



RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA 2023

IDENTIFICAÇÃO:

Órgão: Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Nova Andradina – PREVINA.

Endereço: Rua Senador Auro de Moura Andrade nº 1159 – Bairro Capilé – Nova Andradina (MS)

CNPJ: 15.358.498/0001-36 **Data da criação:** 01.09.2011

Lei Instituidora - 993/2011

Gestora: Edna Chulli - **Diretora Presidente** - CPF: 230.484.251-87

Natureza Jurídica: Entidade Autárquica de direito público Vinculada a Prefeitura Municipal de Nova Andradina - MS

DIRETORIA

Edna Chulli

Diretora Presidente

Adriana Rodrigues Pimenta

Diretora Secretária e de Benefícios

Bruno Alves de Sales

Diretor Financeiro/Gestor de Recursos/Gestor de Informação



INTRODUÇÃO

Este Relatório foi elaborado com o objetivo de apresentar a prestação de contas do exercício de 2022 em respeito ao princípio da transparência pública, informando, aos SEGURADOS do PREVINA e a toda SOCIEDADE, a evolução do Patrimônio Líquido do PREVINA, folha de pagamento de aposentados e pensionistas, despesas administrativas e investimentos.

Os dados apresentados foram retirados dos relatórios mensais de Gestão elaborado pela Diretoria Financeira e aprovado pelos Conselhos Curador e Fiscal nos termos do Manual do Pró-Gestão RPPS, versão 3.4:

Este relatório contemplará os itens abaixo relacionados e outros pontos importantes para dar transparência a nossa gestão:

- a) Dados dos segurados, receitas e despesas;
- b) Evolução da Situação atuarial;
- c) Gestão dos Investimentos;
- d) Resumo das atividades dos órgãos colegiados;
- e) Atividades Institucionais

Todos os dados apresentados neste relatório podem ser consultados e conferidos em nosso portal: <https://previna.ms.gov.br/> , oferecemos ainda a possibilidade de conferência diretamente *in loco* em nossa sede, na Rua. Senador Auro de Moura Andrade, 1159 – Centro de Nova Andradina – MS, por e-mail: previna993@gmail.com ou no telefone: (67) 3441-1187.



1. Quantitativo de Servidores 2022

a. Ativos

Nosso sistema previdenciário encerrou o ano de 2022 com 1.411 servidores.

b. Aposentados

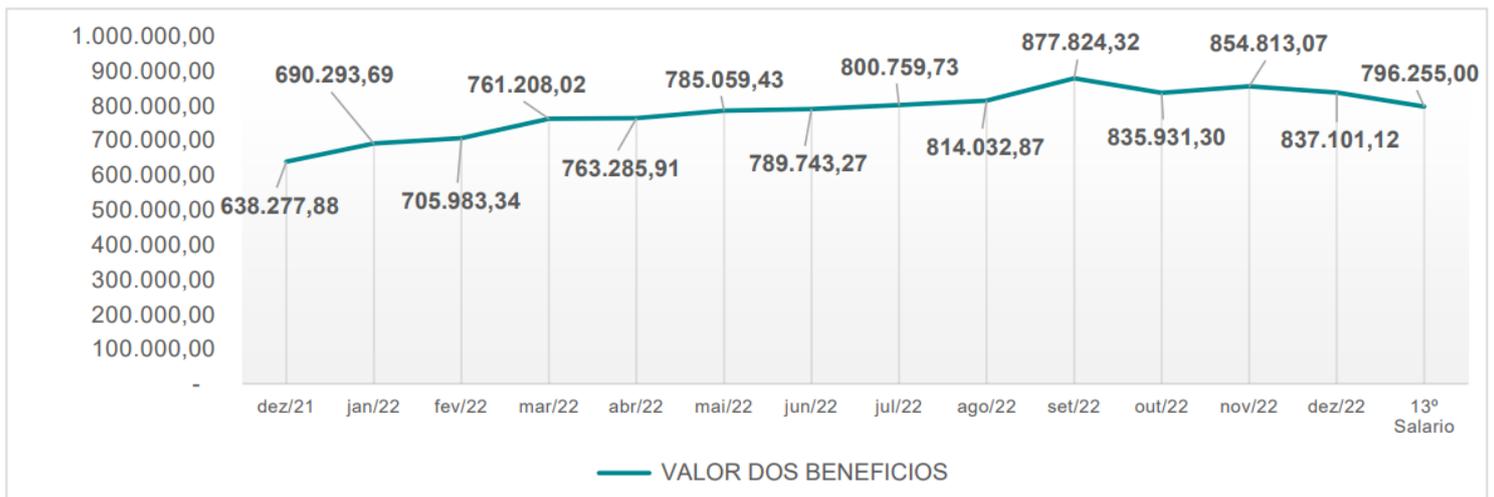
Nosso sistema previdenciário encerrou o ano de 2022 com 216 aposentados.

c. Pensionistas

Nosso sistema previdenciário encerrou o ano de 2022 com 47 pensionistas.

2. Folha de Pagamentos 2022

FOLHA 2021	VALOR
APOSENTADORIA	9.385.435,48
PENSÃO	922.624,48
TOTAL	10.308.059,96





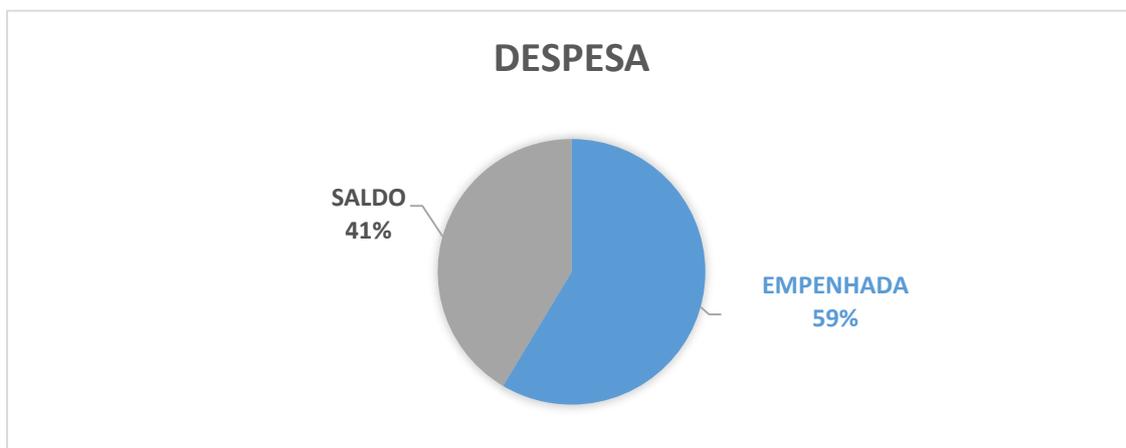
3. Valor da Arrecadação das Contribuições e outras Receitas 2022

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS
CONTRIBUIÇÕES	5.509.004,00	6.994.703,76
RECEITA PATRIMONIAL	510.000,00	532.987,42
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	90.000,00	3.357.840,11
CONTRIBUIÇÕES - INTRA	9.478.000,00	8.546.625,80
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	3.622.296,00	3.317.602,38
TOTAL	19.209.300,00	22.749.759,47

**Obs. Em 2022 o PREVINA teve excesso de receita, principalmente pelos valores advindos da compensação previdenciária, que há muito eram esperados, sendo consolidados neste ano.*

4. Valor das Despesas Previdenciárias e outras 2022.

VALOR ORÇADO + SUPLEMENTADO	EMPENHADO ATÉ O MES	SALDO
20.313.166,58	11.894.652,66	8.418.513,92





5. Evolução da Situação Atuarial;

Ano-Base	2019	2020	2021	2022	2023
	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022
Data-Base					
Quantidade de Servidores Ativos	1.351	1.420	1.465	1.422	1.379
Remuneração Média (em R\$)	2.112,99	2.246,48	2.381,98	2.397,41	3.120,66
Quantidade de Beneficiários	140	170	200	236	261
Provento Médio (em R\$)	2.651,86	2.653,24	2.946,20	2.575,48	3.202,80
Total de Segurados	1.491	1.590	1.665	1.658	1.640
Proporção Ativos/Beneficiários	9,7	8,4	7,3	6,0	5,3
Folha Mensal de Ativos (em R\$)	2.854.645,95	3.190.006,58	3.489.606,47	3.409.110,69	4.303.387,28
Folha Mensal de Benefícios (em R\$)	371.260,18	451.050,11	589.239,12	607.812,45	835.931,30
Folha Benefícios/Folha Ativos (%)	13,01%	14,14%	16,89%	17,83%	19,42%
VABF - Benefícios Concedidos (em R\$)	56.138.200,72	70.776.238,43	86.027.775,02	102.442.883,80	135.359.067,02
VABF - Benefícios a Conceder (em R\$)	232.645.901,73	255.646.889,00	284.951.042,43	296.343.103,86	400.082.477,20
VABF - Custo Total (R\$ milhões)	288.784.102,45	326.423.127,43	370.978.817,45	398.785.987,66	535.441.544,22
FSF - Folha Salarial Futura (em R\$)	331.803.609,97	383.476.538,70	405.122.357,82	400.052.311,88	459.805.928,38
Custo VABF (em % da FSF)	87,03%	85,12%	91,57%	99,68%	116,45%
Saldo dos Parcelamentos (em R\$)	234.911,04	137.833,44	0,00	0,00	0,00
Saldo dos Investimentos (em R\$)	50.258.602,90	62.929.225,02	74.023.269,63	82.051.948,93	100.088.766,49
Saldo Total (em R\$)	50.493.513,94	63.067.058,46	74.023.269,63	82.051.948,93	100.088.766,49
Direitos de Contribuição Normal (em R\$)	84.166.663,75	97.494.294,26	115.551.369,18	113.936.773,00	131.847.525,84
Compensação Financeira (em R\$)	27.197.013,55	28.055.780,63	31.477.013,59	34.168.333,63	37.480.908,10
Déficit/Superávit Base (em R\$)	126.926.911,21	137.805.994,08	149.927.165,05	168.628.932,10	266.024.343,79
Déficit/Superávit Base (% FSF)	38,25%	35,94%	37,01%	42,15%	57,86%
Saldo do Plano de Equacionamento (em R\$)	127.211.405,79	135.769.931,17	151.162.672,50	169.796.851,12	170.958.194,49
Déficit/Superávit Oficial (em R\$)	284.494,58	2.036.062,91	1.235.507,45	1.167.919,02	95.066.149,30
Déficit/Superávit Oficial (% FSF)	0,09%	0,53%	0,30%	0,29%	20,68%
Cobertura Saldo Total/VABF (em %)	17,48%	19,32%	19,95%	20,58%	18,69%
Contribuição Normal dos Servidores (em %)	11,00%	11,00%	14,00%	14,00%	14,00%
Contribuição Normal do Ente (em %)	16,05%	16,05%	16,05%	16,05%	16,05%
Contribuição Custeio Administrativo (em %)	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%
Lei de Equacionamento do Déficit Atuarial	Lei 1.478/2018 (alíquotas)	Lei 1.530/2019 (aportes)	Lei 1.530/2019 (aportes)	Lei 1.530/2019 (aportes)	Lei 1.530/2019 (aportes)
Regime Financeiro	Capitalização	Capitalização	Capitalização	Capitalização	Capitalização
Método de Financiamento	Idade de Entrada Normal	Idade de Entrada Normal	Idade de Entrada Normal	Crédito Unitário Projetado	Crédito Unitário Projetado
Tábua de Mortalidade Geral	IBGE - 2016 Ambos os Sexos	IBGE - 2017 Separada por Sexo	IBGE - 2018 Separada por Sexo	IBGE - 2019 Separada por Sexo	IBGE - 2020 Separada por Sexo
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Crescimento Salarial de Ativos	1,29% ao ano	1,47% ao ano	1,42% ao ano	1,34% ao ano	1,00% ao ano
Taxa de Juros e Desconto Atuarial	6% ao ano	5,87% ao ano	5,43% ao ano	4,88% ao ano	5,02% ao ano
Rotatividade	Não Adotada	Não Adotada	Não Adotada	Não Adotada	Não Adotada
Reposição de Servidores	Não Adotada	Não Adotada	Não Adotada	Não Adotada	Não Adotada
Fator de Capacidade de Remunerações e Proventos	100%	100%	100%	98,22%	98,22%

Fonte: ACTUARIAL - Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda Atuário Responsável: Luiz Claudio Kogut - MIBA 1.308



6. Gestão Financeira 2022.

BANCO	CONTA	DESCRIÇÃO	VALOR 31.11.2022	VALOR 31.12.2022
BB	56.486-0	Taxa de Administração	109.543,71	1.144.765,11
CAIXA	101-0	Reserva da Tx. de Adm.	1.458.369,40	0,00
CAIXA	100-1	Conta de Benefícios	38.304.119,53	38.097.531,52
BB	152.012-1	Conta de Benefícios	30.928.387,31	34.000.961,26
BRDESCO	3.738-9	Conta de Benefícios	2.015.014,53	1.915.848,01
TESOURO NACIONAL	797108-2 SELIC	Conta de Benefícios Títulos Públicos	24.470.996,09	24.687.473,36
Disponibilidades Financeiras			65,85	242.187,09
TOTAL CONSOLIDADO			97.286.460,57	100.088.766,35

***Obs.** Em dezembro unificamos os valores da conta Taxa de Administração e Reserva da Taxa de Administração em uma única conta "Reservas Administrativas", conforme detalhado no item 8 deste relatório. Os R\$ 242.187,09 em disponibilidades financeiras foram deixando em conta corrente, a fim de cumprirmos as exigências do TCE MS, quanto aos valores necessários para suprir eventuais "restos a pagar".

7. Evolução do Patrimônio



8. Taxa de Administração 2022

LIMITE DE GASTOS (2022)	VALOR ARRECADADO (2022)	UTILIZADO (-)	RENDIMENTOS (+)	SALDO RESERVAS ADMINISTRATIVAS
1.393.475,24	1.240.747,94	1.392.896,64	34.506,33	1.144.765,11

***Obs.** Em dezembro de 2022 o PREVINA se adequou as novas regras trazidas pela portaria SPREV 1.467/2022, unificando na conta "reservas administrativas" os valores das "sobras" dos anos anteriores e da taxa de administração do exercício. Durante este processo, foi autorizado por nosso conselho curador (Resolução nº 094/2022) a reversão de R\$ 684.009,25, que estavam na conta "sobras dos anos anteriores" para o pagamento de aposentadorias e pensões.



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
MUNICIPAIS DE NOVA ANDRADINA - MS**

Após as alterações, o controle das reservas administrativas ficou mais claro e transparente, sendo que, haverá:

- 1) Limite de gastos anual: calculado a partir do valor total da base de cálculo dos servidores ativos;
- 2) Valor arrecadado: 3% aplicado sobre a soma da base de cálculo dos servidores ativos, repassados mensalmente junto da contribuição patronal.
- 3) Saldo da conta reservas administrativas, que une as sobras dos anos anteriores e os valores arrecadados mensalmente, funcionando como reserva de contingência, não se aplicando a ele o limite de gastos anual.

9. Gerenciamento do Custeio e Contratos

Todos os contratos listados abaixo são custeados pela Taxa de Administração do PREVINA.

Nº CONTRATO	VALOR R\$	VIGÊNCIA	CONTRATADA
037/2018	12.928,78	12/06/2022 à 11/06/2023	Crédito & Mercado Gestão de Valores Mobiliários
203173330 Apólice	2.113,96	22/06/2022 a 22/06/2023	Porto Seguro Companhia de Seguros Gerais
203138659 Apólice	2.773,34	09/06/2022 a 09/06/2023	Porto Seguro Companhia de Seguros Gerais
069/2022	125.975,76	13/09/2022 a 13/09/2023	Staf Sistemas LTDA EPP
068/2022	64.000,00	01/09/2022 a 01/09/2023	Four Info Des. De Software LTDA
047/2019	139.317,21	30/09/2022 a 30/09/2023	Aconprev Cons. Adm. E Previdenciária
052/2020	16.949,12	08/11/2022 à 08/11/2023	Ana Cordeiro Ponce- MEI
053/2020	12.900,00	01/12/2020 à 30/11/2023	Inst. De Cert. Qual. Brasil
003/2020	34.845,60	20/12/2021 à 19/12/2022	Wilson Fernandes Sena Junior
001/2022	3.960,00	01/04/2022 à 31/12/2022	OI S.A
054/2021	159.320,23	12/03/2022 à 11/03/2023	Rosenbaum & Cia Ltda
055/2021	19.015,99	28/02/2022 à 28/02/2023	Actuarial Ass. E Cons. Atuarial
058/2021	3.000,00	06/04/2022 à 05/04/2023	Fausto Bezerra de Lima Neto-MEI
059/2021	15.300,00	15/06/2022 a 15/06/2023	Rafael Garcia Smaniotto
061/2021	7.350,00	25/06/2022 a 25/06/2023	Auto Posto Mais
063/2021	10.554,97	02/08/2022 à 02/08/2023	Web Paes Desenvolvimento
064/2021	10.000,00	15/12/2021 à 15/12/2022	Crédito & Mercado Gestão de VM
070/2022	17.400,00	29/12/2022 à 29/12/2023	1Doc Tecnologia S.A.

Os **pagamentos efetuados pela Taxa de Administração** podem ser acompanhados mensalmente através de nosso relatório de gestão: [clikando aqui](#) ou diretamente em nosso portal da transparência: [clikando aqui](#).



10. Resumo das atividades dos órgãos colegiados

As reuniões dos órgãos colegiados do PREVINA, Conselhos Curador, Fiscal e Comitê de Investimentos obedecem ao Calendário Publicado no site www.previna.ms.gov.br no início de cada exercício, e são registradas em atas que ficam disponibilizadas no mesmo site <https://www.previna.ms.gov.br/estrutura-administrativa-atas>

a. Conselho Curador;

Durante o ano de 2022 foram realizadas 48 reuniões ordinárias conforme o calendário e 01 reunião extraordinária.

Das reuniões do Conselho Curador são deliberadas autorizações para aquisição de produtos e serviços, sendo que uma das reuniões ordinárias acontecia conjuntamente com o Comitê de Investimentos com o objetivo de aprovar as alocações e realocações dos recursos.

Além disso o Conselho Curador tem a atribuição de normatizar as diretrizes gerais do PREVINA aprovando todas as minutas de alterações legais.

b. Conselho Fiscal;

Durante o ano de 2022 foram realizadas 36 reuniões ordinárias conforme o calendário e 05 reuniões extraordinárias.

Em suas reuniões o Conselho fiscal, examina os atos de gestão, processos administrativos, balancetes mensais, balanços e demonstrações financeiras, demonstrativo de aplicações financeiras, e seu desempenho, fluxo de recebimento de contribuições, seu recebimento dentro dos prazos, e contribuições em atraso; demais documentações relativas as despesas mensais;

c. Comitê de Investimentos;

Durante o ano de 2022 foram realizadas 24 reuniões ordinárias conforme o calendário e 15 reuniões extraordinárias.



Na primeira reunião mensal o Comitê de Investimentos analisa o mercado financeiro, a sugestão de investimentos enviada pela Consultoria e a carteira do PREVINA, com o objetivo de definir a estratégia de alocação dos repasses mensais, sempre em consonância com o estabelecido na Política de Investimentos.

A segunda reunião mensal era realizada em conjunto com o Conselho Curador momento em que era apresentada a sugestão de investimento ou realocação dos recursos. Em caso de aprovação pelo Conselho, a decisão ficava registrada em ata e a Diretoria Executiva realizava a operação.

Sempre que o mercado financeiro está instável são feitas reuniões extraordinárias com o objetivo de analisar a volatilidade do mercado visando a proteção da carteira do PREVINA. Em casos extremos deve ser convocada reunião com o Conselho Curador e realizar a movimentação dos recursos. Além disso as reuniões extraordinárias são utilizadas para estudo das mudanças no cenário doméstico e mundial e para apresentação pelas Instituições Financeiras de produtos de interesse do PREVINA.

11. Resumo das atividades institucionais

a. Canais de atendimento

Quanto aos canais de atendimento, está disponível no site um link da ouvidoria municipal <https://www.previna.ms.gov.br/pagina/ouvidoria-e-sic> e um FALE CONOSCO, que gera a demanda através de email para o setor que deverá responder ao questionamento. Além disso está disponível também o link <https://falabr.cgu.gov.br/publico/MS/NOVAANDRADINA/Manifestacao/RegistrarManifestacao> em que poderão ser registradas as manifestações no site fala.br

b. Gestão de pessoas

Conforme previsto no artigo 40 da Lei 993/2011, o quadro de pessoal do PREVINA, será suprido mediante cessão de servidores efetivos pertencentes ao Poder Executivo Municipal, com ônus para a origem.



Os servidores cedidos poderão receber Jeton no valor de até 30% da remuneração do Diretor Financeiro, que será custeado com recurso da Taxa de Administração, durante o período que durar a cedência. Conforme previsto no § 4º do artigo 40 da Lei 993/2011.

SERVIDORES CEDIDOS:

Monique Renata Andrade – Assistente Administrativo – Portaria nº 454 de 23 de junho de 2021.

Gislaine Teixeira Ervilha – Contadora – Portaria nº 455 de 23 de junho de 2021.

Rildo Lima Pereira – Assistente Administrativo – Portaria nº 135 de 12 de fevereiro de 2021.

Ana Cristina Gonçalves dos Santos – Assistente Administrativo – Portaria nº 105 de 24 de fevereiro de 2023.

DIRETORIA EXECUTIVA

A Diretoria Executiva é composta por três diretores: Presidente, Financeiro e Secretário e de Benefícios, na forma do artigo 34 da Lei 993/2011.

O cargo de Diretor Presidente, que é exercido em caráter de dedicação exclusiva, indicado em lista tríplice e eleito pelos servidores para um mandato de 03 (três) anos.

Os outros cargos, Diretor Financeiro e Diretor Secretário e de Benefícios, também são exercidos em caráter de dedicação exclusiva, aprovados em procedimento seletivo e eleitos pelos servidores para um mandato de 03 (três) anos.

O Cargo de Diretor Presidente é custeado pelo Município e os outros diretores têm sua remuneração funcional custeada pelo município e o complemento salarial pago pelo PREVINA com recursos da Taxa de Administração.



CONSIDERAÇÕES FINAIS

A melhoria da governança do RPPS tem por finalidade assegurar o atingimento de sua missão institucional, com a preservação dos direitos dos segurados, a proteção dos interesses do ente federativo instituidor, a adequada gestão do patrimônio e a conformidade aos requisitos legais.

Conforme destacado no art. 2º da Portaria MPS nº 185/2015, o Pró-Gestão RPPS tem por objetivo incentivar os RPPSs a adotarem melhores práticas de gestão previdenciária, que proporcionem maior controle dos seus ativos e passivos e mais transparência no relacionamento com os segurados e a sociedade.

Iniciamos o procedimento para a Certificação do PREVINA no Pró-Gestão no ano de 2021. A implantação de boas práticas de gestão, contribuirá para a profissionalização na gestão do PREVINA, a qualificação de seus gestores e a introdução de padrões de qualidade nos processos de trabalho.

Tais medidas permitirão maior estabilidade na gestão e a consolidação de avanços, evitando que as naturais mudanças no comando político do ente federativo resultem em descontinuidade ou retrocessos na gestão previdenciária.

A transparência das informações e a efetiva participação dos beneficiários no acompanhamento da gestão do RPPS oferecem maior proteção aos fundos previdenciários, em respeito ao esforço contributivo realizado pelos segurados e pelo ente federativo, favorecendo a garantia futura do pagamento dos benefícios previdenciários com sustentabilidade e em observância aos princípios do equilíbrio financeiro, atuarial, da eficiência e economicidade na utilização dos recursos públicos.



A expressiva parcela do orçamento público destinada à manutenção dos RPPS torna a sua boa gestão elemento essencial para o equilíbrio das contas públicas e a manutenção da capacidade dos entes federativos implementarem as políticas públicas de interesse da coletividade, razão pela qual deve-se garantir o pleno acesso da sociedade às suas informações.

Este é o maior objetivo deste relatório, proporcionar informações para que os segurados e a sociedade conheçam e acompanhem a gestão do PREVINA, a evolução patrimonial e a sustentabilidade definida através de padrões de controle e de qualidade aplicados à gestão previdenciária.

Após finalizado este relatório será submetido aos Conselhos Curador, Fiscal e Comitê de Investimentos para aprovação.

CONSELHO CURADOR

Kelly Cristina De Souza Campos Borba
Edna Valéria Diniz da Mota
Suzana da Silva Souza
Mara Ivane de Oliveira Costa
Monique Renata Andrade Dalsen

CONSELHO FISCAL

Ellen Vanessa Diniz Fretis
Hermes José dos Santos
Jozeli Chulli da Silva
Erika Cristina P. da Rocha Bravin
Maria Neuza de Souza Rosa

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Edna Chulli
Bruno Alves de Sales
Rodrigo Aguirre de Araujo
Graciele Fernandes Pereira
Rodrigo Henrique de Oliveira
Gislaine Teixeira Ervilha
Marcos Daniel Santi
Alan Jelles Lopes Ibrahim



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
MUNICIPAIS DE NOVA ANDRADINA - MS**

Nova Andradina (MS) 01 de março de 2023.

Edna Chulli
Diretora Presidente PREVINA

APROVADO POR:

CONSELHO CURADOR	Ata nº 016	reunião realizada em 27/04/2023
CONSELHO FISCAL	Ata nº 015	reunião realizada em 10/05/2023
COMITÊ DE INVESTIMENTOS	Ata nº 019	reunião realizada em 11/07/2023