

[WWW.PREVINA.MS.GOV.BR](http://WWW.PREVINA.MS.GOV.BR)



**Maio 2025**



**RELATÓRIO DE GESTÃO**

# Relatório de Gestão

Maio de 2025

## O Relatório

Este documento busca dar maior **governança e transparência à nossa gestão**, ele **sintetiza as principais movimentações e fatos relevantes** do mês a que se refere, detalhando e pormenorizando estes acontecimentos.

Assim, cumprindo integralmente a legislação, enviamos este documento às instâncias superiores de deliberação e controle do PREVINA, Conselho Deliberativo e Conselho Fiscal, que após análise e aprovação será publicado no site do PREVINA, podendo sempre ser acessado através do seguinte endereço: <https://www.previna.ms.gov.br/> menu Transparência ou [clikando aqui](#). Ficando à disposição de todos os interessados.

O relatório busca detalhar as movimentações mês a mês do PREVINA, para integrar ao final do exercício o Relatório de Governança Corporativa, nos termos do Manual do Pró-Gestão RPPS: *“Deve ser periodicamente disponibilizado pela unidade gestora do RPPS, em seu site, o **Relatório de Governança Corporativa**, instrumento de transparência e prestação de contas da gestão, que deverá ser previamente submetido à análise e aprovação do Conselho Fiscal e Conselho Deliberativo. A seguir são especificadas as informações que deverão constar do relatório, observados os requisitos mínimos adiante definidos para cada nível de certificação (anual para o nível I).*

*a) Dados dos segurados, receitas e despesas: Quantitativo de servidores ativos, aposentados e pensionistas, resumo das folhas de pagamentos, valor da arrecadação de contribuições e outras receitas, valor do pagamento de benefícios e outras despesas.*

*b) Evolução da situação atuarial: Custo previdenciário total, evolução quantitativa e qualitativa dos custos por tipo de benefício, evolução do resultado relativo ao equilíbrio financeiro e atuarial e do plano de custeio.*

*c) Gestão de investimentos: Descrição detalhada dos ativos, investimentos, aplicações financeiras e do fluxo de entradas e saídas de recursos.”*

Este relatório contemplará o item “a” do Relatório de Governança Corporativa do PREVINA e outros pontos importantes para dar transparência a nossa gestão.

Todos os dados apresentados neste relatório podem ser consultados e conferidos em nosso portal: <https://previna.ms.gov.br/> , oferecemos ainda a possibilidade de conferência diretamente *in loco* em nossa sede, na Rua. Senador Auro de Moura Andrade, 1159 – Centro de Nova Andradina – MS, por e-mail: [financeiro@previna.ms.gov.br](mailto:financeiro@previna.ms.gov.br) ou no telefone: (67) 3441-1187, estaremos prontos para atender!



# O Relatório

**Este relatório abordará no mínimo os seguintes pontos que permeiam a gestão do PREVINA no mês a que se refere:**

1. Quantitativo de Servidores:
  - a. Ativos;
  - b. Aposentados;
  - c. Pensionistas;
2. Resumo da Folha de Pagamentos;
3. Valor da Arrecadação das Contribuições e outras Receitas;
4. Valor do Pagamento de:
  - a. Benefícios;
  - b. Outras Despesas;
5. Gestão Financeira;
6. Evolução do Patrimônio;
7. Gestão Orçamentária;
  - a. Receita;
  - b. Despesa;
8. Taxa de Administração;
  - a. Exercício 2025;
9. Gerenciamento do Custeio e Contratos;
10. Fatos Relevantes;
11. Equipe PREVINA.
12. Análise e Aprovação.

# 1. Quantitativo de Servidores

## a. Ativos

**Nosso sistema previdenciário possui 1.586 servidores ativos, distribuídos da seguinte forma:**

- a) Prefeitura Municipal: 1.559 Servidores;  
Dentre estes servidores, temos os licenciados e os cedidos para:
- 04 Servidores no TRT.
  - 01 Servidor na Prefeitura Municipal de Batayporã - MS.
  - 01 Servidora na Prefeitura Municipal de Maracaju – MS.
  - 01 Servidor na FUNSAU Nova Andradina – MS.
- b) Câmara Municipal: 27 Servidores;

## b. Aposentados

**O PREVINA possui 279 aposentados, sendo que tivemos os seguintes novos ingressos neste mês:**

- DIONE BEZERRA DOS SANTOS FERREIRA – **Portaria 018/2025**
- GILDA DOS SANTOS DE JESUS – **Portaria 019/2025**
- ADRIANA SILVA JAQUES – **Portaria 020/2025**
- CLAUDETE BRAMBILA PEREIRA – **Portaria 021/2025**
- ANA FIGUEIREDO TERCIANI – **Portaria 024/2025**

**Com pesar, registramos a extinção de 01 benefício de aposentadoria em decorrência do falecimento da servidora:**

- LUCINÉIA JUNQUEIRA – **Portaria 022/2025**

## c. Pensionistas

**O PREVINA possui 66 pensionistas, sendo que tivemos os seguintes novos ingressos neste mês:**

- CLAUDINEI ANDRADE BATISTA, inclusão decorrente de determinação imposta por sentença judicial, em virtude do falecimento do servidor JOÃO BATISTA GOMES – **Portaria 023/2025**

# 2. Resumo da Folha de Pagamentos

## A. Folha de Aposentados

ITEM	VALOR
<b>APOSENTADOS</b>	<b>947.775,23</b>
EMPRESTIMO CAIXA ECONÔMICA FED.	64.780,61



EMPRÉSTIMOS BANCO BRADESCO	63.085,33
EMPRÉSTIMOS BANCO DO BRASIL	4.930,87
FUNDO PREVIDENCIA	17.963,00
MENSALIDADE SIMSPNA	377,00
MENSALIDADE SIMTED	4.835,56
SIMSPNA - PLANO ODONTOLOGICO	203,42
SIMSPNA - PLANO PROVER SAÚDE	424,45
IRRF	104.172,88
<b>TOTAL</b>	<b>1.208.548,35</b>

## B. Folha de Pensionistas

ITEM	VALOR
<b>PENSIONISTAS</b>	<b>114.687,60</b>
FUNDO DE PREVIDÊNCIA	389,85
EMPRESTIMO CAIXA ECONÔMICA FED.	3.389,98
EMPRÉSTIMOS BANCO BRADESCO	862,46
EMPRÉSTIMOS BANCO DO BRASIL	1.270,12
MENSALIDADE SIMTED	30,36
IRRF	3.045,84
<b>TOTAL</b>	<b>123.676,21</b>

## C. Total da Folha de Benefícios

ITEM	VALOR
Aposentadoria Mensal	1.208.548,35
Pensão Mensal	123.676,21
<b>TOTAL</b>	<b>1.332.224,56</b>

## 3. Valor da Arrecadação das Contribuições e outras Receitas;

CONTRIBUIÇÕES Servidor (14%) + Patronal (17,05%)	VALOR
Assistência Social CRAS	11.655,24
Assistência Social CREAS	7.511,06
Câmara Municipal	46.952,39
FUNDEB	794.349,06
Fundo Municipal de Saúde	475.347,27
FUNSAU – Servidor Cedido	3.671,79
Prefeitura	442.784,18
Prefeitura de Batayporã – Servidor Cedido	740,82
Prefeitura de Maracaju – Servidor Cedido	1.937,92

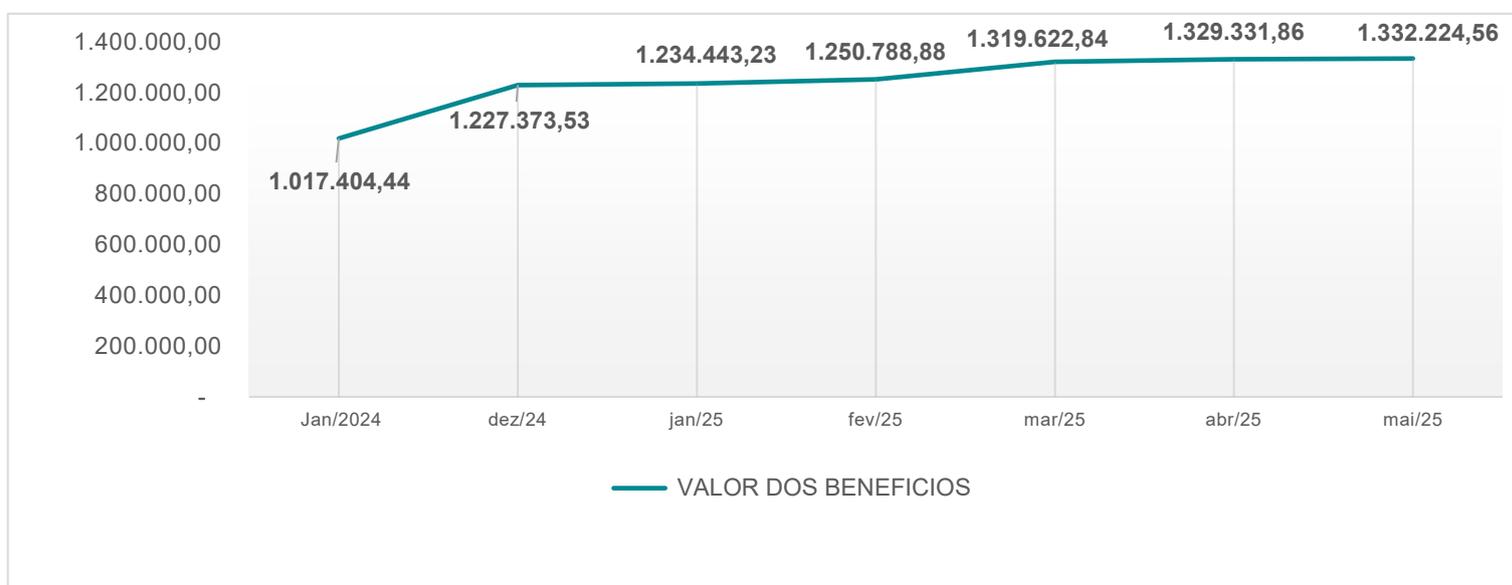
TRT – Servidores Cedidos	3.311,37
<b>TOTAL</b>	<b>1.788.261,10</b>

OUTRAS RECEITAS	VALOR
Aporte Equacionamento Déficit Atuarial Lei 1.814/2024	408.440,97
Compensação Previdenciária RGPS	318.313,37
Compensação Previdenciária RPPS Rondônia	587,96
Compensação Previdenciária RPPS Espírito Santo	66,86
<b>TOTAL</b>	<b>727.409,16</b>

## 4. Valor do Pagamento:

### a. Benefícios

O gráfico abaixo demonstra a evolução do valor da folha de pagamento dos benefícios.



#### a) Taxa de Administração:

DESCRIÇÃO	CREDOR	VALOR
Assessoria Técnica e Jurídica	ACONPREV	12.700,00
Consultoria Atuarial	Actuarial Consultoria	1.728,82
Consultoria Contábil	GEPLAN	4.178,25
Consultoria em Investimentos	LEMA Investimentos	1.500,00
Consultoria em Licitação	Jeanne Saldanha	4.687,86
Conta de Água	Sanesul	43,19
Conta de Energia	Energisa	586,80
Conta de Telefone e Internet	Solução Network	1.172,00
Diária Participação Institucional RRPS - Jatef	Membros do Previna	296,94
Inscrições RH360	CONPREV	2.400,00
Inscrições 58º Congresso Nacional Abipem	Abipem	10.260,00
Jeton pago aos Servidores Cedidos: §4, Art. 40, Lei 993/2011	Servidores Cedidos ao PREVINA	11.150,73

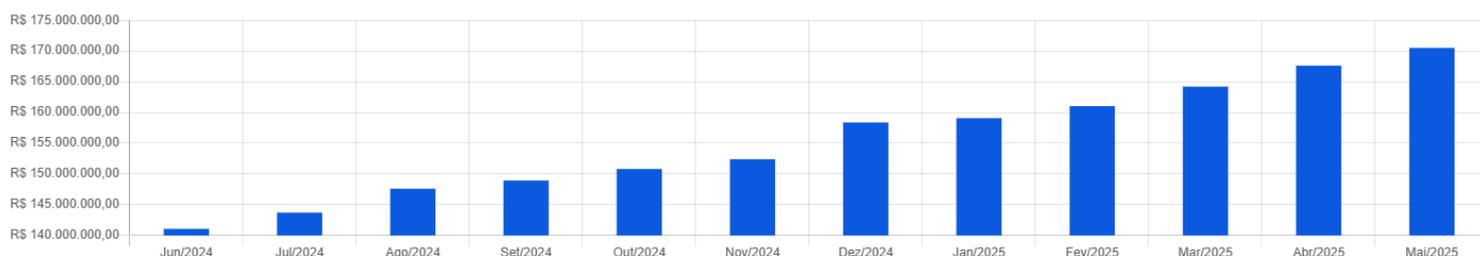
Jeton por Reuniões - Comitê de Investimentos	Comitê de Investimentos	7.766,88
Jeton por Reuniões - Conselho Deliberativo	Conselho Deliberativo	7.060,80
Jeton por Reuniões - Conselho Fiscal	Conselho Fiscal	4.942,56
Limpeza do prédio	Ana Cordeiro Ponce	1.538,60
Locação de Softwares de Gestão Pública	Staf Sistemas	11.862,54
Locação predial	Destaque Imobiliária	3.323,29
Manutenção do Site	Web Paes	949,09
Mensalidade Associação RPPS MS - ADIMP	ADIMP	1.028,60
PASEP	Receita Federal	23.966,46
Perícia médica	Rosenbaum Cia	9.741,04
Restituição Ressarcimento de Certificação	Membro do Previna	360,00
Complemento Salarial dos Servidores do PREVINA	Servidores do PREVINA	6.008,86
Sistema COMPREV	DataPrev	600,00
Sistema de Gestão de Documentos	1Doc	1.585,69
Sistema de Gestão Previdenciária	Four Info	6.343,40
Suprimento de Fundos	Diretor Financeiro	2.329,00
<b>TOTAL GASTO NO MÊS RESERVAS ADMINISTRATIVAS</b>		<b>140.110,40</b>

## 5. Gestão Financeira

BANCO	CONTA	DESCRIÇÃO	VALOR 30.04.2025	VALOR 31.05.2025
TESOURO NACIONAL	797108-2 SELIC	Benefícios Títulos Públicos	117.569.530,66	111.099.347,48
BB	152.012-1 59.650-7	Benefícios	31.001.573,70	31.868.632,60
CAIXA	100-1	Benefícios	15.632.091,85	24.007.261,41
SANTANDER	45000006-8	Benefícios	1.325.373,78	1.347.946,43
BEM DTVM	Conta Corretora	Benefícios	1.342.158,90	1.400.176,17
INTRAGC DTVM	Conta Corretora	Benefícios	750.767,15	785.076,15
<b>Disponibilidades Financeiras</b>			<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL CONSOLIDADO</b>			<b>167.621.496,04</b>	<b>170.508.440,24</b>

## 6. Evolução do Patrimônio

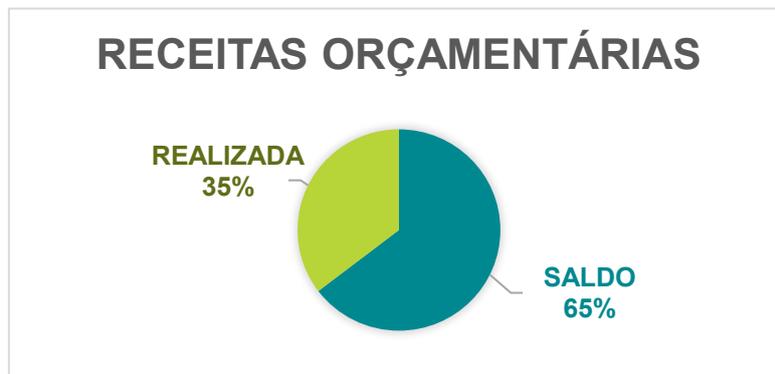
Evolução do Patrimônio



## 7. Gestão Orçamentária

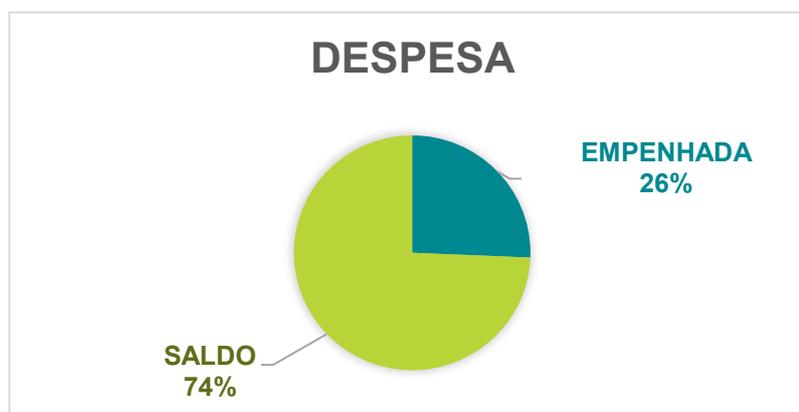
### a.Receita

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS
CONTRIBUIÇÕES	9.987.000,00	3.213.508,14
RECEITA PATRIMONIAL	601.000,00	6.427.142,15
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	2.054.708,26	929.682,30
CONTRIBUIÇÕES - INTRA	12.456.000,00	3.807.453,87
OUTRAS RECEITAS CORRENTES - INTRA	4.901.291,74	2.042.204,95
<b>TOTAL</b>	<b>30.000.000,00</b>	<b>16.419.991,41</b>



### b.Despesa

CÓDIGO	ESPECIFICAÇÃO	VALOR ORÇADO ATUALIZADO	EMPENHADO ATÉ O MÊS	SALDO
2116	Manutenção e Enc. Atividades Administrativas do PREVINA	1.962.451,94	1.087.154,35	<b>811.528,75</b>
2117	Manutenção e Enc. Previdência	18.918.369,33	6.591.680,71	<b>12.326.688,62</b>
2118	Reserva de Contingência RPPS	9.119.178,73	0,00	<b>9.119.178,73</b>
<b>TOTAL</b>		<b>30.000.000,00</b>	<b>7.678.835,06</b>	<b>22.257.396,10</b>

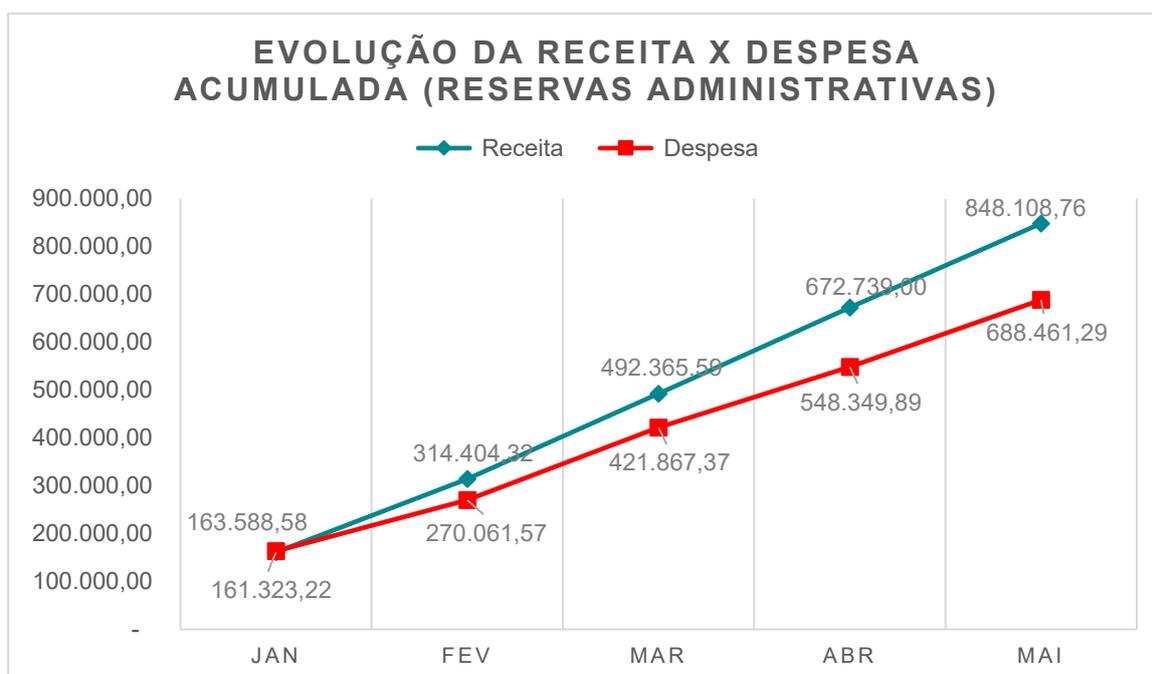


## 8. Reservas Administrativas

LIMITE DE GASTOS (2025)	VALOR ARRECADADO (2025)	UTILIZADO (-)	RENDIMENTOS (+)	SALDO RESERVAS ADMINISTRATIVAS
1.983.757,01	835.105,67	688.461,29	13.003,09	288.663,43

**\*Obs.** O controle das reservas administrativas ficou mais claro e transparente, sendo que, haverá:

- 1) Limite de gastos anual: calculado a partir do valor total da base de cálculo dos servidores ativos do ano anterior;
- 2) Valor arrecadado: 3% aplicado sobre a soma da base de cálculo dos servidores ativos, repassados mensalmente junto da contribuição patronal. Não houve arrecadação em janeiro de 2025, pois os valores de janeiro são repassados em fevereiro.
- 3) Saldo da conta reservas administrativas, que une as sobras dos anos anteriores (superavit) e os valores arrecadados mensalmente, funcionando como reserva de contingência, não se aplicando a ela (superavit) o limite de gastos.



## 9. Gerenciamento do Custeio e Contratos

Todos os contratos listados abaixo são custeados pela Taxa de Administração

Nº CONTRATO	VALOR R\$	VIGÊNCIA	CONTRATADA
069/2022	R\$ 142.350,58	12/09/2024 a 12/09/2025	Staf Sistemas LTDA EPP
068/2022	R\$ 76.120,78	02/09/2024 a 02/09/2025	Four Info Des. De Software LTDA
052/2020	R\$ 18.463,30	08/11/2024 à 07/11/2025	Ana Cordeiro Ponce- MEI
054/2021	R\$ 178.261,93	12/03/2025 à 11/03/2026	Rosenbaum & Cia Ltda
055/2021	R\$ 20.745,89	01/03/2025 à 28/02/2026	Actuarial Ass. E Cons. Actuarial
063/2021	R\$ 11.389,09	03/08/2024 à 02/08/2025	Web Paes Desenvolvimento
070/2022	R\$ 19.028,34	28/12/2024 à 28/12/2025	1Doc Tecnologia S.A.
002/2023	R\$ 10.000,00	23/02/2023 à 23/02/2028	ENERGISA
003/2023	R\$ 11.546,40	14/02/2023 a 14/02/2026	ADIMP
005/2023	R\$ 7.526,52	21/02/2025 a 21/03/2030	SANESUL
008/2023	R\$ 56.254,35	08/11/2024 a 07/11/2025	Jeanne Saldanha Sociedade Unipessoal Advocacia
002/2024	R\$ 39.879,48	09/02/2025 A 08/02/2026	WILSON FERNANDES SENA
003/2024	R\$ 50.139,02	15/02/2025 A 14/02/2026	GEPLAN ASSESSORIA CONTABIL
005/2024	R\$ 14.984,72	10/04/2025 A 09/04/2026	LTEC MULTSERVICE LTDA
006/2024	R\$ 14.778,15	16/05/2025 A 15/05/2026	SOLUÇÃO NETWORK PROVEDOR LTDA
007/2024	R\$ 15.768,84	10/06/2025 A 09/06/2026	ROGERIO MICHELS DAS CHAGAS LTDA
008/2024	R\$ 726,90	03/07/2024 A 03/07/2025	GENTE SEGURADORA S.A.
01.31.0133660 Apólice Siena			
008/2024	R\$ 1.123,10	03/07/2024 A 03/07/2025	GENTE SEGURADORA S.A.
01.31.0133660 Apólice Onix			
011/2024	R\$ 6.760,00	13/09/2024 A 13/09/2025	AUTO POSTO MAIS COMÉRCIO DE COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES EIRELI
012/2024	R\$ 152.400,00	07/10/2024 A 07/10/2025	ADEMIR DE OLIVEIRA & ADVOGADOS ASSOCIADOS SS
014/2024	R\$ 13.825,00	02/12/2024 A 02/12/2025	Instituto Totum de Desenvolvimento e Gestão Empresarial LTDA

## 10. Fatos Relevantes

Dando continuidade ao compromisso com a boa gestão e o cuidado permanente com seus segurados, o PREVINA avançou de forma significativa em diversas frentes no último período. A agenda institucional manteve-se dinâmica, com destaque para os encontros técnicos dos Conselhos, o aprimoramento das estratégias de investimentos e o fortalecimento da imagem do Instituto em âmbito nacional, por meio de participações em eventos e premiações de grande relevância.

No campo da governança, os Conselhos Deliberativo e Fiscal atuaram de forma diligente e propositiva, com análise e aprovação de processos administrativos, contratos, balancetes e, em especial, dos Relatórios de Gestão e de Investimentos. A atuação técnica e responsável dos conselheiros, aliada ao suporte qualificado da equipe do Instituto, tem garantido decisões transparentes, seguras e alinhadas às boas práticas da administração pública.

Na área de investimentos, os resultados continuam a refletir a consistência e a robustez da política adotada. Em maio, a carteira do PREVINA alcançou uma rentabilidade de 1,22%, superando com folga a meta atuarial de 0,69%. No acumulado do ano, o desempenho também foi expressivo: 6,29% de retorno frente à meta de 4,95%. Esse resultado reafirma a efetividade da estratégia conservadora adotada, centrada majoritariamente em fundos indexados ao CDI, respaldada por análises da consultoria Lema. Ao longo do mês, cerca de R\$ 17 milhões foram reinvestidos, em decorrência do vencimento de títulos públicos e de fundo de vértice, além do recebimento de cupons com vencimentos em anos ímpares — movimentações realizadas em estrita conformidade com os parâmetros estabelecidos na Política de Investimentos vigente.

O PREVINA também teve destaque no cenário nacional. Nas premiações da Abipem, conquistou de forma preliminar o 1º lugar no Prêmio Brasil Destaque de Investimentos, o 4º lugar em Responsabilidade Previdenciária e o 31º lugar em Governança Previdenciária entre mais de 2.500 RPPS brasileiros. Após período de recursos nosso instituto assumiu 2º lugar no Prêmio Brasil Destaque de Investimentos, o 3º lugar em Responsabilidade Previdenciária e o 31º lugar em Governança Previdenciária. Essas posições não são apenas conquistas simbólicas, mas reflexos concretos de um modelo de gestão que alia planejamento, capacitação e atuação técnica.

No cotidiano institucional, a rotina seguiu pautada pela organização e alinhamento entre os setores. Foram realizados ajustes em cronogramas, reforçada a gestão das contratações e promovidas orientações quanto ao planejamento de férias e atribuições dos servidores. As reuniões executivas reforçaram a integração da equipe e o foco na eficiência operacional.

Com responsabilidade e clareza de propósito, o PREVINA segue consolidando sua atuação como referência em previdência pública. Mais do que gerir recursos, o Instituto reafirma sua vocação de servir com excelência, garantindo a sustentabilidade do RPPS e a segurança dos direitos dos seus segurados.

## 11. Equipe PREVINA

### SERVIDORES:

Bruno Alves de Sales – **Diretor Presidente** - *Certificação CPA 10, 20, CEA (Especialista em Investimentos), Certificação Totum de Profissional em RPPS Dirigente – Nível Avançado e Gestor de Recursos e Comitê de Investimentos – Nível Intermediário e Avançado.*

Adriana Rodrigues Pimenta – **Diretora Secretária e de Benefícios**; *Certificação Totum de Profissional em RPPS Dirigente – Nível Intermediário.*

Rodrigo Aguirre de Araújo – **Diretor Financeiro** - *Certificação Totum de Profissional em RPPS Dirigente – Nível Avançado e Gestor de Recursos e Comitê de Investimentos – Nível Avançado.*

Gislaine Teixeira Ervilha – **Contadora** - *Certificação CPA 10 e Certificação CPA 10 e Certificação Totum de Profissional em RPPS Gestor de Recursos e Comitê de Investimentos – Nível Básico.*

Monique Renata Andrade – **Equipe** - *Certificação CPA 10 e Certificação Totum de Profissional em RPPS Dirigente – Nível Básico e Intermediário e Certificação Totum: Gestor de Recursos e Comitê de Investimentos – Nível Básico.*

Rildo Lima Pereira – **Agente de Contratação** - *Certificação CPA 10 e Certificação Totum de Profissional em RPPS Dirigente – Nível Básico.*

### CONSELHO DELIBERATIVO:

Kelly Cristina de Souza Campos Borba - Presidente - *Certificação Totum de Profissional em RPPS Membro de Conselho Deliberativo – Nível Básico.*

Marcos Daniel Santi - *Certificação CPA 10 e Certificação Totum: Gestor de Recursos e Comitê de Investimentos – Nível Básico.*

Mara Ivane de Oliveira Costa - *Certificação CPA 10 e Certificação Totum de Profissional em RPPS Membro de Conselho Deliberativo – Nível Básico.*

Suzana da Silva Souza - *Certificação Totum de Profissional em RPPS Membro de Conselho Deliberativo – Nível Básico.*

Valéria dos Santos Pereira - *Certificação Totum de Profissional em RPPS Membro de Conselho Deliberativo – Nível Básico.*

#### **CONSELHO FISCAL:**

Hermes José dos Santos – Presidente - *Certificação Totum de Profissional em RPPS Membro de Conselho Fiscal – Nível Básico.*

Alan Jelles Lopes Ibrahim - *Certificação CPA 10, Certificação Totum de Profissional em RPPS Gestor de Recursos e Comitê de Investimentos – Nível Básico e Membro de Conselho Fiscal – Nível Básico*

Maria Neuza de Souza Rosa - *Certificação CPA e Certificação Totum de Profissional em RPPS Membro de Conselho Fiscal – Nível Básico.*

Jozeli Chulli da Silva Martins - *Certificação Totum de Profissional em RPPS Membro de Conselho Fiscal – Nível Básico.*

Erika Cristina Pereira da Rocha Bravin - *Certificação CPA 10 e Certificação Totum de Profissional em RPPS Dirigente – Nível Básico.*

#### **COMITÊ DE INVESTIMENTOS:**

Rodrigo Aguirre de Araújo – **Gestor de Recursos/Diretor Financeiro** - *Certificação CPA 20, Certificação Totum de Profissional em RPPS Dirigente – Nível Avançado e Gestor de Recursos e Comitê de Investimentos – Nível Avançado.*

Bruno Alves de Sales – **Diretor Presidente** - *Certificação CPA 10, 20, CEA (Especialista em Investimentos), Certificação Totum de Profissional em RPPS Dirigente – Nível Avançado e Gestor de Recursos e Comitê de Investimentos – Nível Intermediário e Avançado.*

Graciele Fernandes Pereira - *Certificação CPA 10, 20 e Certificação Totum: Profissional em RPPS Dirigente – Nível Intermediário e Gestor de Recursos e Comitê de Investimentos – Nível Básico.*

Monique Renata Andrade - *Certificação CPA 10 e Certificação Totum de Profissional em RPPS Dirigente – Nível Básico e Intermediário e Certificação Totum: Gestor de Recursos e Comitê de Investimentos – Nível Básico.*

Marcos Daniel Santi - *Certificação CPA 10 e Certificação Totum: Gestor de Recursos e Comitê de Investimentos – Nível Básico.*

Alan Jelles Lopes Ibrahim - *Certificação CPA 10, Certificação Totum de Profissional em RPPS Gestor de Recursos e Comitê de Investimentos – Nível Básico e Membro de Conselho Fiscal – Nível Básico*

Rodrigo Henrique de Oliveira - *Certificação CPA 10 e Certificação Totum: Profissional em RPPS Dirigente – Nível Intermediário e Gestor de Recursos e Comitê de Investimentos – Nível Básico.*

Gislaine Teixeira Ervilha - *Certificação CPA 10 e Certificação Totum de Profissional em RPPS Gestor de Recursos e Comitê de Investimentos – Nível Básico.*

## 12. Análise e Aprovação

Este relatório foi enviado para **análise de nossos órgãos de deliberação e fiscalização**, sendo **APROVADO**:

- Pelo **Conselho Deliberativo** em sua reunião do dia 30/06/2025 e registrado em sua **Ata de Reunião nº 24/2025**.
- Pelo **Conselho Fiscal** em sua reunião do dia 23/06/2025 e registrado em sua **Ata de Reunião nº 20/2025**.
- Pelo **Controle Interno** conforme registrado no despacho **nº 18** constante no processo **RELATÓRIO DE GESTÃO 2025, nº 044/2025**.

Para mais detalhes, acesse o conteúdo das atas na íntegra em nosso site, através do link: <https://www.previna.ms.gov.br/estrutura-administrativa-atas>.