



## **RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA**

### **PRESTAÇÃO DE CONTAS GESTÃO 2018/2021**

#### **IDENTIFICAÇÃO:**

**Órgão:** Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Nova Andradina – PREVINA.

**Endereço:** Rua Senador Auro de Moura Andrade nº 1159 – Bairro Capilé – Nova Andradina (MS)

**CNPJ:** 15.358.498/0001-36      **Data da criação:** 01.09.2011

Lei Instituidora - 993/2011

**Gestora:** Edna Chulli - **Diretora Presidente** - CPF: 230.484.251-87

**Natureza Jurídica:** Entidade Autárquica de direito público Vinculada a Prefeitura Municipal de Nova Andradina - MS

#### **DIRETORIA**

Edna Chulli

**Diretora Presidente**

Adriana Rodrigues Pimenta

**Diretora Secretária e de Benefícios**

Wagner Brandão da Cunha

**Diretor Financeiro**



## **O RELATÓRIO:**

Este Relatório foi elaborado com o objetivo de apresentar a prestação de contas da gestão 2018 - 2021 em respeito ao princípio da transparência pública, informando, aos SEGURADOS do PREVINA e a toda SOCIEDADE, a evolução do Patrimônio Líquido do PREVINA, folha de pagamento de aposentados e pensionistas, despesas administrativas e investimentos.

## **VALORES:**

O PREVINA tem como missão prestar serviços com excelência aos segurados do Instituto, com prioridade absoluta ao atendimento, proporcionando informações seguras através de contato estreito com a Diretoria de Recursos Humanos e a Administração Municipal, evitando a necessidade de intermediação de terceiros na concessão dos benefícios.

Executar uma administração transparente e eficaz do patrimônio, dando publicidade das decisões do Comitê de Investimentos através da disponibilização de atas e relatórios no site do PREVINA. Publicar mensalmente relatório de gestão com o saldo dos investimentos, quantidade e valor da folha de pagamento de aposentados e pensionistas, gastos com as despesas administrativas.

## **HISTORICO DE GESTÃO - 2018/2021**

A atual diretoria foi eleita em 2018 e nomeada através dos Decretos Municipais nº 2.138, 2.139 e 2.140/2018.

A escolha da Diretoria Executiva obedece ao disposto no artigo 34 da Lei 993/2011, sendo que para Diretor Presidente o Prefeito Municipal indica três nomes de servidores efetivos que possuam escolaridade de nível superior e mais de cinco anos de efetivo exercício no município.

Para Diretor Financeiro e Diretor Secretário e de Benefício, o servidor interessado deve ter escolaridade de nível superior, ser servidor efetivo por mais de cinco anos, e ser aprovado em processo seletivo específico para o cargo.



Após a indicação da lista tríplice e a aprovação dos candidatos no processo seletivo, inicia-se o processo eleitoral em que todos os segurados do regime escolherão, através do voto, os servidores que irão compor a Diretoria Executiva do PREVINA durante o período de três anos.

Assim em 05 de junho de 2018 iniciou-se a presente gestão que se encerrará em 04 de junho de 2021.

Durante esse período foi executada com zelo e transparência a gestão do Previna concedendo os benefícios, pagando os benefícios já concedidos e gerenciando os recursos da taxa de administração, cumprindo todos os prazos estabelecidos pela Secretaria da Previdência e Tribunal de Contas do Estado.

Com relação aos investimentos houve uma evolução considerável no Patrimônio Líquido do PREVINA, em virtude dos repasses mensais e também da rentabilidade dos investimentos em ativos ofertados pelas Instituições Financeiras. Para realizar um investimento seguro, a Diretoria Conta com o Comitê de Investimentos e Assessoria de uma Empresa de Consultoria de Investimentos. Essa evolução patrimonial será demonstrada adiante em quadro próprio.

## **FATOS RELEVANTES - GESTÃO 2018/2021**

### **2018**

#### **Inauguração da Nova Sede do PREVINA.**

Em maio/2018 a sede foi transferida para novo endereço, oferecendo mais espaço com várias salas e uma recepção confortável para os usuários. Sala de reuniões com pequeno auditório com capacidade para aproximadamente 30 pessoas, sala individual para os diretores e servidores do PREVINA, sala de perícia, arquivo e cantina.



## **Curso de Investimento Financeiro**

Realizado no plenário da Câmara Municipal, aberto a todos os servidores. Com o objetivo de capacitar os interessados para a certificação por entidade autônoma de reconhecida capacidade técnica e difusão no mercado brasileiro de capitais prevista no artigo 2º da Portaria MPS 519 e elaboração e execução da Política de Investimentos.

## **Participação em palestra sobre investimentos, diversificação e riscos promovida pela ADIMP-MS.**

A palestra foi realizada em Campo Grande, e participaram membros do Comitê de Investimentos que é a instância responsável pela deliberação sobre as aplicações dos recursos no mercado financeiro.

## **Participação em Encontro Financeiro e Previdenciário promovido pela ADIMP-MS.**

Esse encontro foi realizado em Campo Grande com o objetivo de ampliar o conhecimento sobre a Legislação Previdenciária e sobre o Mercado Financeiro. Participaram servidores que são membros dos Conselhos Curador, Fiscal e Comitê de Investimentos do PREVINA.

## **Recadastramento de servidores ativos e inativos.**

Realizado recadastramento de servidores ativos e inativos através de procedimento executado pela Prefeitura Municipal através de contrato firmado com a FAPEC.

## **2019**

## **Realização da V Assembleia Geral de Prestação de Contas do PREVINA**

Evento realizado no auditório da Prefeitura Municipal que reuniu servidores para expor e informar sobre os atos praticados, recursos recebidos,



saldo do Patrimônio Líquido do Instituto, além de informações relevantes de interesse dos segurados.

### **Participação no 1º CONGRESSO BRASILEIRO DE INVESTIMENTOS DE RPPS**

O Congresso aconteceu em Florianópolis (SC) com a participação de membros do Comitê de Investimentos. Esses espaços são ideais para adquirir conhecimentos sobre investimentos para RPPS, conhecer detalhadamente as alterações na Legislação e interagir com Gestores de RPPS e os Especialistas em Investimentos mais renomados do Brasil.

### **Capacitação sobre a Reforma da Previdência**

Participação de membros dos Conselhos Curador, Fiscal, Comitê de Investimentos e diretoria, em capacitação oferecida pela ESCOEX no Tribunal de Contas com participação do Coordenador Geral de Acompanhamento Legal da Secretaria da Previdência, sobre a Reforma da Previdência.

### **Capacitação sobre e-social e SIG-RPPS**

Participação da Diretoria Executiva em WORKSHOP sobre e-social e SIG RPPS, oferecido pelo Tribunal de Contas com participação de técnicos da Secretaria da Previdência.

### **Participação no 2º ENCONTRO DE PREVIDÊNCIA DE CAMPO GRANDE-MS**

Participação da Diretoria de Benefícios, membros dos Conselhos e Comitê de Investimentos, evento patrocinado pelo IMPCG em Campo Grande. Este encontro é realizado anualmente e tem o objetivo de atualizar os RPPS sobre mudanças na Legislação e na Gestão.

### **Composição do Novo Comitê de Investimentos do PREVINA**

O Comitê de Investimentos é uma instância consultiva, composto por membros indicados pelo Executivo, Legislativo e Conselho Curador do



PREVINA, além dos Diretores Presidente e Financeiro. Tem a função de analisar o Mercado Financeiro e apresentar ao Conselho Curador a proposta de investimentos dos recursos de acordo com a Política de Investimentos e a Resolução do Conselho Monetário Nacional.

## **2020**

### **Realização da VI Assembleia Geral de Prestação de Contas do PREVINA**

Evento realizado no auditório da Prefeitura Municipal que reuniu servidores para expor e informar sobre os atos praticados, recursos recebidos, saldo do Patrimônio Líquido do Instituto, além de informações relevantes de interesse dos segurados. Com a participação do Dr Ademir de Oliveira Consultor Jurídico do PREVINA.

### **Participação no 2º CONGRESSO BRASILEIRO DE INVESTIMENTOS DE RPPS**

O Congresso é promovido pela ABIPEM ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE INSTITUIÇÕES DE PREVIDÊNCIA ESTADUAIS E MUNICIPAIS aconteceu em Florianópolis (SC) com a participação de membros do Comitê de Investimentos.

Esses espaços são ideais para adquirir conhecimentos sobre investimentos para RPPS, conhecer detalhadamente as alterações na Legislação e interagir com Gestores de RPPS e os Especialistas em Investimentos mais renomados do Brasil.

### **Análise e aprovação das minutas de Emenda à Lei Orgânica e Lei Complementar**

Foram realizadas reuniões para analisar as minutas da Emenda à Lei Orgânica e da Lei Complementar que tratou das mudanças implementadas pela Emenda Constitucional nº 103/2019 – Reforma da Previdência. Após aprovação das minutas foi encaminhado ao Executivo Municipal os pareceres da Diretoria Executiva e do Conselho Curador do PREVINA, conforme previsto no artigo 108 da Lei 993/2011.



## **Eleição dos Conselhos Curador e Fiscal do PREVINA**

Foi realizada eleição para os conselhos Curador e Fiscal do PREVINA, para o triênio 2020/2023, os conselhos são compostos por membros indicados do Executivo e Legislativo e membros eleitos pelos segurados do Regime.

## **2021**

### **Realização de Processo Seletivo para Diretoria do PREVINA**

O fim do mandato da atual diretoria executiva ocorrerá em 04 de junho de 2021, foi realizado processo seletivo que selecionou candidatos para os Cargos de Diretor Financeiro e Diretor de Benefícios do PREVINA. Foi publicada resolução do Conselho Curador com os critérios para realização da eleição que ocorrerá em 21 de maio de 2021.

## **PRESTAÇÃO DE CONTAS 2018/2021**

### **ARRECADAÇÃO DE CONTRIBUIÇÕES**

<b>JUNHO A DEZEMBRO DE 2018</b>	
<b>ORIGEM</b>	<b>VALOR R\$</b>
Contribuição Servidores	2.587.422,18
Contribuição Patronal	3.776.585,55
Aporte para Cobertura de Déficit Atuarial	669.096,07
<b>TOTAL</b>	<b>7.033.103,80</b>

<b>2019</b>	
<b>ORIGEM</b>	<b>VALOR R\$</b>
Contribuição Servidores	4.341.283,22
Contribuição Patronal	7.400.313,04
Aporte para Cobertura de Déficit Atuarial	762.123,85
<b>TOTAL</b>	<b>12.503.720,11</b>



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES  
MUNICIPAIS DE NOVA ANDRADINA - MS**

<b>2020</b>	
<b>ORIGEM</b>	<b>VALOR R\$</b>
Contribuição Servidores	5.681.144,75
Contribuição Patronal	8.412.879,66
Aporte para Cobertura de Déficit Atuarial	2.737.304,53
<b>TOTAL</b>	<b>16.831.328,94</b>

<b>JANEIRO A MAIO DE 2021</b>	
<b>ORIGEM</b>	<b>VALOR R\$</b>
Contribuição Servidores	1.512.329,15
Contribuição Patronal	2.341.331,20
Aporte para Cobertura de Déficit Atuarial	750.191,51
<b>TOTAL</b>	<b>4.603.851,86</b>





**SALDO DAS CONTAS BANCARIAS**

<b>COMPETÊNCIA JUNHO A DEZEMBRO/2018</b>		
<b>SALDO DA CONTA DE BENEFÍCIOS</b>		
<b>Nº DA CONTA</b>	<b>DATA</b>	<b>VALOR R\$</b>
Ag: 0788 C/C Nº: 100-1	30.06.2018	22.616.320,07
Ag: 0788 C/C Nº: 100-1	31.12.2018	27.696.886,17
Ag: 0728-5 C/C Nº: 15.2012-1	30.06.2018	13.140.689,30
Ag: 0728-5 C/C Nº: 15.2012-1	31.12.2018	4.279.494,92
Ag: 1281 C/C Nº: 3738- 9	30.06.2018	8.709.984,21
Ag: 1281 C/C Nº: 3738- 9	31.12.2018	17.839.787,62
<b>SALDO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO</b>		
<b>Nº DA CONTA</b>	<b>DATA</b>	<b>VALOR R\$</b>
Ag: 0788 C/C Nº: 71.004-5	30.06.2018	729.055,63
Ag: 0788 C/C Nº: 71.004-5	31.12.2018	187.302,87
<b>SALDO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO RESERVA</b>		
<b>Nº DA CONTA</b>	<b>DATA</b>	<b>VALOR R\$</b>
Ag: 0788 C/C Nº: 101-0	30.06.2018	247.790,19
Ag: 0788 C/C Nº: 101-0	31.12.2018	255.131,32
<b>QUANTIDADE DE SERVIDORES</b>		
<b>SERVIDORES ATIVOS</b>		
<b>ENTIDADE</b>	<b>DATA</b>	<b>QUANTIDADE</b>
PREFEITURA	30.06.2018	1.313
	31.12.2018	1.308
CÂMARA MUNICIPAL	30.06.2018	26
	31.12.2018	26
<b>SERVIDORES APOSENTADOS</b>		
<b>ENTIDADE</b>	<b>DATA</b>	<b>QUANTIDADE</b>
PREVINA	30.06.2018	118
	31.12.2018	124
<b>PENSIONISTAS</b>		
<b>ENTIDADE</b>	<b>DATA</b>	<b>QUANTIDADE</b>
PREVINA	30.06.2018	16
	31.12.2018	16
<b>TOTAL DA FOLHA DE PAGAMENTOS</b>		
<b>BENEFICIÁRIO</b>	<b>COMPETÊNCIA</b>	<b>VALOR R\$</b>
APOSENTADOS	DEZEMBRO DE 2018	347.332,10
PENSIONISTAS		23.928,08



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES  
MUNICIPAIS DE NOVA ANDRADINA - MS

<b>COMPETÊNCIA 2019</b>		
<b>SALDO DA CONTA DE BENEFÍCIOS</b>		
<b>Nº DA CONTA</b>	<b>DATA</b>	<b>VALOR R\$</b>
Ag: 0788 C/C Nº: 100-1	31.01.2019	31.448.783,34
Ag: 0788 C/C Nº: 100-1	31.12.2019	42.021.397,15
Ag: 0728-5 C/C Nº: 15.2012-1	31.01.2019	4.518.695,25
Ag: 0728-5 C/C Nº: 15.2012-1	31.12.2019	9.182.478,50
Ag: 1281 C/C Nº: 3738- 9	31.01.2019	16.226.340,55
Ag: 1281 C/C Nº: 3738- 9	31.12.2019	11.725.349,37
<b>SALDO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO</b>		
<b>Nº DA CONTA</b>	<b>DATA</b>	<b>VALOR R\$</b>
Ag: 0788 C/C Nº: 71.004-5	31.01.2019	134.652,23
Ag: 0788 C/C Nº: 71.004-5	31.12.2019	401.030,03
<b>SALDO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO RESERVA</b>		
<b>Nº DA CONTA</b>	<b>DATA</b>	<b>VALOR R\$</b>
Ag: 0788 C/C Nº: 101-0	31.01.2019	256.480,15
Ag: 0788 C/C Nº: 101-0	31.12.2019	470.031,18
<b>QUANTIDADE DE SERVIDORES</b>		
<b>SERVIDORES ATIVOS</b>		
<b>ENTIDADE</b>	<b>DATA</b>	<b>QUANTIDADE</b>
PREFEITURA	31.01.2019	1.336
	31.12.2019	1.422
CÂMARA MUNICIPAL	31.01.2019	26
	31.12.2019	25
<b>SERVIDORES APOSENTADOS</b>		
<b>ENTIDADE</b>	<b>DATA</b>	<b>QUANTIDADE</b>
PREVINA	31.01.2019	124
	31.12.2019	143
<b>PENSIONISTAS</b>		
<b>ENTIDADE</b>	<b>DATA</b>	<b>QUANTIDADE</b>
PREVINA	31.01.2019	16
	31.12.2019	27
<b>TOTAL DA FOLHA DE PAGAMENTOS</b>		
<b>BENEFICIÁRIO</b>	<b>COMPETÊNCIA</b>	<b>VALOR R\$</b>
APOSENTADOS	DEZEMBRO DE 2019	416.624,36
PENSIONISTAS		34.425,75



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES  
MUNICIPAIS DE NOVA ANDRADINA - MS

<b>COMPETÊNCIA 2020</b>		
<b>SALDO DA CONTA DE BENEFÍCIOS</b>		
<b>Nº DA CONTA</b>	<b>DATA</b>	<b>VALOR R\$</b>
Ag: 0788 C/C Nº: 100-1	31.01.2020	43.764.787,14
Ag: 0788 C/C Nº: 100-1	31.12.2020	50.276.854,12
Ag: 0728-5 C/C Nº: 15.2012-1	31.01.2020	9.157.232,30
Ag: 0728-5 C/C Nº: 15.2012-1	31.12.2020	16.302.023,22
Ag: 1281 C/C Nº: 3738- 9	31.01.2020	11.798.233,89
Ag: 1281 C/C Nº: 3738- 9	31.12.2020	8.973.456,91
<b>SALDO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO</b>		
<b>Nº DA CONTA</b>	<b>DATA</b>	<b>VALOR R\$</b>
Ag: 0788 C/C Nº: 71.004-5	31.01.2020	389.639,09
Ag: 0788 C/C Nº: 71.004-5	31.12.2020	641.760,49
<b>SALDO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO RESERVA</b>		
<b>Nº DA CONTA</b>	<b>DATA</b>	<b>VALOR R\$</b>
Ag: 0788 C/C Nº: 101-0	31.01.2020	412.266,04
Ag: 0788 C/C Nº: 101-0	31.12.2020	791.230,68
<b>QUANTIDADE DE SERVIDORES</b>		
<b>SERVIDORES ATIVOS</b>		
<b>ENTIDADE</b>	<b>DATA</b>	<b>QUANTIDADE</b>
PREFEITURA	31.01.2020	1.423
	31.12.2020	1.401
CÂMARA MUNICIPAL	01.01.2020	25
	31.12.2020	26
<b>SERVIDORES APOSENTADOS</b>		
<b>ENTIDADE</b>	<b>DATA</b>	<b>QUANTIDADE</b>
PREVINA	31.01.2020	143
	31.12.2020	165
<b>PENSIONISTAS</b>		
<b>ENTIDADE</b>	<b>DATA</b>	<b>QUANTIDADE</b>
PREVINA	31.01.2020	27
	31.12.2020	34
<b>TOTAL DA FOLHA DE PAGAMENTOS</b>		
<b>BENEFICIÁRIO</b>	<b>COMPETÊNCIA</b>	<b>VALOR R\$</b>
APOSENTADOS	DEZEMBRO DE 2020	486.122,27
PENSIONISTAS		37.513,26

**COMPETÊNCIA JANEIRO A MAIO/2021**



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES  
MUNICIPAIS DE NOVA ANDRADINA - MS

<b>SALDO DA CONTA DE BENEFÍCIOS</b>		
<b>Nº DA CONTA</b>	<b>DATA</b>	<b>VALOR R\$</b>
Ag: 0788 C/C Nº: 100-1	31.01.2021	48.956.643,75
Ag: 0788 C/C Nº: 100-1	30.04.2021	46.677.702,39
Ag: 0728-5 C/C Nº: 15.2012-1	31.01.2021	16.282.719,97
Ag: 0728-5 C/C Nº: 15.2012-1	30.04.2021	24.865.336,26
Ag: 1281 C/C Nº: 3738- 9	31.01.2021	9.201.937,36
Ag: 1281 C/C Nº: 3738- 9	30.04.2021	4.788.432,48
<b>SALDO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO</b>		
<b>Nº DA CONTA</b>	<b>DATA</b>	<b>VALOR R\$</b>
Ag: 0788 C/C Nº: 71.004-5	31.01.2021	576.173,94
Ag: 0788 C/C Nº: 71.004-5	30.04.2021	583.184,46
<b>SALDO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO RESERVA</b>		
<b>Nº DA CONTA</b>	<b>DATA</b>	<b>VALOR R\$</b>
Ag: 0788 C/C Nº: 101-0	31.01.2021	791.656,25
Ag: 0788 C/C Nº: 101-0	30.04.2021	1.263.849,29
<b>QUANTIDADE DE SERVIDORES</b>		
<b>SERVIDORES ATIVOS</b>		
<b>ENTIDADE</b>	<b>DATA</b>	<b>QUANTIDADE</b>
PREFEITURA	31.01.2021	1.393
	30.04.2021	1.377
CÂMARA MUNICIPAL	31.01.2021	26
	31.05.2021	25
<b>SERVIDORES APOSENTADOS</b>		
<b>ENTIDADE</b>	<b>DATA</b>	<b>QUANTIDADE</b>
PREVINA	31.01.2021	170
	31.05.2021	183
<b>PENSIONISTAS</b>		
<b>ENTIDADE</b>	<b>DATA</b>	<b>QUANTIDADE</b>
PREVINA	31.01.2021	35
	31.05.2021	41
<b>TOTAL DA FOLHA DE PAGAMENTOS</b>		
<b>BENEFICIÁRIO</b>	<b>COMPETÊNCIA</b>	<b>VALOR R\$</b>
APOSENTADOS	MAIO DE 2021	539.433,93
PENSIONISTAS		53.123,70



## DADOS DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS DO PREVINA

### Instituições Financeiras Credenciadas

INSTITUIÇÃO	ADMINISTRADOR /GESTOR	CRENCIADO ATÉ
BB DTVM	Administrador e Gestor	12/04/2022
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	Administrador e Gestor	12/04/2022
BANCO BRADESCO S.A.	Administrador e Gestor	12/04/2022
BRAM - DTVM	Gestor	12/04/2022
BEM - DTVM	Gestor	12/04/2022
VINCI EQUITIES	Gestor	12/04/2022

### Carteira de Investimentos em Abril de 2021

SEGMENTO	VALOR
Previdenciário	76.331.471,13
Taxa de ADM	583.184,46
Reserva Taxa de ADM	1.263.849,29
<b>TOTAL DA CARTEIRA</b>	<b>78.178.504,88</b>

### Alocação de Recursos por Instituição Financeira

ADMINISTRADOR	VALOR
Caixa Econômica Federal	48.524.736,14
Banco do Brasil	24.865.336,26
Bradesco	4.788.432,48
<b>TOTAL DA CARTEIRA</b>	<b>78.178.504,88</b>

### Alocação detalhada dos Ativos Financeiros que compõe a Carteira de Investimentos em Abril de 2021

PRODUTO / FUNDO	RESGATE	SALDO	PARTICIP. S/ TOTAL	ENQUADRAMENTO
BB IMA-B 5 FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO LP	D+1	10.855.909,16	13,89%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
BRADESCO IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	D+0	2.914.953,49	3,73%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FIC RENDA FIXA	D+0	14.496.542,69	18,54%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS FI	D+0	7.457.773,00	9,54%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA	D+0	3.305.220,06	4,23%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
BB ALOCAÇÃO ATIVA RETORNO TOTAL FIC RENDA FIXA	D+3	9.070.106,91	11,60%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a '



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES  
MUNICIPAIS DE NOVA ANDRADINA - MS**

CAIXA BRASIL DISPONIBILIDADES FIC RENDA FIXA	D+0	367.194,84	0,47%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea 'a'
CAIXA BRASIL FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP	D+0	4.174.343,65	5,34%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea 'a'
BB AÇÕES VALOR FIC AÇÕES	D+33	4.038.976,47	5,17%	Artigo 8º, Inciso II, Alínea 'a'
BB QUANTITATIVO FIC AÇÕES	D+3	900.343,72	1,15%	Artigo 8º, Inciso II, Alínea 'a'
CAIXA SMALL CAPS ATIVO FI AÇÕES	D+4	826.574,88	1,06%	Artigo 8º, Inciso II, Alínea 'a'
CAIXA VALOR RPPS FIC AÇÕES	D+23	9.933.180,36	12,71%	Artigo 8º, Inciso II, Alínea 'a'
BRDESCO S&P 500 MAIS FI MULTIMERCADO	D+4	1.873.478,99	2,40%	Artigo 8º, Inciso III
CAIXA ALOCAÇÃO MACRO FIC MULTIMERCADO LP	D+4	5.262.396,34	6,73%	Artigo 8º, Inciso III
CAIXA BRASIL ESTRATÉGIA LIVRE FIC MULTIMERCADO	D+15	849.219,29	1,09%	Artigo 8º, Inciso III
CAIXA INSTITUCIONAL BDR NÍVEL I FI AÇÕES	D+4	1.852.291,03	2,37%	Artigo 9º - A, Inciso III
<b>TOTAL</b>		<b>78.178.504,88</b>		

**Enquadramentos na Resolução 3.922/2010 e Política de Investimento  
(RENDA FIXA) - base (Abril / 2021)**

ARTIGOS - RENDA FIXA	RESOLUÇÃO	CARTEIRA	CARTEIRA	ESTRATÉGIA DE ALOCAÇÃO - 2021		
				INF	ALVO	SUP
Artigo 7º, Inciso I, Alínea 'b'	100,00%	39.030.398,40	49,92%	40,00%	52,00%	80,00%
Artigo 7º, Inciso IV, Alínea 'a'	40,00%	13.611.645,40	17,41%	5,00%	15,00%	40,00%
<b>Total Renda Fixa</b>	<b>100,00%</b>	<b>52.642.043,80</b>	<b>67,34%</b>	<b>45,00%</b>	<b>67,00%</b>	<b>120,00%</b>

**Enquadramentos na Resolução 3.922/2010 e Política de Investimento  
(RENDA VARIÁVEL E EXTERIOR) - base (Abril / 2021)**

ARTIGOS - RENDA VARIÁVEL	RESOLUÇÃO	CARTEIRA	CARTEIRA	ESTRATÉGIA DE ALOCAÇÃO - 2021		
				INF	ALVO	SUP
Artigo 8º, Inciso II, Alínea 'a'	20,00%	15.699.075,43	20,08%	10,00%	20,00%	20,00%
Artigo 8º, Inciso III	10,00%	7.985.094,62	10,21%	4,00%	10,00%	10,00%
<b>Total Renda Variável</b>	<b>30,00%</b>	<b>23.684.170,05</b>	<b>30,29%</b>	<b>14,00%</b>	<b>30,00%</b>	<b>30,00%</b>

ARTIGO - INVESTIMENTO EXTERIOR	RESOLUÇÃO	CARTEIRA	CARTEIRA	ESTRATÉGIA DE ALOCAÇÃO - 2021		
				INF	ALVO	SUP
Artigo 9º - A, Inciso III	10,00%	1.852.291,03	2,37%	0,00%	3,00%	5,00%
<b>Total Exterior</b>	<b>10,00%</b>	<b>1.852.291,03</b>	<b>2,37%</b>	<b>0,00%</b>	<b>3,00%</b>	<b>5,00%</b>



## **EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL**

### **PARECER ATUARIAL 2018**

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do PREVINA - Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Nova Andradina-MS, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

### **Tábuas Biométricas Utilizadas**

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE – 2015  
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

### **Dados Cadastrais**

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.



## **Estimativa de Compensação Financeira**

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios a conceder foi considerado como valor de benefício a ser compensado com o INSS o valor estimado pelas regras do RGPS. Já para os atuais aposentados e pensionistas, apenas a compensação financeira já concedida e em pagamento.

Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.

## **Resultados da Avaliação**

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 267,294 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 235,270 milhões e, portanto, indicam um déficit atuarial com valor atual de R\$ 32,023 milhões, este valor representa 9,75% das futuras remunerações dos servidores ativos.

## **Plano de Custeio Proposto**

Diante do déficit atuarial apresentado recomendamos a adoção de alíquotas/aportes financeiros pelo prazo de 34 anos. Este plano de equacionamento deverá ser objeto de alteração da legislação municipal, mediante decreto ou lei municipal.

## **Rentabilidade Anual**

De acordo com as informações prestadas pelo RPPS, a rentabilidade anual dos investimentos do RPPS pela Taxa Interna de Retorno no ano de 2017





foi de 12,47%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa de juros e o INPC-IBGE como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 12,47% para o exercício. Como podemos observar a rentabilidade obtida ficou acima da meta estabelecida.

### **Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos**

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,29% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Nesta avaliação, não consideramos crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas.

### **Custeio Administrativo**

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 16,05% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 14,05% será destinado ao custeio previdenciário.

### **Considerações Finais**

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 23 de abril de 2018.

**Luiz Cláudio Kogut**

**Atuário - Miba 1.308**

**ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA**



## **PARECER ATUARIAL 2019**

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do PREVINA - Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Nova Andradina-MS, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

### **Tábuas Biométricas Utilizadas**

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE – 2016 Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

### **Dados Cadastrais**

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.



## **Estimativa de Compensação Financeira**

Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como limite máximo de benefício a ser compensado com o RGPS o valor de R\$ 1.230,45, correspondente a média de benefícios pagos pela Previdência Social em Outubro/2018.

Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.

## **Resultados da Avaliação**

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 288,784 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 161,857 milhões e, portanto, indicam um déficit atuarial parcial de R\$ 126,926 milhões.

Mas considerando as receitas futuras esperadas do plano de equacionamento presente na Lei Municipal nº 1.478/2018 no valor de R\$ 127,211 milhões, chegamos a um superávit final com valor atual de R\$ 284 mil, este valor representa 0,09% das futuras remunerações dos servidores ativos.

## **Plano de Custeio Proposto**

Diante do superávit atuarial apresentado recomendamos a manutenção de alíquotas adicionais previstas na Lei Municipal nº 1.478/2018, pelo prazo de 33 anos, visando manter o equilíbrio financeiro e atuarial do plano.



## **Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos**

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,29% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Nesta avaliação, não consideramos crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas.

## **Custeio Administrativo**

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 16,05% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 14,05% será destinado ao custeio previdenciário.

## **Rentabilidade Anual**

A rentabilidade anual dos investimentos em 2018 informada pelo RPPS foi de 8,58%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa de juros e o INPC como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 9,59% (6% + INPC) para o exercício.

## **Considerações Finais**

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 25 de março de 2019.

**Luiz Cláudio Kogut**

**Atuário - Miba 1.308**

**ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA**



## **PARECER ATUARIAL 2020**

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do PREVINA - Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Nova Andradina-MS, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Este trabalho já contempla as novas normas e procedimentos atuariais previstos na Portaria nº 464/2018 e utiliza as bases de dados cadastrais e saldo financeiro posicionado em 31/12/2019.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no artigo 8º da Portaria nº 464 de 19 de novembro de 2018 e Instrução Normativa nº 05 de 21 de dezembro de 2018.

### **Tábuas Biométricas Utilizadas**

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE – 2017 - Separada por sexo Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

### **Dados Cadastrais**

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura foram informados na base de dados. Portanto, nesta avaliação não foi adotada estimativa de tempo de serviço anterior à admissão.



## **Estimativa de Compensação Financeira**

Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como limite máximo de benefício a ser compensado com o RGPS o valor de R\$ 1.286,10, correspondente a média de benefícios pagos pela Previdência Social em Outubro/2019.

Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.

## **Resultados da Avaliação**

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 326,423 milhões. Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 188,617 milhões e, portanto, indicam um déficit atuarial parcial de R\$ 137,805 milhões.

Mas considerando as receitas futuras esperadas do plano de equacionamento apresenta na Lei Municipal nº 1.530/2019 no valor de R\$ 135,769 milhões, chegamos a um déficit final com valor atual de R\$ 2,036 milhões, este valor representa 0,53% das futuras remunerações dos servidores ativos.

## **Plano de Custeio Proposto**

O resultado atuarial, apresenta um pequeno déficit atuarial. Mas considerando o aumento obrigatório de alíquotas normais previsto na Reforma da Previdência (EC 103/2019) e regulamentado pela Portaria 1.348/2019, o plano passa a apresentar pequeno superávit. Desta forma, não seria obrigatório rever o plano de equacionamento vigente na Lei Municipal nº 1.530/2019.



Caso a Diretoria do RPPS, seus Conselhos e a Administração Municipal concordem em alterar o plano de equacionamento, o mesmo poderá ser prorrogado em até 35 anos, contados de 2021 em diante.

Este novo parcelamento deve prever que o montante anual do aporte financeiro seja superior ao montante anual de juros do saldo do déficit atuarial, no mínimo a partir de 2023 (inciso II do art. 54 da Portaria 464/2018 e parágrafo único do Art. 9º da Instrução Normativa nº 07/2018).

Nesta proposta mantivemos os aportes anuais previstos na Lei Municipal nº 1.530/2019 até 2022 e ajustamos os demais de forma a zerar o déficit no final do prazo previsto e permitido.

É importante reafirmar que este plano só será possível se a legislação municipal de previdência majorar as alíquotas normais para 14%.

### **Custeio Administrativo**

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 16,05% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 14,05% será destinado ao custeio previdenciário.

### **Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos**

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,05% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação. Nesta avaliação, não consideramos crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas.

### **Rentabilidade Anual**

A rentabilidade anual dos investimentos em 2019 informada pelo RPPS foi de 16,91%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa



de juros e o INPC como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 10,78% (6% + INPC) para o exercício.

### **Considerações Finais**

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 17 de fevereiro de 2020.

**Luiz Cláudio Kogut**

**Atuário - Miba 1.308**

**ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA**





## **ATIVIDADES INSTITUCIONAIS**

As reuniões dos órgãos colegiados do PREVINA, Conselhos Curador, Fiscal e Comitê de Investimentos obedecem ao Calendário Publicado no site [www.previna.ms.gov.br](http://www.previna.ms.gov.br) no início de cada exercício, e são registradas em atas que ficam disponibilizadas no mesmo site.

Quanto aos canais de atendimento, está disponível no site um link da ouvidoria municipal e um FALE CONOSCO, que gera a demanda para o setor que deverá responder ao questionamento.

Conforme previsto no artigo 40 da Lei 993/2011, o quadro de pessoal do PREVINA, será suprido mediante cessão de servidores efetivos pertencentes ao Poder Executivo Municipal, com ônus para a origem.

Os servidores cedidos poderão receber Jeton no valor de até 30% da remuneração do Diretor Financeiro, que será custeado com recurso da Taxa de Administração, durante o período que durar a cedência. Conforme previsto no § 4º do artigo 40 da Lei 993/2011.

### **SERVIDORES CEDIDOS:**

Monique Renata Andrade – Assistente Administrativo – Portaria nº 874 de 26 de novembro de 2020.

Gislaine Teixeira Ervilha – Contadora – Portaria nº 875 de 26 de novembro de 2020.

Jaqueline Hernandez Dorce – Assistente Administrativo – Portaria nº 134 de 12 fevereiro de 2021.

Rildo Lima Pereira – Assistente Administrativo – Portaria nº 135 de 12 de fevereiro de 2021.



## **DIRETORIA EXECUTIVA**

A Diretoria Executiva é composta por três diretores: Presidente, Financeiro e Secretário e de Benefícios.

O cargo de Diretor Presidente, que é exercido em caráter de dedicação exclusiva, será remunerado de acordo com a tabela I do Anexo I da Lei 993/2011 e será custeada pelos cofres do Município;

Os outros cargos, Financeiro e Benefícios, também são exercidos em caráter de dedicação exclusiva, são remunerados de acordo com a Tabela I do Anexo II da Lei 993/2011, serão custeadas com recurso da taxa de administração do PREVINA, sendo que a remuneração funcional correrá por conta do Município de Nova Andradina/MS.

Quanto ao orçamento, os recursos da Taxa de Administração são segregados dos recursos destinados ao custeio dos benefícios.

## **ORÇAMENTO**

**Valor orçado/arrecadado na conta de benefícios:**

	<b>ORÇADO</b>	<b>ARRECADADO</b>	<b>UTILIZADO</b>	<b>PL</b>
<b>2018</b>	16.463.200,00	16.437.158,78	5.911.201,09	50.006.135,14
<b>2019</b>	16.000.000,00	15.250.575,50	7.186.417,37	63.799.494,34
<b>2020</b>	16.000.000,00	16.852.459,33	6.762.677,56	78.178.504,88
<b>2021</b>	16.200.000,00	3.430.922,67	2.312.017,09	76.985.227,61

**Valor orçado/arrecadado conta taxa de administração:**

	<b>ORÇADO</b>	<b>ARRECADADO</b>	<b>UTILIZADO</b>	<b>RESERVA</b>
<b>2018</b>	1.070.523,65	1.070.523,65	1.062.109,57	255.004,67
<b>2019</b>	1.122.132,06	1.122.132,06	722.499,91	470.031,18
<b>2020</b>	1.270.631,83	1.270.631,83	846.491,31	791.230,68
<b>2021</b>	1.300.000,00	1.275.000,00	576.251,07	1.262.852,28

## **CONTRATOS FIRMADOS EM 2018**

<b>Nº CONTRATO</b>	<b>VALOR R\$</b>	<b>VIGÊNCIA</b>	<b>CONTRATADA</b>
<b>025/2018</b>	36.535,00	15/01/2021 à 14/01/2019	Rodrigo Ribeiro Bueno-ME
<b>026/2018</b>	2.100,00	12/01/2018 à 11/01/2019	Adilson Oliveira da Silva-MEI



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES  
MUNICIPAIS DE NOVA ANDRADINA - MS**

<b>002/2018</b>	9.165,00	01/02/2018 à 30/06/2018	Delcio Ruiz Barbosa
<b>028/2018</b>	6.200,00	15/02/2018 à 14/02/2019	Cristiano dos Santos Pereira- ME
<b>029/2018</b>	6.400,00	12/03/2018 à 11/04/2018	Gilberto dos Santos-ME
<b>030/2018</b>	3.099,00	14/03/2018 à 13/09/2018	Consesp- Concursos
<b>031/2018</b>	7.980,00	26/03/2018 à 25/03/2019	Actuarial Ass. E Cons. Atuarial
<b>002/2018</b>	7.800,00	05/04/2018 à 04/04/2018	Silvia Adriana da Silva-MEI
<b>032/2018</b>	15.453,00	09/03/2018 à 08/06/2018	Comercial Elétrica Anzai LTDA -EPP
<b>033/2018</b>	5.595,65	09/03/2018 à 08/06/2018	André Mirandola - EPP
<b>034/2018</b>	3.791,47	24/04/2018 à 23/05/2018	Concordia Mat. Para Construção LTDA
<b>035/2018</b>	7.000,00	03/05/2018 à 02/06/2018	João Paulo Lucas Primo-MEI
<b>001/2018</b>	1.398,81	03/05/2018 à 08/06/2018	André Mirandola - EPP
<b>036/2018</b>	6.870,00	04/06/2018 à 03/06/2019	Taurus Dist. De Petróleo LTDA
<b>037/2018</b>	10.800,00	14/06/2018 à 13/06/2019	Crédito & Mercado Gestão de Valores Mobiliários
<b>0531201957474</b>	1.573,07	13/07/2018 à 09/06/2019	Porto Seguro Companhia de Seguros Gerais
<b>003/2018</b>	7.122,50	31/07/2018 à 30/06/2019	W3Case Soluções Interativas LTDA ME
<b>002/2018</b>	76.560,00	02/08/2018 à 01/08/2019	Leandro Siqueira Godinho
<b>004/2018</b>	17.160,00	12/09/2018 à 11/09/2019	Four Info Des. De software LTDA
<b>001/2018</b>	64.068,00	12/09/2018 à 11/09/2019	Staf Sistemas LTDA EPP
<b>001/2018</b>	25.956,00	18/12/2018 à 17/12/2019	Wilson Fernandes Sena Junior



**CONTRATOS FIRMADOS EM 2019**

<b>Nº CONTRATO</b>	<b>VALOR R\$</b>	<b>VIGÊNCIA</b>	<b>CONTRATADA</b>
038/2019	11.563,20	01/02/2019 à 31/01/2020	Staf Sistemas LTDA EPP
039/2019	14.400,00	01/03/2019 à 28/02/2020	Actuarial Ass. E cons. Atuarial
040/2019	12.000,00	04/04/2019 à 03/04/2020	Silvia Adriana da Silva-MEI
0531202461324	1.256,95	12/06/2019 à 09/06/2020	Porto Seguro Companhia de Seguros Gerais
001/2019	10.800,00	12/06/2019 à 11/06/2020	Crédito & Mercado Gestão de Valores Mobiliários
041/2019	4.500,00	01/07/2019 à 30/06/2020	Taurus Dist. De Petróleo LTDA
043/2019	13.000,00	01/08/2019 à 31/07/2020	Agencia W3 Pub. E Prop. LTDA
003/2019	76.560,00	02/08/2019 à 31/07/2020	Leandro Siqueira Godinho
044/2019	22.200,00	18/09/2019 à 17/09/2020	Four Info Des. De Software LTDA
003/2019	67.248,00	12/09/2019 à 11/09/2020	Staf Sistemas LTDA EPP
045/2019	8.600,00	19/09/2019 à 18/09/2020	Claudecir Lopes Santana-ME
046/2019	3.600,00	29/10/2019 à 28/10/2020	Fausto Bezerra de Lima Neto-MEI
047/2019	114.000,00	01/10/2019 à 30/09/2020	Aconprev Cons. Adm. E Previdenciária
048/2019	13.080,00	01/11/2019 à 30/10/2020	Marly Aparecida Cardoso
002/2019	30.108,00	20/12/2019 à 19/12/2020	Wilson Fernandes Sena Junior



**CONTRATOS FIRMADOS EM 2020**

<b>Nº CONTRATO</b>	<b>VALOR R\$</b>	<b>VIGÊNCIA</b>	<b>CONTRATADA</b>
001/2020	3.418,82	10/01/2020 à 09/01/2021	OI S.A
049/2020	16.800,00	02/03/2020 A 01/03/2021	Actuarial Ass.E Cons. Atuarial
050/2020	2.195,00	27/05/2020 à 26/08/2020	Euclides de Andrade
002/2020	10.800,00	14/06/2020 à 13/06/2021	Crédito & Mercado Gestão de Valores Mobiliários
84063	1.274,12	09/06/2020 à 09/06/2021	Porto Seguro Companhia de Seguros Gerais
051/2020	4.500,00	13/07/2020 à 12/07/2021	S.H. Informática LTDA
001/2020	11.136,00	01/08/2020 à 31/07/2021	Agencia W3 Pub. E Prop. LTDA
003/2020	73.977,12	12/09/2020 à 11/09/2021	Staf Sistemas LTDA EPP
001/2020	23.734,31	17/09/2020 à 16/09/2021	Four Info Des. De Software LTDA
001/2020	116.826,40	01/10/2020 à 30/09/2021	Aconprev Cons. Adm. E Previdenciári a
052/2020	14.400,00	09/11/2020 à 08/11/2021	Ana Cordeiro Ponce- MEI
053/2020	12.900,00	01/12/2020 à 30/11/2023	Inst. De Cert. Qual. Brasil
003/2020	31.668,00	20/12/2020 à 19/12/2021	Wilson Fernandes Sena Junior

**CONTRATOS FIRMADOS EM 2021**

<b>Nº CONTRATO</b>	<b>VALOR R\$</b>	<b>VIGÊNCIA</b>	<b>CONTRATADA</b>
002/2021	3.573,26	10/01/2021 à 09/01/2022	OI S.A
054/2021	145.580,00	12/03/2021 à 11/03/2022	Rosenbaum & Cia Ltda



<b>055/2021</b>	17.376,00	01/03/2021 à 28/02/2022	Actuarial Ass. E Cons. Atuarial
<b>056/2021</b>	1.650,00	08/03/2021 à 07/03/2022	Gomes & Gomes
<b>057/2021</b>	6.000,00	12/04/2021 à 11/10/2021	Consesp-Concursos
<b>058/2021</b>	3.000,00	06/04/2021 à 05/04/2022	Fausto Bezerra de Lima Neto-MEI

## **CONSIDERAÇÕES FINAIS**

Conforme destacado no art. 2º da Portaria MPS nº 185/2015, o Pró-Gestão RPPS tem por objetivo incentivar os RPPS a adotarem melhores práticas de gestão previdenciária, que proporcionem maior controle dos seus ativos e passivos e mais transparência no relacionamento com os segurados e a sociedade.

Iniciamos o procedimento para a Certificação do PREVINA no Pró-Gestão neste ano de 2021. A implantação de boas práticas de gestão, contribuirá para a profissionalização na gestão do PREVINA, a qualificação de seus gestores e a introdução de padrões de qualidade nos processos de trabalho.

Tais medidas permitirão maior estabilidade na gestão e a consolidação de avanços, evitando que as naturais mudanças no comando político do ente federativo resultem em descontinuidade ou retrocessos na gestão previdenciária.

A transparência das informações e a efetiva participação dos beneficiários no acompanhamento da gestão do RPPS oferecem maior proteção aos fundos previdenciários, em respeito ao esforço contributivo realizado pelos segurados e pelo ente federativo, favorecendo a garantia futura do pagamento dos benefícios previdenciários com sustentabilidade e em observância aos princípios do equilíbrio financeiro e atuarial e da eficiência e economicidade na utilização dos recursos públicos.

A expressiva parcela do orçamento público destinada à manutenção dos RPPS torna a sua boa gestão elemento essencial para o equilíbrio das contas públicas e a manutenção da capacidade dos entes federativos



implementarem as políticas públicas de interesse da coletividade, razão pela qual deve-se garantir o pleno acesso da sociedade às suas informações.

Este é o maior objetivo deste relatório, proporcionar informações para que os segurados e a sociedade conheçam e acompanhem a gestão do PREVINA, a evolução patrimonial e a sustentabilidade definida através de padrões de controle e de qualidade aplicados à gestão previdenciária.

Esta gestão 2018/2021 se encerra em 04 de junho de 2021, com muito a comemorar e agradecer, citamos abaixo os membros dos Conselhos Curador, Fiscal e do Comitê de Investimentos, aos quais deixamos nosso reconhecimento pelo trabalho prestado ao PREVINA com dedicação, eficiência e transparência, sem os quais o sucesso do PREVINA não seria possível.

#### **CONSELHO CURADOR**

Kelly Cristina De Souza Campos Borba  
Edna Valéria Diniz da Mota  
Suzana da Silva Souza  
Mara Ivane de Oliveira Costa  
Itamara Oliveira Gimenez

#### **CONSELHO FISCAL**

Ellen Vanessa Diniz Fretis  
Hermes José dos Santos  
Jozeli Chulli da Silva  
Erika Cristina P. da Rocha Bravin  
Maria Neuza de Souza Rosa

#### **COMITÊ DE INVESTIMENTOS**

Edna Chulli  
Wagner Brandão da Cunha  
Rodrigo Aguirre de Araujo  
Graciele Fernandes Pereira  
Bruno Alves de Sales  
Leandro Domingues  
Marcos Daniel Santi  
Alan Jelles Lopes Ibrahim

Edna Chulli  
Diretora Presidente PREVINA