              | 302                  | 977                |
| 2044  | 663              | 267                  | 930                |
| 2045  | 658              | 215                  | 873                |
| 2046  | 642              | 185                  | 827                |
| 2047  | 626              | 154                  | 780                |
| 2048  | 616              | 106                  | 722                |
| 2049  | 597              | 80                   | 677                |
| 2050  | 575              | 64                   | 639                |
| 2051  | 551              | 55                   | 606                |
| 2052  | 527              | 42                   | 569                |
| 2053  | 503              | 29                   | 532                |
| 2054  | 479              | 18                   | 497                |
| 2055  | 453              | 13                   | 466                |
| 2056  | 427              | 10                   | 437                |
| 2057  | 401              | 9                    | 410                |
| 2058  | 376              | 5                    | 381                |
| 2059  | 351              | 4                    | 355                |
| 2060  | 327              | 3                    | 330                |
| 2061  | 303              | 0                    | 303                |
| 2062  | 280              | 0                    | 280                |

## ANEXO 3 - PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONTABILIZAR

### ANEXO 3.1. PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS DO PREVINA - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE NOVA ANDRADINA.

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

| Contas          | Discriminação                                                                       | Valores (em R\$)      |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| 2.2.7.2.1.00.00 | <b>Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo - Consolidação</b>           | <b>82.051.948,93</b>  |
| 2.2.7.2.1.03.00 | <b>Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios Concedidos</b>                    | <b>101.642.494,33</b> |
| 2.2.7.2.1.03.01 | Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS | 102.442.883,80        |
| 2.2.7.2.1.03.02 | (-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS                       | 0,00                  |
| 2.2.7.2.1.03.03 | (-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS                 | 797.603,67            |
| 2.2.7.2.1.03.04 | (-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS                | 2.785,80              |
| 2.2.7.2.1.03.05 | (-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS                      | 0,00                  |
| 2.2.7.2.1.04.00 | <b>Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios a Conceder</b>                    | <b>149.038.386,70</b> |
| 2.2.7.2.1.04.01 | Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS | 296.343.103,86        |
| 2.2.7.2.1.04.02 | (-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS                       | 56.207.349,47         |
| 2.2.7.2.1.04.03 | (-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS                   | 56.929.034,06         |
| 2.2.7.2.1.04.04 | (-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS                      | 34.168.333,63         |
| 2.2.7.2.1.05.00 | <b>Plano Previdenciário – Plano de Amortização</b>                                  | <b>169.796.851,12</b> |
| 2.2.7.2.1.05.01 | (-) Outros Créditos do Plano de Amortização                                         | 169.796.851,12        |
| 2.2.7.2.1.07.00 | <b>Provisões Atuariais para Ajustes do Plano Previdenciário</b>                     | <b>1.167.919,02</b>   |
| 2.2.7.2.1.07.01 | Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário                                          | 1.167.919,02          |

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda  
Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308

## ANEXO 4 - RESUMO DOS FLUXOS ATUARIAIS E DA POPULAÇÃO COBERTA

### Anexo 4.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio Vigente:

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

| ANO  | RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS<br>(a) | DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS<br>(b) | RESULTADO PREVIDENCIÁRIO<br>ANUAL (c) = (a-b) | SALDO FINANCEIRO DO<br>EXERCÍCIO |
|------|---------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------|
| 2022 | 19.735.214,97                   | 9.985.127,66                    | 9.750.087,31                                  | 91.802.036,24                    |
| 2023 | 20.790.806,94                   | 10.949.569,41                   | 9.841.237,53                                  | 101.643.273,77                   |
| 2024 | 21.827.781,89                   | 12.016.862,76                   | 9.810.919,13                                  | 111.454.192,90                   |
| 2025 | 22.818.562,87                   | 13.427.361,32                   | 9.391.201,55                                  | 120.845.394,45                   |
| 2026 | 23.861.480,30                   | 14.468.555,12                   | 9.392.925,18                                  | 130.238.319,63                   |
| 2027 | 24.814.621,83                   | 15.868.943,00                   | 8.945.678,83                                  | 139.183.998,46                   |
| 2028 | 25.741.191,20                   | 17.224.957,06                   | 8.516.234,14                                  | 147.700.232,60                   |
| 2029 | 26.607.755,77                   | 18.379.393,91                   | 8.228.361,86                                  | 155.928.594,46                   |
| 2030 | 27.327.886,51                   | 20.237.390,63                   | 7.090.495,88                                  | 163.019.090,34                   |
| 2031 | 28.016.465,96                   | 21.848.514,30                   | 6.167.951,66                                  | 169.187.042,00                   |
| 2032 | 28.739.612,57                   | 22.981.226,14                   | 5.758.386,43                                  | 174.945.428,43                   |
| 2033 | 29.328.005,37                   | 24.426.757,22                   | 4.901.248,15                                  | 179.846.676,58                   |
| 2034 | 30.034.981,14                   | 25.191.420,22                   | 4.843.560,92                                  | 184.690.237,49                   |
| 2035 | 30.686.243,36                   | 26.198.115,14                   | 4.488.128,22                                  | 189.178.365,71                   |
| 2036 | 31.219.765,49                   | 27.204.266,56                   | 4.015.498,93                                  | 193.193.864,64                   |
| 2037 | 31.754.294,68                   | 28.202.771,10                   | 3.551.523,58                                  | 196.745.388,23                   |
| 2038 | 32.323.957,46                   | 28.855.237,11                   | 3.468.720,35                                  | 200.214.108,57                   |
| 2039 | 32.924.926,97                   | 29.315.963,60                   | 3.608.963,37                                  | 203.823.071,94                   |
| 2040 | 33.442.546,95                   | 30.019.485,45                   | 3.423.061,50                                  | 207.246.133,44                   |
| 2041 | 33.874.752,40                   | 30.387.575,13                   | 3.487.177,27                                  | 210.733.310,71                   |
| 2042 | 33.757.628,12                   | 30.758.448,71                   | 2.999.179,41                                  | 213.732.490,12                   |
| 2043 | 33.681.662,59                   | 30.911.454,39                   | 2.770.208,20                                  | 216.502.698,32                   |
| 2044 | 33.682.489,27                   | 30.787.352,45                   | 2.895.136,82                                  | 219.397.835,14                   |
| 2045 | 33.497.323,61                   | 31.007.246,43                   | 2.490.077,18                                  | 221.887.912,33                   |
| 2046 | 33.493.583,71                   | 30.730.317,00                   | 2.763.266,71                                  | 224.651.179,04                   |
| 2047 | 33.497.723,39                   | 30.416.428,11                   | 3.081.295,28                                  | 227.732.474,31                   |
| 2048 | 33.378.933,55                   | 30.350.476,04                   | 3.028.457,51                                  | 230.760.931,82                   |
| 2049 | 33.407.047,19                   | 29.895.570,82                   | 3.511.476,37                                  | 234.272.408,19                   |
| 2050 | 33.531.884,32                   | 29.226.086,39                   | 4.305.797,93                                  | 238.578.206,12                   |
| 2051 | 33.736.070,17                   | 28.435.432,97                   | 5.300.637,20                                  | 243.878.843,32                   |
| 2052 | 14.477.360,99                   | 27.597.187,70                   | -13.119.826,71                                | 230.759.016,62                   |
| 2053 | 13.640.549,20                   | 26.732.823,00                   | -13.092.273,80                                | 217.666.742,82                   |
| 2054 | 12.810.964,42                   | 25.824.202,08                   | -13.013.237,66                                | 204.653.505,16                   |
| 2055 | 12.039.146,45                   | 24.778.329,04                   | -12.739.182,59                                | 191.914.322,57                   |
| 2056 | 11.285.032,74                   | 23.705.482,19                   | -12.420.449,45                                | 179.493.873,12                   |
| 2057 | 10.561.170,33                   | 22.589.501,26                   | -12.028.330,93                                | 167.465.542,19                   |
| 2058 | 9.841.031,03                    | 21.496.334,61                   | -11.655.303,58                                | 155.810.238,61                   |
| 2059 | 9.148.566,06                    | 20.382.426,65                   | -11.233.860,59                                | 144.576.378,02                   |
| 2060 | 8.485.780,71                    | 19.254.075,57                   | -10.768.294,86                                | 133.808.083,16                   |
| 2061 | 7.834.864,00                    | 18.154.219,88                   | -10.319.355,88                                | 123.488.727,28                   |
| 2062 | 7.226.633,69                    | 17.027.500,22                   | -9.800.866,53                                 | 113.687.860,75                   |
| 2063 | 6.646.547,05                    | 15.914.095,33                   | -9.267.548,28                                 | 104.420.312,47                   |
| 2064 | 6.095.853,70                    | 14.818.373,76                   | -8.722.520,06                                 | 95.697.792,41                    |
| 2065 | 5.575.611,39                    | 13.744.561,12                   | -8.168.949,73                                 | 87.528.842,68                    |
| 2066 | 5.086.674,67                    | 12.696.798,13                   | -7.610.123,46                                 | 79.918.719,22                    |
| 2067 | 4.629.683,10                    | 11.679.248,70                   | -7.049.565,60                                 | 72.869.153,62                    |
| 2068 | 4.205.040,24                    | 10.695.807,26                   | -6.490.767,02                                 | 66.378.386,60                    |
| 2069 | 3.812.906,60                    | 9.749.883,74                    | -5.936.977,14                                 | 60.441.409,45                    |
| 2070 | 3.453.211,28                    | 8.844.483,14                    | -5.391.271,86                                 | 55.050.137,59                    |
| 2071 | 3.125.647,83                    | 7.982.258,52                    | -4.856.610,69                                 | 50.193.526,91                    |
| 2072 | 2.829.666,18                    | 7.165.289,74                    | -4.335.623,56                                 | 45.857.903,35                    |
| 2073 | 2.564.530,01                    | 6.395.275,86                    | -3.830.745,85                                 | 42.027.157,50                    |
| 2074 | 2.329.328,45                    | 5.673.589,27                    | -3.344.260,82                                 | 38.682.896,68                    |
| 2075 | 2.123.017,23                    | 5.001.429,74                    | -2.878.412,51                                 | 35.804.484,17                    |

| ANO  | RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS<br>(a) | DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS<br>(b) | RESULTADO PREVIDENCIÁRIO<br>ANUAL (c) = (a-b) | SALDO FINANCEIRO DO<br>EXERCÍCIO |
|------|---------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------|
| 2076 | 1.944.393,69                    | 4.379.594,72                    | -2.435.201,03                                 | 33.369.283,14                    |
| 2077 | 1.792.103,55                    | 3.808.340,08                    | -2.016.236,53                                 | 31.353.046,60                    |
| 2078 | 1.664.669,51                    | 3.287.388,73                    | -1.622.719,22                                 | 29.730.327,39                    |
| 2079 | 1.560.516,75                    | 2.815.838,56                    | -1.255.321,81                                 | 28.475.005,57                    |
| 2080 | 1.478.036,90                    | 2.392.592,30                    | -914.555,40                                   | 27.560.450,18                    |
| 2081 | 1.415.569,68                    | 2.016.047,02                    | -600.477,34                                   | 26.959.972,83                    |
| 2082 | 1.371.413,18                    | 1.683.765,98                    | -312.352,80                                   | 26.647.620,04                    |
| 2083 | 1.343.928,38                    | 1.393.118,68                    | -49.190,30                                    | 26.598.429,74                    |
| 2084 | 1.331.577,65                    | 1.141.537,90                    | 190.039,75                                    | 26.788.469,49                    |
| 2085 | 1.332.891,63                    | 926.108,27                      | 406.783,36                                    | 27.195.252,85                    |
| 2086 | 1.346.454,44                    | 743.296,52                      | 603.157,92                                    | 27.798.410,77                    |
| 2087 | 1.370.979,67                    | 589.632,90                      | 781.346,77                                    | 28.579.757,53                    |
| 2088 | 1.405.329,91                    | 461.871,34                      | 943.458,57                                    | 29.523.216,10                    |
| 2089 | 1.448.493,69                    | 356.704,63                      | 1.091.789,06                                  | 30.615.005,16                    |
| 2090 | 1.499.599,73                    | 270.993,01                      | 1.228.606,72                                  | 31.843.611,88                    |
| 2091 | 1.557.930,21                    | 202.120,95                      | 1.355.809,26                                  | 33.199.421,14                    |
| 2092 | 1.622.895,00                    | 147.757,03                      | 1.475.137,97                                  | 34.674.559,11                    |
| 2093 | 1.694.014,34                    | 105.718,25                      | 1.588.296,09                                  | 36.262.855,20                    |
| 2094 | 1.770.906,01                    | 73.888,61                       | 1.697.017,40                                  | 37.959.872,61                    |
| 2095 | 1.853.288,59                    | 50.347,80                       | 1.802.940,79                                  | 39.762.813,40                    |
| 2096 | 1.940.973,20                    | 33.318,31                       | 1.907.654,89                                  | 41.670.468,30                    |
| 2097 | 2.033.862,83                    | 21.303,05                       | 2.012.559,78                                  | 43.683.028,08                    |

#### Anexo 4.2. Detalhamento da Projeção de Despesas Previdenciárias:

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

| Ano  | Aposentadorias Concedidas | Pensões Concedidas | Aposentadorias a Conceder | Pensões a Conceder | Total das Despesas |
|------|---------------------------|--------------------|---------------------------|--------------------|--------------------|
| 2022 | 7.145.679,71              | 726.877,72         | 1.999.387,72              | 113.182,51         | 9.985.127,66       |
| 2023 | 7.116.796,47              | 715.228,65         | 2.883.444,89              | 234.099,40         | 10.949.569,41      |
| 2024 | 7.083.149,60              | 558.098,20         | 4.012.833,60              | 362.781,36         | 12.016.862,76      |
| 2025 | 7.043.128,81              | 549.807,66         | 5.336.334,09              | 498.090,76         | 13.427.361,32      |
| 2026 | 6.995.081,59              | 533.316,41         | 6.300.344,05              | 639.813,07         | 14.468.555,12      |
| 2027 | 6.937.398,00              | 516.530,57         | 7.628.898,26              | 786.116,17         | 15.868.943,00      |
| 2028 | 6.868.586,04              | 508.195,92         | 8.911.887,26              | 936.287,84         | 17.224.957,06      |
| 2029 | 6.787.347,57              | 499.499,38         | 10.004.213,55             | 1.088.333,41       | 18.379.393,91      |
| 2030 | 6.692.637,25              | 486.212,54         | 11.817.074,73             | 1.241.466,11       | 20.237.390,63      |
| 2031 | 6.583.703,23              | 468.196,26         | 13.402.280,67             | 1.394.334,14       | 21.848.514,30      |
| 2032 | 6.460.136,47              | 461.832,85         | 14.512.725,04             | 1.546.531,78       | 22.981.226,14      |
| 2033 | 6.321.900,35              | 433.685,05         | 15.976.097,75             | 1.695.074,07       | 24.426.757,22      |
| 2034 | 6.169.152,12              | 420.253,23         | 16.761.382,22             | 1.840.632,65       | 25.191.420,22      |
| 2035 | 6.002.296,85              | 404.896,88         | 17.809.044,73             | 1.981.876,68       | 26.198.115,14      |
| 2036 | 5.822.005,93              | 396.803,11         | 18.868.187,78             | 2.117.269,74       | 27.204.266,56      |
| 2037 | 5.629.164,84              | 388.260,91         | 19.938.627,76             | 2.246.717,59       | 28.202.771,10      |
| 2038 | 5.424.777,88              | 379.285,97         | 20.682.039,68             | 2.369.133,58       | 28.855.237,11      |
| 2039 | 5.209.929,55              | 357.112,46         | 21.264.915,20             | 2.484.006,39       | 29.315.963,60      |
| 2040 | 4.985.756,88              | 347.370,86         | 22.096.706,73             | 2.589.650,98       | 30.019.485,45      |
| 2041 | 4.753.457,77              | 337.268,19         | 22.610.377,25             | 2.686.471,92       | 30.387.575,13      |
| 2042 | 4.514.292,18              | 321.035,02         | 23.148.858,50             | 2.774.263,01       | 30.758.448,71      |
| 2043 | 4.269.586,06              | 310.326,18         | 23.478.644,14             | 2.852.898,01       | 30.911.454,39      |
| 2044 | 4.020.712,91              | 299.368,27         | 23.543.947,11             | 2.923.324,16       | 30.787.352,45      |
| 2045 | 3.769.109,65              | 288.213,44         | 23.968.247,72             | 2.981.675,62       | 31.007.246,43      |
| 2046 | 3.516.295,66              | 276.913,23         | 23.906.631,16             | 3.030.476,95       | 30.730.317,00      |
| 2047 | 3.263.837,29              | 265.517,75         | 23.817.873,41             | 3.069.199,66       | 30.416.428,11      |
| 2048 | 3.013.335,93              | 254.076,85         | 23.987.303,38             | 3.095.759,88       | 30.350.476,04      |
| 2049 | 2.766.420,17              | 242.640,16         | 23.774.891,66             | 3.111.618,83       | 29.895.570,82      |
| 2050 | 2.524.652,99              | 231.256,47         | 23.353.406,46             | 3.116.770,47       | 29.226.086,39      |
| 2051 | 2.289.576,23              | 219.973,62         | 22.814.344,11             | 3.111.539,01       | 28.435.432,97      |
| 2052 | 2.062.673,88              | 208.836,87         | 22.230.168,48             | 3.095.508,47       | 27.597.187,70      |

| Ano  | Aposentadorias Concedidas | Pensões Concedidas | Aposentadorias a Conceder | Pensões a Conceder | Total das Despesas |
|------|---------------------------|--------------------|---------------------------|--------------------|--------------------|
| 2053 | 1.845.305,01              | 197.889,26         | 21.621.332,74             | 3.068.295,99       | 26.732.823,00      |
| 2054 | 1.638.722,71              | 187.174,27         | 20.968.266,39             | 3.030.038,71       | 25.824.202,08      |
| 2055 | 1.444.068,53              | 176.735,66         | 20.176.073,01             | 2.981.451,84       | 24.778.329,04      |
| 2056 | 1.262.216,81              | 166.617,15         | 19.353.998,92             | 2.922.649,31       | 23.705.482,19      |
| 2057 | 1.093.825,64              | 156.856,77         | 18.484.860,01             | 2.853.958,84       | 22.589.501,26      |
| 2058 | 939.383,39                | 147.484,46         | 17.633.980,26             | 2.775.486,50       | 21.496.334,61      |
| 2059 | 799.117,27                | 138.520,65         | 16.756.948,65             | 2.687.840,08       | 20.382.426,65      |
| 2060 | 672.946,78                | 129.975,53         | 15.859.481,00             | 2.591.672,26       | 19.254.075,57      |
| 2061 | 560.584,44                | 121.846,20         | 14.984.358,05             | 2.487.431,19       | 18.154.219,88      |
| 2062 | 461.605,10                | 114.115,07         | 14.075.626,44             | 2.376.153,61       | 17.027.500,22      |
| 2063 | 375.460,95                | 106.748,80         | 13.173.103,25             | 2.258.782,33       | 15.914.095,33      |
| 2064 | 301.519,05                | 99.710,77          | 12.280.775,30             | 2.136.368,64       | 14.818.373,76      |
| 2065 | 238.958,67                | 92.974,50          | 11.402.655,01             | 2.009.972,94       | 13.744.561,12      |
| 2066 | 186.833,57                | 86.524,52          | 10.542.686,77             | 1.880.753,27       | 12.696.798,13      |
| 2067 | 144.266,21                | 80.358,87          | 9.704.679,99              | 1.749.943,63       | 11.679.248,70      |
| 2068 | 110.354,27                | 74.465,52          | 8.892.258,74              | 1.618.728,73       | 10.695.807,26      |
| 2069 | 83.962,42                 | 68.815,49          | 8.108.954,12              | 1.488.151,71       | 9.749.883,74       |
| 2070 | 63.836,43                 | 63.381,48          | 7.357.993,40              | 1.359.271,83       | 8.844.483,14       |
| 2071 | 48.826,64                 | 58.150,53          | 6.642.031,85              | 1.233.249,50       | 7.982.258,52       |
| 2072 | 37.898,63                 | 53.103,80          | 5.963.217,49              | 1.111.069,82       | 7.165.289,74       |
| 2073 | 30.054,46                 | 48.234,34          | 5.323.253,81              | 993.733,25         | 6.395.275,86       |
| 2074 | 24.435,18                 | 43.559,88          | 4.723.561,14              | 882.033,07         | 5.673.589,27       |
| 2075 | 20.367,27                 | 39.105,10          | 4.165.234,16              | 776.723,21         | 5.001.429,74       |
| 2076 | 17.357,22                 | 34.891,36          | 3.648.908,63              | 678.437,51         | 4.379.594,72       |
| 2077 | 15.035,04                 | 30.934,46          | 3.174.715,87              | 587.654,71         | 3.808.340,08       |
| 2078 | 13.137,84                 | 27.243,68          | 2.742.377,54              | 504.629,67         | 3.287.388,73       |
| 2079 | 11.507,44                 | 23.822,69          | 2.351.207,56              | 429.300,87         | 2.815.838,56       |
| 2080 | 10.062,64                 | 20.670,38          | 2.000.121,04              | 361.738,24         | 2.392.592,30       |
| 2081 | 8.769,92                  | 17.777,62          | 1.687.501,74              | 301.997,74         | 2.016.047,02       |
| 2082 | 7.608,14                  | 15.130,07          | 1.411.356,12              | 249.671,65         | 1.683.765,98       |
| 2083 | 6.554,91                  | 12.717,23          | 1.169.564,87              | 204.281,67         | 1.393.118,68       |
| 2084 | 5.588,23                  | 10.537,33          | 960.020,93                | 165.391,41         | 1.141.537,90       |
| 2085 | 4.695,38                  | 8.594,52           | 780.408,10                | 132.410,27         | 926.108,27         |
| 2086 | 3.873,71                  | 6.890,85           | 628.006,79                | 104.525,17         | 743.296,52         |
| 2087 | 3.127,06                  | 5.422,12           | 499.915,41                | 81.168,31          | 589.632,90         |
| 2088 | 2.460,09                  | 4.176,61           | 393.276,26                | 61.958,38          | 461.871,34         |
| 2089 | 1.876,35                  | 3.135,19           | 305.276,40                | 46.416,69          | 356.704,63         |
| 2090 | 1.378,87                  | 2.276,35           | 233.283,25                | 34.054,54          | 270.993,01         |
| 2091 | 970,70                    | 1.583,19           | 175.094,26                | 24.472,80          | 202.120,95         |
| 2092 | 645,92                    | 1.041,77           | 128.876,39                | 17.192,95          | 147.757,03         |
| 2093 | 399,37                    | 637,61             | 92.896,22                 | 11.785,05          | 105.718,25         |
| 2094 | 228,10                    | 350,90             | 65.453,87                 | 7.855,74           | 73.888,61          |
| 2095 | 117,32                    | 162,13             | 44.957,32                 | 5.111,03           | 50.347,80          |
| 2096 | 50,80                     | 55,92              | 29.982,87                 | 3.228,72           | 33.318,31          |
| 2097 | 15,79                     | 11,77              | 19.318,14                 | 1.957,35           | 21.303,05          |

### Anexo 4.3. Detalhamento da Projeção de Receitas – Plano Vigente:

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

| Ano  | Patronais    | Ativos       | Beneficiários | Aportes       | Parcelamentos | Compensação  | Rec Financ    | Total         |
|------|--------------|--------------|---------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|
| 2022 | 5.822.118,98 | 5.801.399,82 | 64.718,38     | 3.622.296,01  | 0,00          | 420.546,67   | 4.004.135,11  | 19.735.214,97 |
| 2023 | 5.720.987,04 | 5.700.627,83 | 80.922,10     | 4.243.569,98  | 0,00          | 564.760,62   | 4.479.939,37  | 20.790.806,94 |
| 2024 | 5.588.492,06 | 5.568.604,25 | 84.730,45     | 4.876.907,20  | 0,00          | 748.856,17   | 4.960.191,76  | 21.827.781,89 |
| 2025 | 5.407.439,18 | 5.388.195,76 | 84.733,77     | 5.522.486,81  | 0,00          | 976.742,74   | 5.438.964,61  | 22.818.562,87 |
| 2026 | 5.285.387,91 | 5.266.578,69 | 88.373,68     | 6.180.490,31  | 0,00          | 1.143.394,46 | 5.897.255,25  | 23.861.480,30 |
| 2027 | 5.084.445,52 | 5.066.351,23 | 89.334,45     | 6.851.101,64  | 0,00          | 1.367.758,99 | 6.355.630,00  | 24.814.621,83 |
| 2028 | 4.880.262,30 | 4.862.894,90 | 88.834,99     | 7.534.507,15  | 0,00          | 1.582.512,74 | 6.792.179,12  | 25.741.191,20 |
| 2029 | 4.675.431,88 | 4.658.793,35 | 88.254,16     | 8.230.895,66  | 0,00          | 1.746.609,37 | 7.207.771,35  | 26.607.755,77 |
| 2030 | 4.362.525,36 | 4.347.000,33 | 102.192,53    | 8.940.458,48  | 0,00          | 1.966.394,40 | 7.609.315,41  | 27.327.886,51 |
| 2031 | 4.070.924,28 | 4.056.437,21 | 103.426,47    | 9.663.389,48  | 0,00          | 2.166.956,91 | 7.955.331,61  | 28.016.465,96 |
| 2032 | 3.852.252,26 | 3.838.543,29 | 102.277,91    | 10.399.885,04 | 0,00          | 2.290.326,42 | 8.256.327,65  | 28.739.612,57 |
| 2033 | 3.552.675,21 | 3.540.032,18 | 109.871,91    | 11.150.144,18 | 0,00          | 2.437.944,98 | 8.537.336,91  | 29.328.005,37 |
| 2034 | 3.364.327,42 | 3.352.354,75 | 108.370,13    | 11.914.368,51 | 0,00          | 2.519.042,51 | 8.776.517,82  | 30.034.981,14 |
| 2035 | 3.130.153,17 | 3.119.014,07 | 111.245,64    | 12.692.762,32 | 0,00          | 2.620.184,57 | 9.012.883,59  | 30.686.243,36 |
| 2036 | 2.851.984,25 | 2.841.834,74 | 113.776,41    | 13.485.532,56 | 0,00          | 2.694.733,28 | 9.231.904,25  | 31.219.765,49 |
| 2037 | 2.581.838,03 | 2.572.650,22 | 136.425,04    | 14.292.888,94 | 0,00          | 2.742.631,86 | 9.427.860,59  | 31.754.294,68 |
| 2038 | 2.348.657,07 | 2.340.298,86 | 133.631,02    | 15.115.043,88 | 0,00          | 2.785.151,68 | 9.601.174,95  | 32.323.957,46 |
| 2039 | 2.137.888,69 | 2.130.280,79 | 134.532,51    | 15.952.212,64 | 0,00          | 2.799.563,84 | 9.770.448,50  | 32.924.926,97 |
| 2040 | 1.868.217,88 | 1.861.569,35 | 136.137,77    | 16.804.613,27 | 0,00          | 2.825.442,77 | 9.946.565,91  | 33.442.546,95 |
| 2041 | 1.657.800,89 | 1.651.901,22 | 132.393,42    | 17.495.182,18 | 0,00          | 2.823.863,38 | 10.113.611,31 | 33.874.752,40 |
| 2042 | 1.435.187,85 | 1.430.080,52 | 128.439,23    | 17.670.134,00 | 0,00          | 2.810.000,96 | 10.283.785,56 | 33.757.628,12 |
| 2043 | 1.248.441,91 | 1.243.999,03 | 124.331,64    | 17.846.835,34 | 0,00          | 2.787.909,15 | 10.430.145,52 | 33.681.662,59 |
| 2044 | 1.115.144,30 | 1.111.175,84 | 120.075,60    | 18.025.303,70 | 0,00          | 2.745.458,15 | 10.565.331,68 | 33.682.489,27 |
| 2045 | 880.144,20   | 877.012,05   | 115.592,83    | 18.205.556,73 | 0,00          | 2.712.403,45 | 10.706.614,35 | 33.497.323,61 |
| 2046 | 757.446,47   | 754.750,88   | 110.966,53    | 18.387.612,30 | 0,00          | 2.654.677,41 | 10.828.130,12 | 33.493.583,71 |
| 2047 | 633.292,69   | 631.039,02   | 106.236,95    | 18.571.488,42 | 0,00          | 2.592.688,77 | 10.962.977,54 | 33.497.723,39 |
| 2048 | 437.780,15   | 436.222,27   | 101.368,47    | 18.757.203,31 | 0,00          | 2.533.014,60 | 11.113.344,75 | 33.378.933,55 |
| 2049 | 324.238,26   | 323.084,39   | 96.428,79     | 18.944.775,34 | 0,00          | 2.457.386,94 | 11.261.133,47 | 33.407.047,19 |
| 2050 | 250.108,41   | 249.218,35   | 91.421,98     | 19.134.223,09 | 0,00          | 2.374.418,97 | 11.432.493,52 | 33.531.884,32 |
| 2051 | 199.285,75   | 198.576,55   | 86.364,60     | 19.325.565,32 | 0,00          | 2.283.661,49 | 11.642.616,46 | 33.736.070,17 |
| 2052 | 152.352,53   | 151.810,37   | 81.301,10     | 0,00          | 0,00          | 2.190.609,44 | 11.901.287,55 | 14.477.360,99 |
| 2053 | 104.187,80   | 103.817,01   | 76.229,08     | 0,00          | 0,00          | 2.095.275,30 | 11.261.040,01 | 13.640.549,20 |
| 2054 | 60.705,99    | 60.489,93    | 71.197,33     | 0,00          | 0,00          | 1.996.434,12 | 10.622.137,05 | 12.810.964,42 |
| 2055 | 46.259,47    | 46.094,85    | 66.231,09     | 0,00          | 0,00          | 1.893.469,99 | 9.987.091,05  | 12.039.146,45 |
| 2056 | 34.692,04    | 34.568,58    | 61.361,08     | 0,00          | 0,00          | 1.788.992,10 | 9.365.418,94  | 11.285.032,74 |
| 2057 | 31.127,82    | 31.017,05    | 56.609,48     | 0,00          | 0,00          | 1.683.114,97 | 8.759.301,01  | 10.561.170,33 |
| 2058 | 19.560,04    | 19.490,43    | 51.996,84     | 0,00          | 0,00          | 1.577.665,26 | 8.172.318,46  | 9.841.031,03  |
| 2059 | 12.548,43    | 12.503,76    | 47.542,53     | 0,00          | 0,00          | 1.472.431,70 | 7.603.539,64  | 9.148.566,06  |
| 2060 | 9.520,77     | 9.486,89     | 43.262,64     | 0,00          | 0,00          | 1.368.183,16 | 7.055.327,25  | 8.485.780,71  |
| 2061 | 0,00         | 0,00         | 39.163,73     | 0,00          | 0,00          | 1.265.865,81 | 6.529.834,46  | 7.834.864,00  |
| 2062 | 0,00         | 0,00         | 35.252,39     | 0,00          | 0,00          | 1.165.131,41 | 6.026.249,89  | 7.226.633,69  |
| 2063 | 0,00         | 0,00         | 31.539,58     | 0,00          | 0,00          | 1.067.039,87 | 5.547.967,60  | 6.646.547,05  |
| 2064 | 0,00         | 0,00         | 28.038,90     | 0,00          | 0,00          | 972.103,55   | 5.095.711,25  | 6.095.853,70  |
| 2065 | 0,00         | 0,00         | 24.759,81     | 0,00          | 0,00          | 880.799,31   | 4.670.052,27  | 5.575.611,39  |
| 2066 | 0,00         | 0,00         | 21.704,02     | 0,00          | 0,00          | 793.563,13   | 4.271.407,52  | 5.086.674,67  |
| 2067 | 0,00         | 0,00         | 18.874,21     | 0,00          | 0,00          | 710.775,39   | 3.900.033,50  | 4.629.683,10  |
| 2068 | 0,00         | 0,00         | 16.274,27     | 0,00          | 0,00          | 632.751,27   | 3.556.014,70  | 4.205.040,24  |
| 2069 | 0,00         | 0,00         | 13.904,34     | 0,00          | 0,00          | 559.736,99   | 3.239.265,27  | 3.812.906,60  |
| 2070 | 0,00         | 0,00         | 11.756,01     | 0,00          | 0,00          | 491.914,49   | 2.949.540,78  | 3.453.211,28  |
| 2071 | 0,00         | 0,00         | 9.822,68      | 0,00          | 0,00          | 429.378,44   | 2.686.446,71  | 3.125.647,83  |
| 2072 | 0,00         | 0,00         | 8.100,08      | 0,00          | 0,00          | 372.121,99   | 2.449.444,11  | 2.829.666,18  |
| 2073 | 0,00         | 0,00         | 6.587,03      | 0,00          | 0,00          | 320.077,30   | 2.237.865,68  | 2.564.530,01  |
| 2074 | 0,00         | 0,00         | 5.276,29      | 0,00          | 0,00          | 273.126,87   | 2.050.925,29  | 2.329.328,45  |
| 2075 | 0,00         | 0,00         | 4.157,43      | 0,00          | 0,00          | 231.134,44   | 1.887.725,36  | 2.123.017,23  |
| 2076 | 0,00         | 0,00         | 3.219,93      | 0,00          | 0,00          | 193.914,93   | 1.747.258,83  | 1.944.393,69  |
| 2077 | 0,00         | 0,00         | 2.451,65      | 0,00          | 0,00          | 161.230,88   | 1.628.421,02  | 1.792.103,55  |

| Ano  | Patronais | Ativos | Beneficiários | Aportes | Parcelamentos | Compensação | Rec Financ   | Total        |
|------|-----------|--------|---------------|---------|---------------|-------------|--------------|--------------|
| 2078 | 0,00      | 0,00   | 1.837,56      | 0,00    | 0,00          | 132.803,28  | 1.530.028,67 | 1.664.669,51 |
| 2079 | 0,00      | 0,00   | 1.357,10      | 0,00    | 0,00          | 108.319,67  | 1.450.839,98 | 1.560.516,75 |
| 2080 | 0,00      | 0,00   | 985,73        | 0,00    | 0,00          | 87.470,90   | 1.389.580,27 | 1.478.036,90 |
| 2081 | 0,00      | 0,00   | 698,65        | 0,00    | 0,00          | 69.921,06   | 1.344.949,97 | 1.415.569,68 |
| 2082 | 0,00      | 0,00   | 475,49        | 0,00    | 0,00          | 55.291,02   | 1.315.646,67 | 1.371.413,18 |
| 2083 | 0,00      | 0,00   | 304,87        | 0,00    | 0,00          | 43.219,65   | 1.300.403,86 | 1.343.928,38 |
| 2084 | 0,00      | 0,00   | 181,07        | 0,00    | 0,00          | 33.393,21   | 1.298.003,37 | 1.331.577,65 |
| 2085 | 0,00      | 0,00   | 98,20         | 0,00    | 0,00          | 25.516,12   | 1.307.277,31 | 1.332.891,63 |
| 2086 | 0,00      | 0,00   | 47,16         | 0,00    | 0,00          | 19.278,94   | 1.327.128,34 | 1.346.454,44 |
| 2087 | 0,00      | 0,00   | 18,57         | 0,00    | 0,00          | 14.398,65   | 1.356.562,45 | 1.370.979,67 |
| 2088 | 0,00      | 0,00   | 5,12          | 0,00    | 0,00          | 10.632,62   | 1.394.692,17 | 1.405.329,91 |
| 2089 | 0,00      | 0,00   | 0,74          | 0,00    | 0,00          | 7.760,00    | 1.440.732,95 | 1.448.493,69 |
| 2090 | 0,00      | 0,00   | 0,03          | 0,00    | 0,00          | 5.587,45    | 1.494.012,25 | 1.499.599,73 |
| 2091 | 0,00      | 0,00   | 0,00          | 0,00    | 0,00          | 3.961,95    | 1.553.968,26 | 1.557.930,21 |
| 2092 | 0,00      | 0,00   | 0,00          | 0,00    | 0,00          | 2.763,25    | 1.620.131,75 | 1.622.895,00 |
| 2093 | 0,00      | 0,00   | 0,00          | 0,00    | 0,00          | 1.895,86    | 1.692.118,48 | 1.694.014,34 |
| 2094 | 0,00      | 0,00   | 0,00          | 0,00    | 0,00          | 1.278,68    | 1.769.627,33 | 1.770.906,01 |
| 2095 | 0,00      | 0,00   | 0,00          | 0,00    | 0,00          | 846,81      | 1.852.441,78 | 1.853.288,59 |
| 2096 | 0,00      | 0,00   | 0,00          | 0,00    | 0,00          | 547,91      | 1.940.425,29 | 1.940.973,20 |
| 2097 | 0,00      | 0,00   | 0,00          | 0,00    | 0,00          | 343,98      | 2.033.518,85 | 2.033.862,83 |

# ANEXO 5 - PROJEÇÕES ATUARIAIS PARA O RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA – RREO

## PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVA ANDRADINA (MS) RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL 2021 a 2096

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

| ANO  | RECEITAS<br>PREVIDENCIÁRIAS<br>(a) | DESPESAS<br>PREVIDENCIÁRIAS<br>(b) | RESULTADO<br>PREVIDENCIÁRIO<br>(c) = (a-b) | SALDO FINANCEIRO DO<br>EXERCÍCIO<br>(d) = (d "anterior" + c) |
|------|------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| 2021 | -                                  | -                                  | -                                          | 82.051.948,93                                                |
| 2022 | 19.735.214,97                      | 9.985.127,66                       | 9.750.087,31                               | 91.802.036,24                                                |
| 2023 | 20.790.806,94                      | 10.949.569,41                      | 9.841.237,53                               | 101.643.273,77                                               |
| 2024 | 21.827.781,89                      | 12.016.862,76                      | 9.810.919,13                               | 111.454.192,90                                               |
| 2025 | 22.818.562,87                      | 13.427.361,32                      | 9.391.201,55                               | 120.845.394,45                                               |
| 2026 | 23.861.480,30                      | 14.468.555,12                      | 9.392.925,18                               | 130.238.319,63                                               |
| 2027 | 24.814.621,83                      | 15.868.943,00                      | 8.945.678,83                               | 139.183.998,46                                               |
| 2028 | 25.741.191,20                      | 17.224.957,06                      | 8.516.234,14                               | 147.700.232,60                                               |
| 2029 | 26.607.755,77                      | 18.379.393,91                      | 8.228.361,86                               | 155.928.594,46                                               |
| 2030 | 27.327.886,51                      | 20.237.390,63                      | 7.090.495,88                               | 163.019.090,34                                               |
| 2031 | 28.016.465,96                      | 21.848.514,30                      | 6.167.951,66                               | 169.187.042,00                                               |
| 2032 | 28.739.612,57                      | 22.981.226,14                      | 5.758.386,43                               | 174.945.428,43                                               |
| 2033 | 29.328.005,37                      | 24.426.757,22                      | 4.901.248,15                               | 179.846.676,58                                               |
| 2034 | 30.034.981,14                      | 25.191.420,22                      | 4.843.560,92                               | 184.690.237,49                                               |
| 2035 | 30.686.243,36                      | 26.198.115,14                      | 4.488.128,22                               | 189.178.365,71                                               |
| 2036 | 31.219.765,49                      | 27.204.266,56                      | 4.015.498,93                               | 193.193.864,64                                               |
| 2037 | 31.754.294,68                      | 28.202.771,10                      | 3.551.523,58                               | 196.745.388,23                                               |
| 2038 | 32.323.957,46                      | 28.855.237,11                      | 3.468.720,35                               | 200.214.108,57                                               |
| 2039 | 32.924.926,97                      | 29.315.963,60                      | 3.608.963,37                               | 203.823.071,94                                               |
| 2040 | 33.442.546,95                      | 30.019.485,45                      | 3.423.061,50                               | 207.246.133,44                                               |
| 2041 | 33.874.752,40                      | 30.387.575,13                      | 3.487.177,27                               | 210.733.310,71                                               |
| 2042 | 33.757.628,12                      | 30.758.448,71                      | 2.999.179,41                               | 213.732.490,12                                               |
| 2043 | 33.681.662,59                      | 30.911.454,39                      | 2.770.208,20                               | 216.502.698,32                                               |
| 2044 | 33.682.489,27                      | 30.787.352,45                      | 2.895.136,82                               | 219.397.835,14                                               |
| 2045 | 33.497.323,61                      | 31.007.246,43                      | 2.490.077,18                               | 221.887.912,33                                               |
| 2046 | 33.493.583,71                      | 30.730.317,00                      | 2.763.266,71                               | 224.651.179,04                                               |
| 2047 | 33.497.723,39                      | 30.416.428,11                      | 3.081.295,28                               | 227.732.474,31                                               |
| 2048 | 33.378.933,55                      | 30.350.476,04                      | 3.028.457,51                               | 230.760.931,82                                               |
| 2049 | 33.407.047,19                      | 29.895.570,82                      | 3.511.476,37                               | 234.272.408,19                                               |
| 2050 | 33.531.884,32                      | 29.226.086,39                      | 4.305.797,93                               | 238.578.206,12                                               |
| 2051 | 33.736.070,17                      | 28.435.432,97                      | 5.300.637,20                               | 243.878.843,32                                               |
| 2052 | 14.477.360,99                      | 27.597.187,70                      | (13.119.826,71)                            | 230.759.016,62                                               |
| 2053 | 13.640.549,20                      | 26.732.823,00                      | (13.092.273,80)                            | 217.666.742,82                                               |
| 2054 | 12.810.964,42                      | 25.824.202,08                      | (13.013.237,66)                            | 204.653.505,16                                               |
| 2055 | 12.039.146,45                      | 24.778.329,04                      | (12.739.182,59)                            | 191.914.322,57                                               |
| 2056 | 11.285.032,74                      | 23.705.482,19                      | (12.420.449,45)                            | 179.493.873,12                                               |
| 2057 | 10.561.170,33                      | 22.589.501,26                      | (12.028.330,93)                            | 167.465.542,19                                               |
| 2058 | 9.841.031,03                       | 21.496.334,61                      | (11.655.303,58)                            | 155.810.238,61                                               |
| 2059 | 9.148.566,06                       | 20.382.426,65                      | (11.233.860,59)                            | 144.576.378,02                                               |
| 2060 | 8.485.780,71                       | 19.254.075,57                      | (10.768.294,86)                            | 133.808.083,16                                               |
| 2061 | 7.834.864,00                       | 18.154.219,88                      | (10.319.355,88)                            | 123.488.727,28                                               |
| 2062 | 7.226.633,69                       | 17.027.500,22                      | (9.800.866,53)                             | 113.687.860,75                                               |
| 2063 | 6.646.547,05                       | 15.914.095,33                      | (9.267.548,28)                             | 104.420.312,47                                               |
| 2064 | 6.095.853,70                       | 14.818.373,76                      | (8.722.520,06)                             | 95.697.792,41                                                |
| 2065 | 5.575.611,39                       | 13.744.561,12                      | (8.168.949,73)                             | 87.528.842,68                                                |
| 2066 | 5.086.674,67                       | 12.696.798,13                      | (7.610.123,46)                             | 79.918.719,22                                                |
| 2067 | 4.629.683,10                       | 11.679.248,70                      | (7.049.565,60)                             | 72.869.153,62                                                |
| 2068 | 4.205.040,24                       | 10.695.807,26                      | (6.490.767,02)                             | 66.378.386,60                                                |
| 2069 | 3.812.906,60                       | 9.749.883,74                       | (5.936.977,14)                             | 60.441.409,45                                                |
| 2070 | 3.453.211,28                       | 8.844.483,14                       | (5.391.271,86)                             | 55.050.137,59                                                |

| ANO  | RECEITAS<br>PREVIDENCIÁRIAS<br>(a) | DESPESAS<br>PREVIDENCIÁRIAS<br>(b) | RESULTADO<br>PREVIDENCIÁRIO<br>(c) = (a-b) | SALDO FINANCEIRO DO<br>EXERCÍCIO<br>(d) = (d "anterior" + c) |
|------|------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| 2071 | 3.125.647,83                       | 7.982.258,52                       | (4.856.610,69)                             | 50.193.526,91                                                |
| 2072 | 2.829.666,18                       | 7.165.289,74                       | (4.335.623,56)                             | 45.857.903,35                                                |
| 2073 | 2.564.530,01                       | 6.395.275,86                       | (3.830.745,85)                             | 42.027.157,50                                                |
| 2074 | 2.329.328,45                       | 5.673.589,27                       | (3.344.260,82)                             | 38.682.896,68                                                |
| 2075 | 2.123.017,23                       | 5.001.429,74                       | (2.878.412,51)                             | 35.804.484,17                                                |
| 2076 | 1.944.393,69                       | 4.379.594,72                       | (2.435.201,03)                             | 33.369.283,14                                                |
| 2077 | 1.792.103,55                       | 3.808.340,08                       | (2.016.236,53)                             | 31.353.046,60                                                |
| 2078 | 1.664.669,51                       | 3.287.388,73                       | (1.622.719,22)                             | 29.730.327,39                                                |
| 2079 | 1.560.516,75                       | 2.815.838,56                       | (1.255.321,81)                             | 28.475.005,57                                                |
| 2080 | 1.478.036,90                       | 2.392.592,30                       | (914.555,40)                               | 27.560.450,18                                                |
| 2081 | 1.415.569,68                       | 2.016.047,02                       | (600.477,34)                               | 26.959.972,83                                                |
| 2082 | 1.371.413,18                       | 1.683.765,98                       | (312.352,80)                               | 26.647.620,04                                                |
| 2083 | 1.343.928,38                       | 1.393.118,68                       | (49.190,30)                                | 26.598.429,74                                                |
| 2084 | 1.331.577,65                       | 1.141.537,90                       | 190.039,75                                 | 26.788.469,49                                                |
| 2085 | 1.332.891,63                       | 926.108,27                         | 406.783,36                                 | 27.195.252,85                                                |
| 2086 | 1.346.454,44                       | 743.296,52                         | 603.157,92                                 | 27.798.410,77                                                |
| 2087 | 1.370.979,67                       | 589.632,90                         | 781.346,77                                 | 28.579.757,53                                                |
| 2088 | 1.405.329,91                       | 461.871,34                         | 943.458,57                                 | 29.523.216,10                                                |
| 2089 | 1.448.493,69                       | 356.704,63                         | 1.091.789,06                               | 30.615.005,16                                                |
| 2090 | 1.499.599,73                       | 270.993,01                         | 1.228.606,72                               | 31.843.611,88                                                |
| 2091 | 1.557.930,21                       | 202.120,95                         | 1.355.809,26                               | 33.199.421,14                                                |
| 2092 | 1.622.895,00                       | 147.757,03                         | 1.475.137,97                               | 34.674.559,11                                                |
| 2093 | 1.694.014,34                       | 105.718,25                         | 1.588.296,09                               | 36.262.855,20                                                |
| 2094 | 1.770.906,01                       | 73.888,61                          | 1.697.017,40                               | 37.959.872,61                                                |
| 2095 | 1.853.288,59                       | 50.347,80                          | 1.802.940,79                               | 39.762.813,40                                                |
| 2096 | 1.940.973,20                       | 33.318,31                          | 1.907.654,89                               | 41.670.468,30                                                |

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2021 e oficialmente enviada para a Secretaria de Previdência.
2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

| Item                                                              | Valor                       |
|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| Data Base dos Dados da Avaliação                                  | 31/12/2021                  |
| Nº de Servidores Ativos                                           | 1.422                       |
| Folha Salarial de Ativos                                          | R\$3.409.110,69             |
| Idade Média de Ativos                                             | 44,8 anos                   |
| Nº de Servidores Inativos                                         | 236                         |
| Folha dos Inativos                                                | R\$607.812,45               |
| Idade Média de Inativos                                           | 56,3 anos                   |
| Crescimento Real de Remunerações de Ativos                        | 1,34% ao ano                |
| Crescimento Real de Proventos de Inativos                         | 0,00% ao ano                |
| Taxa Média de Inflação                                            | Não considerada             |
| Taxa de Crescimento do PIB                                        | Não considerada             |
| Taxa de Juros Real                                                | 4,88% ao ano                |
| Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos | IBGE 2019 Separada por Sexo |
| Experiência de Entrada em Invalidez                               | Álvaro Vindas               |
| Gerações Futuras ou Novos Entrados                                | Não considerada             |

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda  
Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308

## ANEXO 6 – RESULTADO DA DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA

### ANEXO 6.1. DURAÇÃO DO PASSIVO

| Exercício | Duração do Passivo | Taxa Parâmetro | Base Legal           |
|-----------|--------------------|----------------|----------------------|
| 2020      | 18,19 anos         | 5,87% ao ano   | Portaria 17/2019     |
| 2021      | 19,06 anos         | 5,43% ao ano   | Portaria 12.233/2020 |
| 2022      | 17,67 anos         | 4,88 % ao ano  | Portaria 6.132/2021  |

O cálculo da duração do passivo demonstra o tempo médio necessário para o plano pagar seu passivo. Desta forma se estabelece um parâmetro de idade para o plano, onde quanto maior a duração do passivo, mais jovem é o plano. A duração do passivo deve ser recalculada a cada exercício em atendimento aos artigos 26 e 27 da Portaria MF 464/2018 e a Instrução Normativa nº 02/2018.

Já a tabela de juros das Portarias 17/2019, 12.233/2020 e 6.132/2021 relacionam este tempo de duração do plano, com uma média de retorno ou rentabilidade dos títulos públicos para cada período de tempo. Ou seja, para a duração de **17,67 anos** do RPPS, o retorno médio dos títulos públicos com este prazo seria de no máximo **4,88% ao ano**.

Este percentual foi adotado como taxa de juros e desconto atuarial nesta avaliação e deverá ser adotado na política de investimentos de 2022.